



AssanPanel

Sürdürülebilirlik
Raporu

2024



En değerli servet, güven kazanmak.
Bu, “Bana güvenin,” demekle olmaz. Güven, zamanla oluşur; insanın ismiyle bütünleřir.
Gveninizin sarsılmasına yol açtığınız an, isminize ihanet etmiş olursunuz.
Oysa, buna kimsenin hakkı yok.
Peki, güven nasıl sarsılır?
nce; verilen sözden vazgeçerek.
Sonra; bir ürün iml ediyorsanız, kaliteyi düřürerek...
Mutlu ve huzurlu yaşamak istiyorsanız size duyulan güveni, daima gözünüz gibi korumanız gerekir.

Asım Kibar

Kurucu ve Onursal Başkan

Kibar Holding



*Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ı
kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz...*

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

ASSAN PANEL HAKKINDA

ÜRÜNLERİMİZ

GLOBAL YOLCULUĞUMUZ

MİSYON VE VİZYON

MARKA DEĞERLERİMİZ

PAZAR TRENDLERİ VE 2024 PERFORMANSIMIZ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

2024'TE ASSAN PANEL

ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA STRATEJİMİZ VE GELECEK VİZYONUMUZ: VİZYON 2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: VİZYON 2025

ÜRÜNLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

AR-GE VE İNOVASYON

DÜNYAMIZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

SU YÖNETİMİ

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

İNSAN HAKLARI VE İŞVEREN YAKLAŞIMI

YETENEK YÖNETİMİ

GÜÇ BİZ'DE

PERFORMANS YÖNETİMİ

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TOPLUMSAL SORUMLULUK

DİJİTALLEŞME

BİLGİ GÜVENLİĞİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Assan Panel 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz faaliyetlerin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alarak paydaşlarımıza sunma amacıyla hazırladık. Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda attığımız adımları, kaydettiğimiz ilerlemeleri ve performans göstergelerimizi bu raporda şeffaf bir şekilde ortaya koyduk.

1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan raporumuz, Türkiye'deki tüm üretim tesislerimizi ve operasyon alanlarımızı içermektedir. Raporumuzu küresel sürdürülebilirlik raporlama uygulamalarında referans kabul edilen GRI (Global Reporting Initiative) Standartlarına uygun olarak hazırladık. Rapor kapsamında, çalışmalarımızla katkı sunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) da yer verdik.

Raporumuzu "Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" stratejimiz çerçevesinde dört ana bölümden oluşacak şekilde hazırladık. "Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" başlıklı bölümde; müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalarımızı, ürün kalitesi ve güvenliğine dair yaklaşımımızı, çevre dostu ürün portföyümüzü, ayrıca Ar-Ge ve inovasyon alanındaki çalışmalarımızı açıkladık. "Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" bölümünde; enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atık yönetimi ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı gibi çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımıza yer verdik. "Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" bölümünde; toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan memnuniyeti, yetenek yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı; ayrıca sosyal sorumluluk kapsamındaki faaliyetlerimizi aktardık. "Yönetim yaklaşımımız" bölümünde ise; kurumsal yönetim yapımızı, risk yönetimi süreçlerimizi ve iş etiği ilkelerimizi paylaştık.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi info@assanpanel.com adresinden bize iletebilirsiniz.



CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Kibar Topluluğu olarak sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Ekonomik büyüme ve kalkınmayı, sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyum içinde yürütme kararlılığımızı sürdürüyor ve elde ettiğimiz sonuçları şeffaflıkla paylaşmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği ayrı bir faaliyet alanı olarak değil; tüm iş süreçlerimizi şekillendiren temel bir yaklaşım olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda 2025 hedeflerimize taahhüt ettiğimiz tarihten önce ulaşarak bu başarıyı ileriye taşıdık ve 2030 Sürdürülebilirlik Stratejimizi oluşturduk. Ayrıca, 2025-2035 dönemini kapsayan Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı'nı geliştirdik. Bu plan; "2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon", "Döngüsel Ekonomiye Geçiş", "Sürdürülebilir Finansmana Erişim", "İnsan Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi", "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi" ve "Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi" olmak üzere altı ana hedefe odaklanmaktadır.

Bu kapsamda yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarımızı artırıyor, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini sağlıyor ve çevreye olumsuz etkileri azaltmak için çalışıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizle hem ürün ve hizmet kalitemizi yükseltiyor hem de daha sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. İklim risklerine karşı dayanıklılığımızı artırıyor; yeşil enerji dönüşümü ve dijitalleşmeyi merkezine alan yeni ekonomik model kapsamında uzun vadeli fırsatları değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Tüm değer zincirimiz boyunca ekolojik etkilerin en aza indirilmesi gerektiği bilinciyle hareket ediyoruz.

Assan Panel'in ürün gamı, iklim değişikliği ile mücadelede önemli fırsatlar sunmaktadır. Şirketimiz bünyesinde Birleşik Krallık'ta yaptığımız yeni üretim tesisi yatırımla, lojistik merkezleri ve enerji verimliliği odaklı projelerle Avrupa pazarında yeşil bina trendlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Topluluk olarak sürdürülebilirliği bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak geniş ekosistemimizde değer yaratmayı amaçlıyoruz. Şeffaf karar alma süreçlerimiz ve güçlü hesap verebilirlik mekanizmalarımız, paydaş iletişimimizin temelini oluşturuyor. Çevresel, sosyal ve yönetim göstergelerimizi, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı ve Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri kapsamında bağımsız denetimden geçirerek doğrulanmasını sağlıyoruz.

Birlikte daha sürdürülebilir bir geleceği inşa ettiğimiz tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Assan Panel olarak sürdürülebilirliğin yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzün temeli olduğuna inanıyoruz. Bu inançla hazırladığımız üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzda, çevresel etkilerimizi azaltmaya, döngüsel ekonomi uygulamalarımızı geliştirmeye ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik attığımız adımları sizlerle paylaşıyoruz.

Parçası olduğumuz Kibar Topluluğu'nda, tüm faaliyetlerimizin merkezine sürdürülebilirlik anlayışımızı koyuyoruz. Bugün faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde bu anlayışla hareket ediyor, doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak için çalışıyoruz.

2024 boyunca, global marka olma yolculuğumuzda yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Avrupa Birliği'nin yeşil dönüşüm hedefleriyle uyumlu ürün ve hizmetlerimiz, sektörümüzde öncü konumumuzu pekiştirirken geleceğe yönelik kararlılığımızın da göstergesi oldu. Üretimdeki gücümüzü, yenilikçi çözümlerle birleştirerek sürdürülebilirliği somut adımlarla hayata geçiriyoruz. Çatı ve cephe panellerimizde geliştirdiğimiz teknolojiler, daha az enerji tüketimi, daha az ham madde kullanımı ve daha yüksek verimlilik sağlayarak geleceğin yeşil yapılarının inşasına katkıda bulunuyor.

Sürdürülebilirlik ekosistemine katkı sağlayan ürünlerimizden BioCore ve SmartCore teknolojimiz başta olmak üzere yenilikçi üretim yöntemlerimizle enerji verimliliğini artırıyor, karbon ayak izini azaltıyoruz. BioCore, SmartCore ve Güneş Enerji Sistemi Uyumlu Taşyünü Panel gibi yaratıcı teknolojilerimizle Avrupa Birliği regülasyonlarını şimdiden karşılayan, yangın dayanımı yüksek ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu çözümlerimiz, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının beklentilerine de yanıt veriyor. Tüm bu faaliyetlerimizin arkasında özveriyle çalışan ekibimizin, iş ortaklarımızın ve değerli müşterilerimizin desteği var. Sizlerle birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışmayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

İhsan Tolga Akar
Genel Müdür

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. 2024 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu; metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında; alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

ASSAN PANEL HAKKINDA

Kibar Holding çatısı altında faaliyet gösteren sandviç panel sektörünün küresel ölçekte en önemli üreticilerinden Assan Panel 1990 yılında Tuzla İstanbul'da ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Assan Panel, 2004'te 3 milyon m²/yıl kapasiteli İskenderun, 2009'da 3 milyon m²/yıl kapasiteli Balıkesir ve 2012'de 4,5 milyon m²/yıl kapasiteli Ürdün Tesisi'nin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında ise 3,5 milyon m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul Tesisi'ne ikinci hat yatırımını başarıyla tamamlayarak 18 milyon m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. 2021 yılında ise Türkî Cumhuriyetlerdeki ilk yatırımını gerçekleştirmiş ve STP (Sumgayıt Texnologiyalar Park) ortaklığı ile Azerbaycan Tesisi faaliyetlerine başlamıştır. Tuzla, İskenderun, Balıkesir, Ürdün ve Azerbaycan Tesisleri ile toplam 22 milyon m²/yıl üretim kapasitesiyle lider üretici konumunda faaliyetlerine devam etmektedir. Sektöründe lider konumda olan Assan Panel, poliüretan dolgu panellerin yanı sıra yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgu paneller, soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panelleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel üretilen aksesuarlar, polikarbonat ışıklıklar, çeşitli vida türlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ile sürdürülebilir ve çevre dostu binaların inşasına katkıda bulunmaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi ve yangına dayanıklı ürün yelpazesi ile yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kaliteli uygulama hizmetleri sunmaktadır.

Sektörde ilklere öncülük eden Assan Panel, 2015 yılında aldığı FM sertifikasıyla binalarda yükseklik sınırı olmaksızın FM onayına ve birçok uluslararası sertifikaya sahip Türkiye'nin lider üreticisidir. Global pazarda aktif rol oynayan Assan Panel, 85'ten fazla ülkeye ihracat yaparak endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır. Kalite ve güvenliği ön planda tutan Assan Panel, sürdürülebilir çözümleriyle dünya genelinde tercih edilen bir marka konumundadır. Global pazarda aktif rol alan Assan Panel; Assan Demir, Assan Board markaları ve AFG Çelik Yapı ve Kimya Limited Şti. şirketiyle 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır. AFG Çelik Yapı proje geliştirme, yönetim, tasarım ve inşaat alanlarında temel faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. AFG Çelik Yapı endüstriyel tesisler, sağlık tesisleri, modüler yapılar, soğuk zincir ve GES sistem kurulumları gibi alanlarda uzmanlık gerektiren mühendislik projelerini gerçekleştirmektedir. AFG Kimya güçlü Ar-Ge ve sektör bilgi birikimine sahip AssanChem markasıyla çeşitli ihtiyaçlara yönelik poliüretan sistemlerin üretimini de kendi bünyesinde yapmaktadır. AssanChem ürün grupları; rijit sistemler, esnek sistemler ve polyester polioller gibi farklı sektörlerde hizmet veren çeşitli ürünlerden oluşmaktadır. Farklı poliüretan uygulama alanlarında geniş bir ürün yelpazesine sahip olan AssanChem, yerli bir poliüretan sistem üreticisi olarak, teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile yenilikçi ürünler üretmekte, Türkiye ve dünyadaki müşterilerine özel çözümler sunmaktadır.

ÜRÜNLERİMİZ

Sandviç panel sektöründe öncülüğümüzü; inovasyona, sürdürülebilirliğe ve kaliteye verdiğimiz önemle güçlendiriyoruz. Poliüretan dolgulu panellerimizin yanı sıra, üstün özelliklere sahip PIR, yüksek yangın dayanımına sahip taşıyıcı, fark yaratan ısı iletkenlik performansı ile SmartCore ve gücünü doğadan alan biyobazlı malzemelerden oluşan BioCore dolgulu çatı, cephe ve soğuk oda panellerimizle yapı sektörüne değer katıyoruz. Güneş enerjisi sistemleriyle tam uyumlu çatı panellerimiz, projelere özel geliştirdiğimiz aksesuarlarımız ve trapez, polikarbonat ışıklık, yalıtım levhası çözümlerimiz sayesinde, enerji verimliliği yüksek, çevre dostu ve uzun ömürlü binaların inşaa edilmesine öncülük ediyoruz.”

Solar Kepli Panel



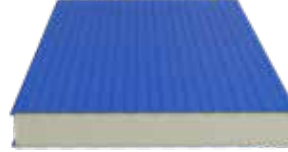
N5T Çatı Paneli



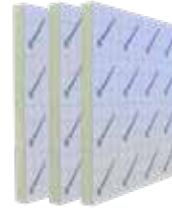
S5 Solar Kepli Panel



Cold Store



Assan Board



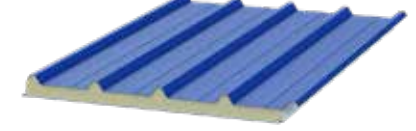
Trapez



MultiLight



SmartCore



W Cephe Paneli



WT Cephe Paneli



BioCore



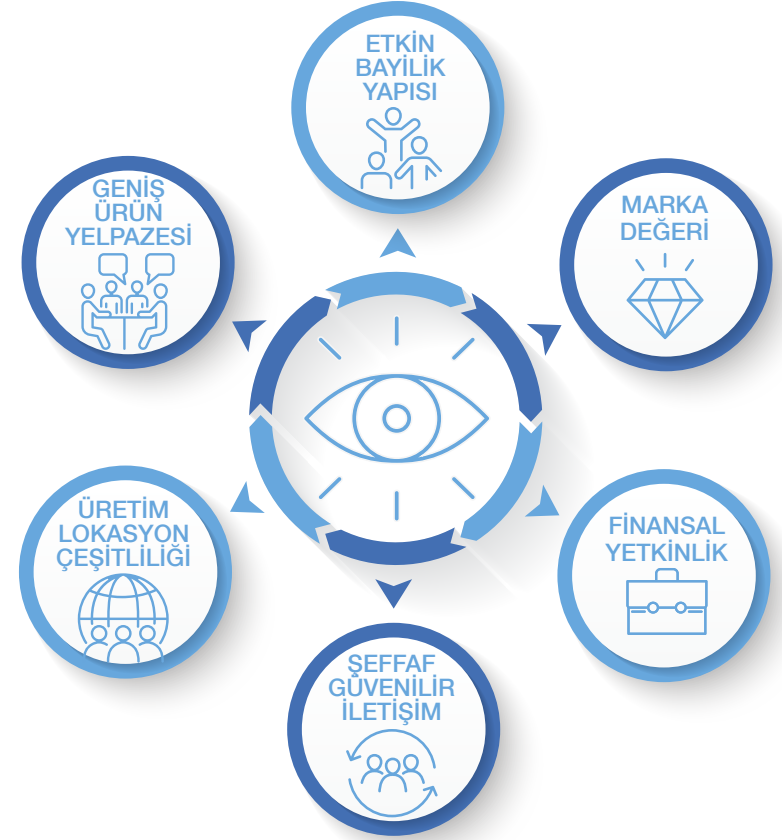
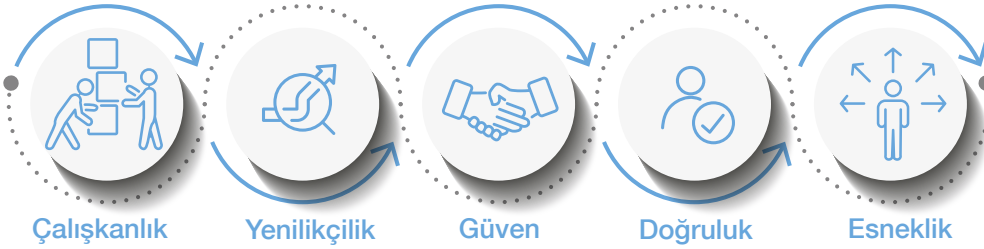
GLOBAL YOLCULUĞUMUZ



İştiraklerimiz	Ülke
Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye
AFG Çelik Yapı ve Kimya Limited Şti.	Türkiye
Kibar Industry Co.	Ürdün
Assan Trading LLC	Ürdün
Assan STP Panel Limited Liability Company	Azerbaycan
AFG Steel Construction and Chemistry Kft.	Macaristan
Assan Panel UK Limited	Birleşik Krallık

MİSYON

Endüstriyel yapı pazarında müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun, güvenilir, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümleri en yüksek faydayla sunarak iş ortaklarımızla birlikte sağlıklı büyümek



VİZYON

Ticari ve endüstriyel yapı sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözüm ortağı olmak

MARKA DEĞERLERİMİZ

Güvenilirlik

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esneklik

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçilik

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilirlik

Çevre dostu ve insan sağlığı için olumsuz etkileri olmayan ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz.



PAZAR TRENDLERİ VE 2024 PERFORMANSIMIZ

Sürdürülebilirlik ve çevre dostu ürünlere yönelik artan talep küresel çapta pazar trendlerini belirlemektedir. Enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve yenilenebilir enerji çözümleri inşaat ve yapı sektöründeki pazar dinamiklerini de dönüştürmektedir. Assan Panel olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi küresel trendlerle uyumlu hale getiriyor, yenilikçi çözümlerimizle sadece bugünü değil geleceği de şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliği ve emisyon azaltımını hedeflemenin yanında ürünlerimizle de binaların sürdürülebilirliğini destekliyoruz.

2025 ve Sonrası Hedefler

2025 ve sonrası için üretim süreçlerindeki çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz. Enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve en az atıkla faaliyetlerimizi sürdürmek için çalışacağız. Çevre dostu ve katma değeri yüksek ürünlerimizi geliştirmeyi ve çeşitlendirmeyi, böylece yeşil binaların yaygınlaşmasını desteklemeyi hedefliyoruz. Assan Panel olarak Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak, yenilikçi ve çevreci ürünler geliştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Sürdürülebilirliği ürünlerimizin ulaştığı her yerde yaygınlaştırarak sürdürülebilir etkimizi artıracacağız. Global pazar payımızı artırmak için yeni pazarlara giriş yapmayı ve mevcut pazarlarda daha da derinleşmeyi, başta Avrupa olmak üzere dünya genelinde sürdürülebilir satış ve üretim ağıımızı genişletmeyi hedefliyoruz.



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Panel’de yönetim anlayışımızın merkezinde, hızla değişen küresel koşullara uyum sağlayarak paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak yer almaktadır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye duyarlı, güvenilir ve şeffaf bir kurum olma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm faaliyetlerimizi; kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim temelinde şekillendirdiğimiz yönetim ilkelerimiz doğrultusunda yürütüyoruz. Sürdürülebilir kurumsal yönetim uygulamalarımızı güçlendirmek, kurumsal yönetim ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre etmek ve şirket içi süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmek uzun vadeli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim

Assan Panel olarak hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Assan Panel’de en üst düzey stratejik karar alma organı 10 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzdur. Yönetim kurulumuz, kurumsal hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlanması, stratejik yönelimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesi ile risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Genel Müdürlüğümüz, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Risk Yönetimi

Kibar Holding, paydaşlarına en yüksek değeri sunmak amacıyla kurumsal risklerin erken tespitine ve etkin yönetimine büyük önem verir. Bu doğrultuda; kurumsal risk yönetimi, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilmektedir. Tüm çalışanların günlük operasyonlarında yalnızca performansa değil, aynı zamanda risklere, fırsatlara ve yükümlülüklerle de odaklanmaları sağlanır. Bu yaklaşımla şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmak hedeflenir. Her türlü değişiklik bu politika doğrultusunda ele alınır ve yönetilir. Çıkar çatışması durumlarında, risk yönetimi sürecinde insan hayatı ve çevrenin korunması önceliklidir. Kurumsal risk yönetimi faaliyetleri, şirketin süreçleri ve stratejik hedeflerine yönelik oluşabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve yasal iç ve dış risk ile fırsat unsurlarının değerlendirilmesini ve bu değerlendirme sonucunda, Şirket strateji ve tercihlerine istinaden yapılan önceliklendirme faaliyetlerini kapsar. Assan Panel’de kurumsal risk yönetim faaliyetleri, Şirket’in her türlü değişikliğe karşı hızlı adaptasyonunu sağlamayı hedefler.

Şirketimizin üst yönetim ekipleri ve yöneticileri; şirketin tüm risklerinin erken tespiti, doğru değerlendirilmesi ve etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli platformları oluşturmaktan sorumludur. Bu ekipler, risklerin etkin yönetimine yönelik strateji ve aksiyonların belirlenmesi, risk değerlendirme çalışmalarına katılım ve oluşturulan risk yönetim aksiyon planlarının takibi gibi

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

önemli görevler üstlenirler. Ayrıca, risk yönetimine ilişkin şirkete özel politika ve prosedürlerin oluşturulması ve süreçlerin bu politika ve prosedürler çerçevesinde yönetilmesinin takibi de üst yönetimin sorumluluğundadır. Risk yönetim raporlarının hazırlanması ve risk yönetimi verilerinin doğru, eksiksiz ve zamanında analiz edilerek ilgililerle paylaşılması da yönetimin görevleri arasındadır.

Assan Panel’de risk yönetimi süreçleri ISO 31000 standardına uygun olarak yürütülmektedir. Risk yönetim birimleri, finansal risklerin yanında sosyal, çevresel, etik ve insan hakları risklerini de kapsayacak şekilde geniş bir risk yelpazesinde yetkinlik sahibidir. Assan Panel’in risk yönetimi yaklaşımının temelinde insan hakları ve etik değerler yer alır. Risk yönetimi çalışmalarında, itibar riskleri de dahil olmak üzere tüm riskler değerlendirilir. Tespit edilen riskler, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir. Kurumsal Risk Haritası, ilgili birim temsilcilerinin katıldığı yıllık çalıştaylarla değişen iç ve dış faktörler dikkate alınarak güncellenir. Orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları üçer aylık dönemlerde takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları altı aylık dönemlerde gerçekleştirilir ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu ve süreç bazında belirlenen anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca, üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk

Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komiteye sunulur.

Çevre, Sosyal ve Yönetişim Risklerinin Yönetimi

Assan Panel’de ÇSY riskleri ISO 31000 standardı çerçevesinde yönetilir. Bu riskler; çevresel etki değerlendirmeleri, sosyal sorumluluk projeleri ve yönetsel şeffaflık ilkeleri çerçevesinde değerlendirilir. Bu süreçte riskler iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde belirlenmekte ve en iyi şekilde yönetilmektedir.

Assan Panel’de iklim krizinin finansal etkileri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmakta ve etkin bir şekilde yönetilmektedir. İklim değişikliğinin finansal etkilerini değerlendirmek ve bu etkilerle başa çıkmak için sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilmiştir. Bu strateji, iklim değişikliği kaynaklı risklerin tanımlanması ve finansal etkilerinin analiz edilmesiyle başlar. İklim değişikliği ile ilgili risk senaryoları uzun vadeli stratejik planların bir parçası olarak değerlendirilir ve operasyonel süreçlere entegre edilir. Bu senaryolar, operasyonel maliyetlerin yönetilmesi, düzenleyici gereksinimlere uyum ve piyasa dinamiklerinin değişmesi gibi faktörleri içerir.

Stratejik planlama kapsamında, operasyonel süreçler ve yapılar iklim değişikliğine uyumlu hale getirilerek, enerji verimliliğinin sağlanması ve emisyonların azaltılması yönünde hedefler belirlenmektedir. Finansal risk senaryoları

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

oluşturulur ve yatırımlar, yeşil finansman ile sürdürülebilir yatırım araçları kullanılarak planlanır. Operasyonel süreçlerde esneklik artırılırken, teknolojik yeniliklerden ve veri analitiğinden yararlanılarak risk izleme ve yönetim süreçleri geliştirilmektedir. İklim değişikliği kaynaklı riskler ve bu risklere karşı alınan önlemler hakkında, iç ve dış paydaşlarla düzenli iletişim kurulur ve raporlama faaliyetleri gerçekleştirilir. Sürekli izleme ve iyileştirme süreçleriyle, risk yönetimi stratejileri düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Etkin iletişim, hızlı müdahale ve izleme faaliyetleriyle doğabilecek itibar riskleri proaktif bir şekilde yönetilmektedir.

İç Denetim ve Kontrol

Assan Panel'de mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun sağlanması amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri yürütülür. Bu süreçler, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınarak yönetilir. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından yapılan denetimler, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla gerçekleştirilir.

İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimlerini kapsamaktadır. Bu alanlarda gerçekleştirilen denetim faaliyetleri neticesinde belirlenen riskler ilgili birimlere iletilir ve iyileştirme önerileri sunulur. 2024 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde

yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulundurulmuş olup kanunlara aykırı bir durum nedeniyle alınan bir ceza ya da herhangi bir yolsuzluk ve suistimal vakası yaşanmamıştır.

İş Etiği

Assan Panel'de iş etiği çalışmalarında temel referans dokümanı Kibar Topluluğu Etik Kurallarıdır. Kibar Topluluğu'nun ve Topluluk şirketlerinin yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları Etik Kurallarda tanımlanmıştır. Kibar Topluluğu'nun iş etiği anlayışı doğruluk ve dürüstlük değerlerine dayanır. Etik kurallar, Kibar Topluluğu çalışanlarının en yüksek etik standartlarda davranmasını gerekli kılar ve tüm şirket çalışanlarını kapsar. İş etiği konusunda her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürmek, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı adımlar atmak temel hedeflerdir.

Kibar Topluluğu Etik Kuralları; Dürüstlük, Gizlilik, Adalet, Kalite ve Sürekli Gelişim, Çıkar Çatışması, Sorumluluklarımız ve Hediye Kabul Etme/Verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur. Etik Kurallar dokümanında olay örneklerine ve beklenen davranış örneklerine yer verilir. Etik kuralların tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar planlanır. Çalışanlara ve iş ortaklarına etik kuralların anlaşılması ve uygulanması için eğitimler verilir.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Panel’de etik kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere Etik Kural Danışmanları görevlendirilmiştir. Etik kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Topluluk içerisinde veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı mevcuttur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite’ye iletilir. Etik Komite’ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen tüm ihbarlar gizlilikle değerlendirilir, uygun birimlere yönlendirilir ve gerekli çalışmalar titizlikle yapılır.

Kibar Topluluğu Şirketlerinde işe alım sürecinde çalışanlara, Kibar Topluluğu’nun etik ilkelerini açıklayan ve örneklerle anlatan “Etik Kitapçığı” verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası, çalışan tarafından okunduğunu ve anlaşıldığını belirtmek üzere doldurulur ve imzalanarak İnsan Kaynakları birimlerine teslim edilir. Belirli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar Holding Etik Kuralları Eğitimi, ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentileri içermektedir.

“Sizce Etik mi?”

Ortak çalışma alanlarında iş etiğine yönelik farkındalığını sürekli güncel tutmak amacıyla “Sizce Etik mi?” temalı afişler bulunur. Bu afişler, çalışanları etik ikilemler ve doğru davranış örnekleri üzerine düşünmeye teşvik eder.

Etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için Etik Komite tarafından gerekli önlemler alınır.

Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Panel, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız, Kibar Holding Etik Kurallarında açıkça tanımlanmıştır. Etik kurallara uyum, tüm Assan Panel yöneticileri ve çalışanlarının sorumluluğundadır. Tüm Assan Panel çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu bildirmekle yükümlüdür. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, sadece çalışanlar için değil, tedarikçiler ve iş ortakları başta olmak üzere tüm ilgili paydaşlar için de bağlayıcıdır.

Kibar Topluluğu Etik Kuralları, yolsuzlukla mücadele alanını da kapsar ve Etik Kurallar Kitapçığı her yıl gözden geçirilir. Şirketimizin kurumsal risk haritasında suistimal riski yer almakta olup, bu risk değerlendirmeye tabi tutulur. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, süreç denetimleri kapsamında ve inceleme ve soruşturma

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

faaliyetleri sırasında değerlendirilmekte ve sonuçlar raporlanmaktadır. Ayrıca, her yıl düzenli olarak bağımsız denetim hizmeti alınmakta ve denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini sunmaktadır. Bu öneriler doğrultusunda, iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir. 2024 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

İş sürekliliği planlarının geliştirilmesi ve uygulanması, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda olası kesinti ve kriz durumlarında iş süreçlerinin aksamadan devam etmesini sağlamak için iş sürekliliği planları hazırlanır ve bu planlar düzenli olarak güncellenir. Assan Panel, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.

Assan Panel’de operasyonel risklerin yönetiminde, Kibar Topluluğu’nun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde faaliyet gösteren Risk Mühendisliği birimi görevlidir. Bu birim, üretim alanlarında operasyonel risk oluşturan unsurları tespit eder, düzenli takibini gerçekleştirir ve bu risklerin azaltılmasına yönelik iyileştirme önerileri sunar. Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımıyla hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi, tüm çalışanlara aktarılır. Assan Panel’de; olası kesinti, kriz veya felaket durumlarında iş süreçlerinin,

ürün ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normale dönmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır.

Etkin risk yönetimi faaliyetleriyle birlikte iş sürekliliği kapsamında süreçler bazında iş etki analizleri yapılmış, iş sürekliliği planları oluşturulmuştur. Bu çerçevede bina, ekipman, teknoloji, insan ve 3. taraf bağımlılıkları analiz edilmiş ve gerekli aksiyonlar alınmıştır. İş sürekliliği planları yıllık olarak tatbik edilir. Planların etkinliği değerlendirilir ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirilir.

Assan Panel’de, doğal afetler ve salgın hastalıklar gibi yüksek riskli olaylar karşısında ISO 31000 standardına uygun prosedürler ve yardım faaliyetleri uygulanmaktadır. Bu prosedürler, acil durum planları, risk senaryoları ve kriz yönetimi stratejilerini içerir. Çalışanların ve paydaşların güvenliğini sağlamak, operasyonel kesintileri en aza indirmek ve hızlı bir şekilde toparlanmak için gerekli adımlar atılır. Ayrıca, düzenli olarak yapılan senaryo çalışmaları ve tatbikatlar risklere karşı hazırlıklı olmayı sağlar.

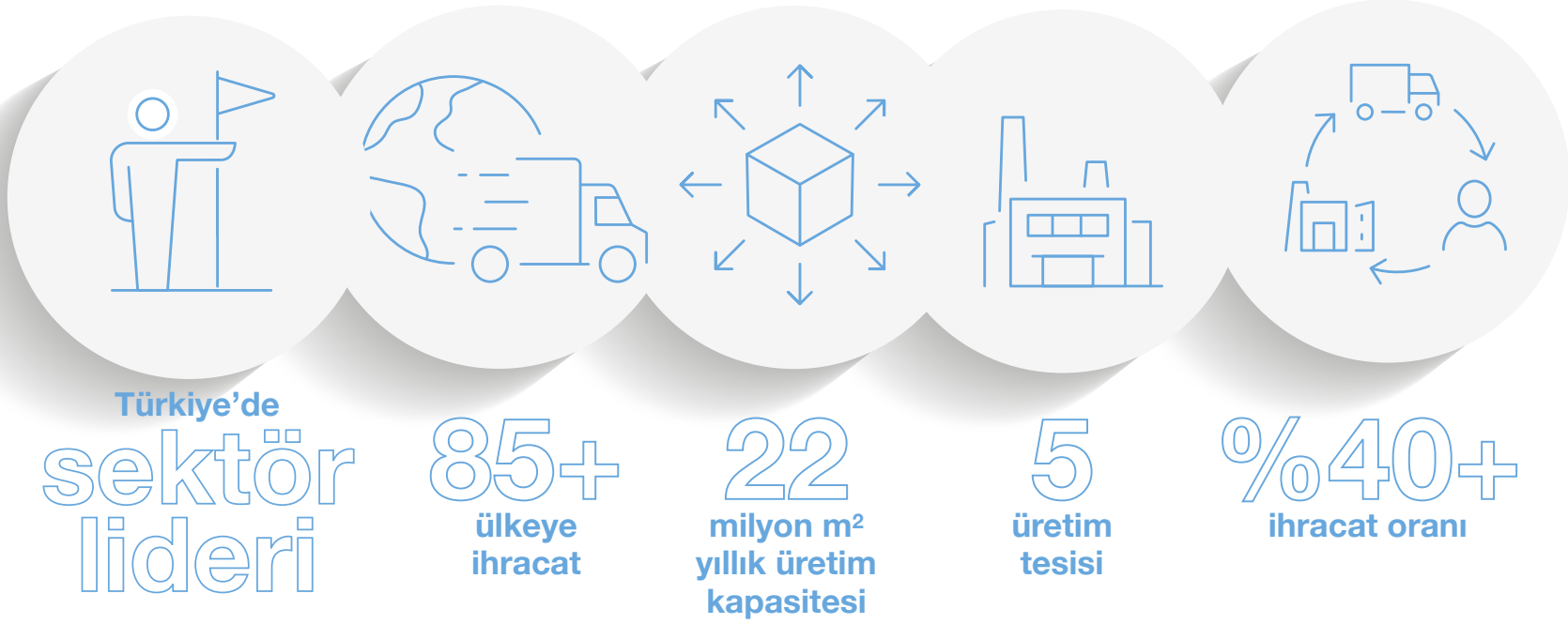
Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir. Şirketimiz, acil durumlara yönelik kapsamlı yönetim prosedürlerine, planlara ve ilgili ekip yapılarına sahiptir. Yıllık bir plan dahilinde



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanıma sahiptir. 2024 yılında iş sürekliliği yönetim sistemi uygulamaları başarıyla sürdürülmüş ve iş süreçlerinin kesintisiz devam etmesi sağlanmıştır. İş sürekliliği planları gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir.

2024'TE ASSAN PANEL



Assan Panel, Yapı Kataloğu çatısı altında bu yıl 29. kez düzenlenen Altın Çekül Ödül Töreni'nden iki ödül ile döndü. Geliştirdiği "Yeni Nesil Biyobazlı Poliüretan Dolgu Teknolojisi" ile Yapıda Yenilikçi Ürün, solar uyumlu sandviç panel ürünlerinden oluşan projesi "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" ile İletişim ve Pazarlama kategorilerinde Jüri Teşvik Ödülleri kazandı.

BALIKESİR EKONOMİ ÖDÜLLERİ

Assan Panel, ISO 500 listesine girişi ile Balıkesir Sanayi Odası Ekonomi Ödülleri'nin sahibi oldu.

ASIM KİBAR MAVİ DAMLA ÖDÜLLERİ

2024 yılında 8. kez düzenlenen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri'nde Assan Panel proje ekibi "Dijitalleşenler" ve "İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler" kategorilerinde birincilik, "Müşteride Fark Yaratıcılar" kategorisinde ise ikincilik ödülünün sahibi oldu.

ORTAK YARINLAR ÖDÜL PROGRAMI

Assan Panel, TISK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda BioCore Yeni Nesil Biyobazlı Poliüretan Dolgu Sandviç Panel Teknolojisi ile Yeşil Dönüşüm kategorisinde ödül aldı.

ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Assan Panel olarak çevre dostu yapıların geliştirilmesine öncülük etmek ve sektörümüzde örnek bir işveren ve güvenilir bir paydaş olmak için var gücümüzle çalışıyoruz. İnşaat endüstrisinin gelecek nesillere bırakacağı sosyal ve ekolojik izleri değerlendirerek sunduğumuz çözümlerle yaşanabilir ve sürdürülebilir mekanların yaratılmasına katkı sağlıyoruz. Çevresel ayak izi minimize edilmiş, emniyet standartları yüksek ve uzun ömürlü yapıların oluşturulması için inovatif adımlar atmaya devam ediyoruz.

Assan Panel bünyesindeki sürdürülebilirlik felsefemiz, "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" mottomuz doğrultusunda ve Kibar Holding'in 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik ilkesi, kurumsal kimliğimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, ekonomik, toplumsal ve çevresel etkilerimizi operasyonlarımızın her basamağında dikkatle izliyor ve sürdürülebilirlik ilkesini tüm stratejik karar mekanizmalarımıza entegre ediyoruz. Tüm süreçlerde şeffaf, yenilikçi, güvenilir, çevre bilinci yüksek ve insan merkezli bir yönetim modeli benimsiyoruz.

Önceliklendirme Metodolojimiz

Güçlü Ar-Ge altyapımız ile ekolojik açıdan duyarlı teknikler kullanarak sürdürülebilir ürün yelpazesi geliştiriyor ve bu yenilikçi çözümleri farklı endüstri kollarının hizmetine sunuyoruz. Yıllık periyotlarla devreye aldığımız verimlilik odaklı projelerle üretim hatlarımızı sürdürülebilir prensipler doğrultusunda işletiyor; enerji tüketimini optimize eden ürünler tasarlayarak ekonomik sistemdeki en kayda değer israf kaynaklarından birine inovatif çözümler getiriyoruz. Bu stratejik yaklaşımla çevresel ayak izimizi minimize etmeyi ve enerji kullanım etkinliğini maksimize etmeyi hedefliyoruz.

Çevre dostu yapıların yaygınlaşmasına öncülük ederek "Net Sıfır" vizyonumuzu hayata geçiriyoruz. Kurumsal faaliyetlerimizin tümünü sürdürülebilirlik prensipleriyle uyumlu biçimde yöneterek; toplumsal fayda sağlayan sosyal sorumluluk girişimlerini devreye almak adına çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz.



ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Önceliklerimizi Şekillendiren Temel Dayanaklar

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve önceliklerimizi belirlerken referans aldığımız kaynaklar;

- Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleri,
- Kurumsal kimliğimizi yansıtan temel değerlerimiz,
- Çoklu paydaş ekosistemimizin beklenti ve talepleri,
- Dünya genelindeki sürdürülebilirlik trendleri ve gelişmeler,
- İnşaat sektörü özelindeki gereksinimler ve standartlar,
- Kibar Topluluğu'nun kapsamlı sürdürülebilirlik çerçevesi,
- Kurumsal düzeyde taahhüt ettiğimiz yükümlülükler,
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi prensipleri,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusundaki hedeflerden oluşmaktadır.

Önceliklerimiz; araştırmalar, değerlendirme toplantıları, paydaş anketleri ve çalıştaylardan elde edilen bulgular doğrultusunda, yönetimin onayıyla belirlenmiştir.

Neler Hedefliyoruz?

Assan Panel bünyesinde, 2022–2030 dönemine yönelik olarak paydaş katılımıyla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yol haritası ile kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı en üst seviyeye çıkarmayı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sistematik katkı sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz dahilindeki ana performans alanlarımız için hedefler ve performans göstergeleri belirledik. Bu hedeflere ve performans göstergelerine ilgili konu başlıklarından ulaşabilirsiniz.

ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Panel Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasından, performansın izlenmesi ve değerlendirilmesinden sorumlu ana yönetim birimidir. Komite; kurum içi sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, departmanlar arası iş birliğinin güçlendirilmesi, dış paydaşlarla etkileşimlerin takibi ve sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesi gibi işlevleri de yerine getirir.

Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması amacıyla stratejik yönlendirmeler sunarak ilgili tüm paydaşlarla etkin iletişim kanalları kurar. Bünyesinde, Assan Panel'in tüm fonksiyonel birimlerinden temsilciler yer almakta olup yönetimle olan düzenli bilgi akışı haftalık toplantılarla sağlanmaktadır. Bu toplantılarda İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörü, sürdürülebilirlik gündemine ilişkin kapsamlı bilgilendirmeler sunar.

Assan Panel aynı zamanda, Kibar Holding'in Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda aktif üye olarak yer almakta; Holding genelinde sürdürülebilirlik vizyonunun şekillendirilmesine ve hedeflerin belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi; Holding'in fonksiyonel birim yöneticileri ve grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşan, karar alma süreçlerinde etkin rol üstlenen kapsamlı bir yapıya sahiptir. Bu entegre yönetim modeli sayesinde, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin grup genelinde etkili biçimde uygulanması ve koordinasyonu sağlanır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise; İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilgi Teknolojileri ve Kurumsal İletişim gibi ana işlevsel birimlerin yöneticileri ile Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamındaki şirketlerin satış ve pazarlamadan sorumlu yöneticilerinden oluşur. Bu grup, Komite tarafından belirlenen stratejik yaklaşım doğrultusunda aksiyon planlarını uygular, sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordine eder ve bağlı oldukları iş birimlerinde sürdürülebilirlik çalışmalarının entegrasyonunu sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

Birleşmiş Milletler'in ortaya koyduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını tüm kurumsal kimliğimizle destekliyor, operasyonel faaliyetlerimiz kapsamında etki alanımızda bulunan 10 stratejik hedefe doğrudan katkı sunuyoruz.



3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızla çalışma ortamlarının optimum güvenlik standartlarında olmasını temin ediyoruz. Bu kapsamlı yaklaşımla iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçmeyi, risk faktörlerini minimuma indirmeyi ve sürekli iyileştirme döngüsünü sürdürmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlıklarını korumaya yönelik sistematik eğitimler, periyodik denetimler ve detaylı risk analizleri gerçekleştirerek güvenlik odaklı çalışma kültürünü yaygınlaştırıyoruz.



4 NİTELİKLİ EĞİTİM

İnsan kaynağımızın mesleki yetkinliklerini ve bireysel kapasitelerini artırmaya dönük gelişim programlarıyla onları geleceğin gerektirdiği becerilere hazırlıyoruz. Toplumsal fayda odaklı eğitim yatırımlarımızla ülkemizdeki eğitim kalitesinin yükselmesine anlamlı katkılar sağlıyoruz.



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kadın istihdamını destekleyen ve kadınların iş hayatındaki etkinliğini güçlendiren uygulamaları hayata geçiriyor, kadın çalışan ve yönetici oranlarımızı sistematik biçimde artırıyoruz. Kadınların ekonomik yaşama aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli destekleyici programlar ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bu stratejik adımlarla, kadınların kariyer gelişim yolculuklarını desteklemeyi ve iş ekosisteminde daha güçlü temsil edilmelerini hedefliyoruz.



7 ERIŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Operasyonel faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltma konusunda proaktif adımlar atıyor ve düşük karbon ekonomisine değer katan yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Ürün portföyümüzde yer alan yalıtımlı sandviç paneller ve entegre aydınlatma çözümlerimiz, kategorisinde lider enerji verimliliği sunan SmartCore sandviç paneller, kendi enerji ihtiyacını karşılayan tesislerin kurulmasına imkân tanıyan solar uyumlu sandviç paneller ve çatı üstü güneş enerjisi santrali (GES) uygulamalarıyla yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlıyoruz.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Çalışanlarımıza adil ve insana yakışır çalışma koşulları sunmak için global standartları kılavuz alıyor, tedarik zinciri yönetimimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma pratiklerinin engellenmesi ile adil çalışma ortamının tesis edilmesi prensiplerine bağlı kalıyoruz. Ürdün ve Azerbaycan'daki üretim tesislerimizde çalışma arkadaşlarımızla birlikte sürekli, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlayan verimli istihdam fırsatları yaratıyoruz.



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Ekolojik yapıların inşasına öncülük ederken, üretim süreçlerimizin tamamını çevre dostu metodolojiler ve teknolojik altyapılar kullanarak gerçekleştiriyoruz. Yenilikçi vizyonumuzla sürdürülebilir ürün gamı geliştiriyor, yapılarda enerji tasarrufu sağlarken çevresel değerleri de gözettiğimiz. Bu bütüncül yaklaşımla enerji verimliliğini optimize ederken karbon ayak izimizi de azaltıyoruz.



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Performans odaklı yönetim sistemimizle fırsat eşitliğini kurumsal kültürümüzün temel yapı taşı haline getiriyoruz. Etnik köken, inanç, dil, cinsiyet gibi bireysel özellikler ve tercihler nedeniyle ayrımcılık içeren uygulamalara asla tolerans gösterilmeyeceğine dair tedarikçilerimizle iş ilişkisi başlamadan önce kapsamlı bir çerçeve anlaşması imzalıyoruz.



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Greenguard ve Greenguard Gold Sertifikalarına sahip Türkiye'deki ilk ve tek yalıtımlı panel üreticisi konumundayız. Bu uluslararası sertifikalar, sürdürülebilir ve çevre dostu yapıların yaygınlaşmasına sağladığımız katkının somut göstergeleridir. İleri teknoloji panellerimizle bütüncül tasarım felsefesini benimsiyor, daha düşük enerji tüketen, karbon emisyonları azaltılmış ve tüm yaşam döngüsü boyunca çevreye saygılı yüksek performanslı binalar tasarlıyoruz.



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyor, döngüsel ekonomi prensipleri ve inovasyon eksenli bir üretim stratejisi benimsiyoruz. Atık yönetimi konusunda kaynak verimliliğini ön planda tutarak yeniden kullanım oranlarını artırıyor ve çevre dostu bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz teknik danışmanlık hizmetleriyle ihtiyaçlarına en uygun sürdürülebilir ürünleri seçmelerine rehberlik ediyoruz.



16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Kibar Topluluğu'nun bir parçası olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin temel prensiplerini ve vizyonunu benimsiyoruz. İş ahlakı ve kurumsal yönetim ilkelerimizden ödün vermeksizin faaliyet gösteriyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlı duruşumuzu yazılı politikalar ve prosedürlerle güvence altına alıyoruz. Bu etik standartlara uyumu, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız dahil tüm paydaş ekosistemimizden bekliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA STRATEJİMİZ VE GELECEK VİZYONUMUZ: VİZYON 2025

Assan Panel olarak Kibar Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda; ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları entegre eden bütüncül bir metodoloji ile şekillendirilmiş kapsamlı bir sürdürülebilirlik stratejisi benimsiyoruz.

Bu stratejinin temelini oluşturmak ve sürdürülebilirlik odak noktalarımızı belirlemek amacıyla kapsamlı bir ön analiz süreci yürüttük. İlk aşamada, geniş bir konu evreni oluşturduk ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyelerimizin katkılarıyla konu evrenini daralttık. Ardından, belirlediğimiz temel konuları; çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın değerlendirmelerine sunduk. Katılımcılardan bu konuları Assan Panel özelinde yaratacağı etki, risk düzeyi ve stratejik fırsatlar açısından analiz etmelerini istedik. Ayrıca, iş modelimizde dönüşüm yaratabilecek küresel trendler ile odaklanmamız gereken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) da bu değerlendirme sürecine dahil oldu.

Anket çıktılarını bir çalıştay metodolojisiyle değerlendirdik. Bu çalıştayda, Assan Panel'in iş süreçlerine etkisi yüksek olan sürdürülebilirlik dinamikleri ile katkı sunmayı taahhüt ettiğimiz SKA'lar doğrultusunda stratejik önceliklerimizi belirledik. Sürecin sonunda ortaya çıkan öncelikli odak alanları, Assan Panel Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin temelini oluşturdu. Katılımcı ve çok boyutlu bu yöntemle, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak üzere sağlam bir kurumsal altyapı tesis etmeyi amaçladık.

Belirlenen bu öncelikler doğrultusunda, Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni referans alan ve sektörün dinamiklerini gözetin özgün bir sürdürülebilirlik yol haritası oluşturduk. 2022–2030 döneminde organizasyonumuzun odaklanacağı stratejik eksenleri ve öncelikleri belirledik; bu çerçevede uygulanacak somut aksiyon planlarını geliştirdik.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA STRATEJİMİZ VE GELECEK VİZYONUMUZ: VİZYON 2025

Geleceğe yönelik stratejik önceliklerimiz doğrultusunda; dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği alanlarında yeni girişimlere odaklanıyoruz. Çevre dostu üretim anlayışıyla, iklim değişikliğiyle etkin mücadele etmeyi ve iklim risklerini proaktif biçimde yönetmeyi amaçlayan kapsamlı planlar hayata geçiriyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırırken, döngüsel ekonomi temelli üretim ve tüketim modellerini benimseyerek enerji verimliliğini artırıyor, doğal kaynak kullanımını optimize ediyoruz. İnovasyon odaklı ürün ve hizmet portföyümüzü geliştirerek düşük karbon emisyonlu üretim süreçlerine geçişi hızlandırıyor; aynı zamanda çok paydaşlı iş birlikleriyle sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşmasına ve toplumsal fayda yaratacak sosyal sorumluluk çalışmalarına katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda, “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi” çatısı altında belirlenen hedeflere ulaşmak ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla ilerliyoruz.

“Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz” mottomuz doğrultusunda, 2022-2030 periyodunda, kurumumuzda yoğunlaşacağımız kalıcı kalkınma önceliklerimizi ve gelişim haritamızı belirledik. “Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz”, “Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” ve “Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” odaklarında ana performans göstergelerimizi (APG) ve hedeflerimizi belirledik. 2024 senesinde, önceliklerimizi tekrar değerlendirdik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: VİZYON 2025



Ürünlerimizle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Çevreci Ürünler

Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Atık Yönetimi
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi

Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Gelişim & Memnuniyeti
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Sorumluluk
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Dijitalleşme

Yönetim Yaklaşımımız

- İş Etiği
- Kurumsal Yönetim
- İş Sürekliliği

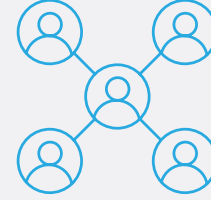
Paydaşlarımızla İletişim

Kurumsal sorumluluğumuzun temelinde tüm paydaşlarımıza güncel ve doğru bilgileri aktarmak yatmaktadır. Bu kapsamda, çeşitli paydaş gruplarımıza özel hazırladığımız iletişim kanalları aracılığıyla çift yönlü iletişim sağlıyoruz. Kurumsal bilgi havuzumuzu, destek verdiğimiz ve üyelik sürdürdüğümüz çok sayıda sivil toplum örgütü, global girişim ve sektörel iş birlikleri ile zenginleştiriyoruz. İletişim stratejimizin ana unsurları arasında sürdürülebilirlik raporlarımız, sektörel fuarlar ve organizasyonlar, dijital medya varlığımız, kurumsal web platformumuz, medyada yer alan röportaj ve haberlerimiz, birebir müşteri danışmanlığımız, teknik eğitim programlarımız ve akademik iş birliklerimiz bulunuyor. Markamızın değerlerini yansıtan bir kurumsal kimlik oluşturmayı hedefliyor ve sürdürülebilirliği üç temel boyutta ele alıyoruz: kurumsal yönetim, çevresel sorumluluk ve toplumsal katkı. Bu çerçevede, evrensel sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlu marka iletişim çalışmalarımızı titizlikle sürdürmeye devam ediyoruz.

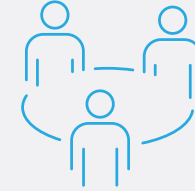
Kilit paydaşlarımız



Müşterilerimiz



**Assan Panel
ve iştirakleri**



İş ortaklarımız



Çalışanlarımız



Sektörel kurumlar



Tedarikçilerimiz



**Düzenleyici
kurumlar**

Paydaş Grubu İletişim Metodları

TEDARİKÇİLER		Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı
MÜŞTERİLER		İş ortakları paylaşım toplantısı ve ürün çalıştayları (yilda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yilda bir kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yilda bir kez) Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler
YÖNETİM		Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Panel Yönetim Kurulu Toplantısı (yilda dört kez)
ÇALIŞANLARIMIZ		Assan Panel çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yilda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Çalışan bağlılık anketi (yilda bir kez) Eğitim ve webinarlar Etik Kod Kitapçığı
TOPLUM		Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları Fabrika ziyaretleri
SUNUMLAR		Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs), ayrıca İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni destekliyoruz.



Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar



ÜRÜNLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Sektördeki liderliğimizi güçlendirerek sürdürmek ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak hedefiyle ürün güvenliği, yüksek kalite anlayışı ve müşteri memnuniyetini öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu doğrultuda, sektörel uluslararası standartları, kalite ve güvenlik kriterlerini titizlikle uyguluyor; müşterilerimizle şeffaf ve etkin bir iletişim kurarak onların beklentilerine uygun ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini sürekli artırmayı hedefleyen yaklaşımımız doğrultusunda, müşteri geri bildirim sürecini etkin şekilde değerlendirebileceğimiz sistemler tasarlıyoruz. Gelen öneri ve şikâyetleri titizlikle inceliyor, belirli kategorilere ayırarak analiz ediyoruz. Ayrıca, düzenli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri sayesinde gelişime açık alanlarımızı tespit ediyor ve bu veriler ışığında performansımızı daha ileri taşımak için gerekli adımları atıyoruz. 2024 yılında müşteri memnuniyeti anket puanımız, 85,6; NPS skorumuz ise 58 olarak gerçekleşti.

Müşteri şikâyetlerinin en kısa sürede çözüme kavuşturulması için özenle çalışıyoruz. Her bir şikâyeti, detaylı inceleme, gerekli aksiyonların belirlenmesi ve müşteriye bilgilendirme aşamaları da dâhil olmak üzere, ortalama 10 gün içinde sonuçlandırıyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri ise telefon, e-posta ve saha ziyaretleri aracılığıyla sistemli bir şekilde topluyor ve değerlendiriyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarının zamanında ve eksiksiz karşılanmasına büyük önem veriyoruz. 2023 yılında %72 olan OTIF (zamanında ve eksiksiz teslimat) performansımız 2024 yılında %73 olarak gerçekleşti.



ÜRÜNLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Yeni Nesil Müşteri Deneyimi

Kullanıcı deneyimini zenginleştirmek adına, web sitemizde 6 farklı dilde erişilebilen “Dinamik 3D” eklentisi ile ürünlerimizin üç boyutlu ve 360 derece görsellerini sunuyoruz. Bu özellik sayesinde ürünler farklı açı, renk ve yakınlık seçenekleriyle detaylı bir şekilde incelenebiliyor. Özellikle proje bazlı satışlarda, teknik ekiplerin ve mimarların ürünleri daha iyi tanımasına olanak tanıyarak, müşterilerin zaman ve maliyet kaybı yaşamadan en doğru tercihi yapmalarına katkı sağlıyoruz.

Ürün portföyümüzde yer alan tüm panel, ürün ve aksesuarları BIM (Building Information Modeling-Yapı Bilgi Modellemesi) objelerine dönüştürerek hem BIM Store platformu hem de web sitemizdeki “BIM Kütüphanesi” aracılığıyla dijital ortamlarda kullanıcıların erişimine sunuyoruz. Bu sayede eş zamanlı çalışmayı mümkün kılarak zaman ve maliyet kayıplarını en aza indiriyor, yapısına entegre edilebilen çeşitli enerji simülasyonları sayesinde, sürdürülebilir bir yapı tasarım sürecine katkıda bulunuyoruz.

Müşteri sayısı: 123

Müşteri memnuniyeti anket puanı: 85,7

Zamanında ve eksiksiz teslim oranı: %73

NPS Skoru: 58

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

Ürün portföyümüzde yer alan polikarbonat levhaları, enerji verimliliğinde lider SmartCore teknolojisi, solar uyumlu paneller ve çatı üzeri GES uygulamaları ile modern ve sürdürülebilir enerji çözümleri sunarken, yapı sektöründeki çevreci dönüşüme de öncülük ediyoruz. Bunun yanı sıra, yüksek performanslı yalıtım ve bina kabuğu sistemlerimiz sayesinde çevre dostu yapıların artmasına ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.

Isıl Performansı Artıran Çevre Dostu İzolasyon Malzemesi Projesi

Endüstriyel yapılarda kullanılan izolasyon malzemelerinin ısı performansı, enerji verimliliği açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu doğrultuda, yapı izolasyon malzemelerinde kullanılan polimer dolgu malzemesini yeniden tasarlayarak ısı iletkenlik katsayısını iyileştirdiğimiz yeni bir malzeme geliştirdik. Bu sayede, %20 oranında daha fazla ısı tasarrufu sağlıyoruz. Ayrıca ürün HFC, CFC, HCFC gazlarını içermediği için sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkıda bulunarak çevresel etkileri en aza indiriyoruz.

Polikarbonat Levhalar

Sandviç panellerimizle uyumlu polikarbonat ürünlerimiz, yapıların gün ışığından en yüksek verimi sağlamasına olanak tanır. Yüksek performanslı polikarbonat çatı ve duvar ışıklığı çözümlerimiz, UV ışınlarına karşı yüksek direnç göstererek uzun süreli ışık iletimi sunar. Bu özellikler, mükemmel termal

ve yapısal performans sağlarken, yapıların yıllarca dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini korumasına katkıda bulunur.

Solar Kepli ve S5 Solar Sandviç Paneller

En geniş solar uyumlu sandviç panel ürün yelpazesine sahip firma olarak, Tuzla ve İskenderun tesislerimizde ürettiğimiz Solar Kepli ve S5 Solar Panellerimiz ile GES (Güneş Enerjisi Sistemleri) projelerinin önemli bir çözüm ortağı oluyor ve yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasına katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

S5 Solar Panel, güneş panellerinin sandviç panel yüzeyine delik açmadan montajını sağlayan özel kelepçe sistemiyle, çatıların yapısal bütünlüğünü koruyarak korozyon ve su yalıtımı risklerini ortadan kaldırır. Ek ekipman gerektirmeyen bu montaj sistemi, işçilik ve montaj sürelerini kısaltarak projelendirme, planlama ve montaj süreçlerini en aza indirir. Ayrıca, vida ve bağlantı elemanlarında %50'ye varan maliyet tasarrufu sağlar. Düşük eğitimde montaj imkânı sunan tasarımı, çelik konstrüksiyonlarda da maliyet avantajı sağlar. 20 yıla kadar garanti sunan bu sistem, üstün yangın koruması, yüksek ısı verimliliği ve enerji tasarrufu ile öne çıkar. %100 sürdürülebilir bir çözüm sunarak binalarda elektrik üretimini teşvik eder.

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

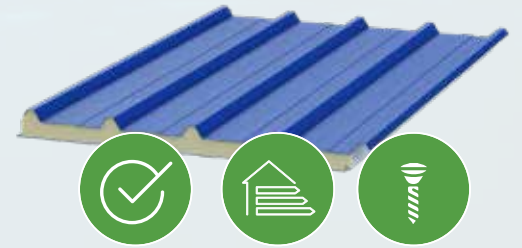
Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi

SmartCore

Ar-Ge laboratuvarlarımızda geliştirdiğimiz SmartCore yeni nesil yalıtım teknolojisi ile küresel ölçekte sektörün en yüksek yalıtım performanslarından birini sunarak, binalarda daha etkin ısı yalıtımı sağlanmasına ve enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

SmartCore teknolojiyle üretilen paneller bağımsız laboratuvarlarda test edilip belgelendirilmiş 0,019 W/mK değerindeki ısı iletkenlik katsayısıyla taşıyınünden %110'a, PUR dolgudan %22'ye varan oranlarda daha yüksek ısı verimliliği sağlar.

Dünyadaki kapalı hücreli yalıtım dolguları arasında en düşük ısı iletkenlik katsayısı değerlerinden birine sahip olan SmartCore paneller, daha düşük kalınlıklarda yüksek termal performans sağlayarak karbon salımını azaltır. Bu teknolojiyle üretilen çatı ve cephe panellerinde daha az ham madde kullanılması, üretim kaynaklı emisyonları düşürürken; taşıma verimliliğini artırarak lojistik süreçlerde enerji tüketimini ve çevresel etkileri azaltır.

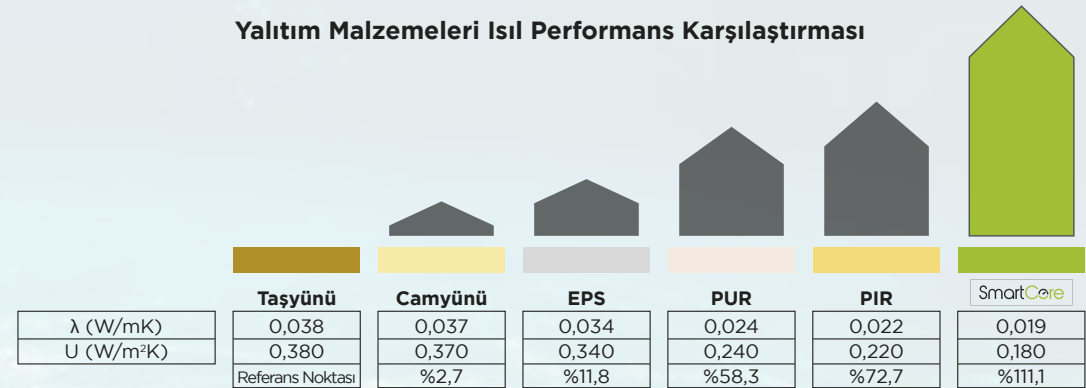


10 Yıla Kadar
Garanti

Eşsiz Isı
Performansı

Hızlı Kurulum

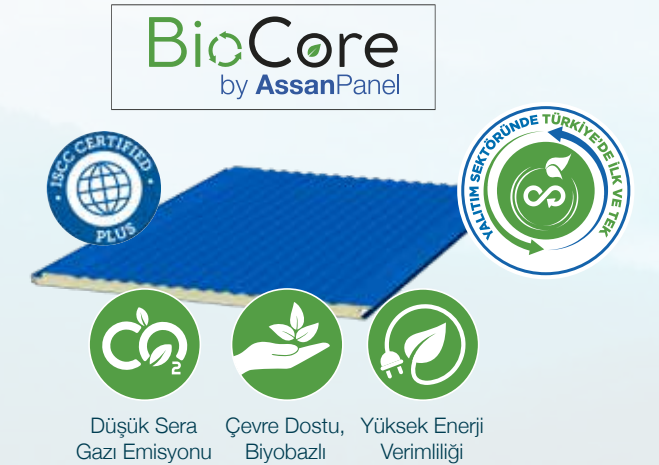
Yalıtım Malzemeleri Isıl Performans Karşılaştırması



Referans Ürün Kalınlık: 100 mm

BIOCORE – YENİ NESİL BİYOBAZLI YALITIM TEKNOLOJİSİ

Sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı yaklaşımımız doğrultusunda geliştirdiğimiz BioCore – Yeni Nesil Biyobazlı Yalıtım Teknolojisi Projesi, biyobazlı ham maddelerin kullanıldığı çevre dostu bir yalıtım çözümüdür. Bitkisel kaynaklar ve organik atıklardan elde edilen ham maddelerle ürettiğimiz yeni nesil biyobazlı poliüretan dolgulu sandviç paneller, düşük sera gazı emisyonlarıyla çevresel etkiyi azaltırken, geleneksel poliüretan dolgulu panellerin tüm teknik özelliklerini karşılamaktadır. BioCore ürünlerimiz, ISCC Plus sertifikası ile uluslararası sürdürülebilir üretim standartlarına uyum göstermektedir. Gelecekte biyobazlı poliüretan teknolojinin kullanım alanlarını genişleterek yapı sektöründe yaygınlaşmasını ve yeşil bina uygulamalarında daha fazla yer almasını hedefliyoruz.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün kalitesi ve güvenliği alanında ulusal ve uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına tam uyum sağlamak ve gerekli sertifikasyonlara sahip olmak temel hedeflerimiz arasındadır. Bu yaklaşımla, kalite kontrol süreçlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartları temelinde yönetiyoruz. Raporlama döneminde ISO 9001 denetimlerini başarıyla tamamlayarak sertifikasyonumuzu yeniledik.

Yapay Zekâ Destekli Kamera Tabanlı Kalite Kontrol Sistemi sayesinde ürün kalitesini anlık olarak izliyor; ayrıca, müşteri geri bildirimlerini eş zamanlı değerlendirerek kalite süreçlerini sürekli geliştiriyoruz. Ürünlerimizi AB ve Türkiye mevzuatlarına uygunluğunu belgeleyen CE işaretiyle piyasaya arz ediyoruz.

Assan Panel olarak, 5 farklı ürün grubumuz için GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD sertifikalarına sahip Türkiye'nin ilk ve tek sandviç panel üreticisi olmaktan gurur duyuyoruz. Buna ek olarak, ürünlerimizin güvenilirliğini ve uluslararası standartlara uygunluğunu belgeleyen FM Onaylı Yangın Güvenlik sertifikası ile GOST-R sertifikasına da sahibiz.

100 mm kalınlıkta taşıyıcı dolgu sandviç panellerimiz, bugüne kadar elde edilmiş en iyi yangın dayanım sonucu olan REI 180 değerine sahiptir.

GREENGUARD Sertifikası

Binalarda kullanılan ürünlerin kimyasal salınım seviyelerinin ve iç mekân hava kalitesinin belirli standartlara uygun olduğunu doğrulayan bir tescildir. Bu sayede, kullanılan malzemelerin insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirilerek, iç mekân hava kalitesinin iyileştirilmesi hedeflenir. Assan Panel olarak sahip olduğumuz GREENGUARD sertifikası ile düşük emisyon değerleri sayesinde temiz hava ve sağlıklı bina ortamlarını destekliyoruz.

GREENGUARD GOLD Sertifikası

GREENGUARD GOLD Sertifikası, özellikle çocuklar ve sağlık sorunları olan hassas bireylerin bulunduğu mekânlarda, kullanılan ürünlerin belirli kriterlere uygunluğunu tescil ederek, daha sağlıklı iç mekânlar sunmayı amaçlar. Assan Panel olarak GREENGUARD GOLD sertifikamız ile LEED ve BREEAM gibi önemli uluslararası yeşil bina sertifika programlarında belirlenen tüm emisyon ve içerik değerlerini karşılıyoruz.

Sertifikalarımız



AR-GE VE İNOVASYON

Assan Panel olarak, Ar-Ge ve inovasyon alanında; verimliliğin artırılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin geliştirilmesi ile paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Bununla birlikte, Ar-Ge alanında çalışan sayımızı artırmayı ve şirketimizin teknolojik yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sektörümüzdeki sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ediyor, Avrupa Birliği standardizasyon çalışma gruplarında, geri kazanılmış malzemelerden üretime yönelik mevzuat çalışmalarına aktif olarak katılıyoruz. Yakın gelecekte yürürlüğe girmesi beklenen yeni düzenlemelerle birlikte, sandviç panellerde geri dönüştürülmüş sac ve dolgu malzemesi kullanımının zorunlu hale gelmesi öngörülmektedir. Bu süreci dikkatle izliyor ve yeni ürün tasarımlarımızda geri dönüşüm odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızı, sandviç panellerin her türlü fiziksel ve mekanik testlerinin gerçekleştirilebildiği, gerekli donanım ve yazılıma sahip, Euronorm standartlarındaki laboratuvarımızda sürdürüyoruz. Assan Panel Poliüretan Üretim Tesisi'nde ise, poliüretan panel çekirdek dolgu ham maddelerinin geliştirilmesine ve sandviç panel üretimine yönelik yenilikçi faaliyetler yürütüyoruz. İki boyutlu tasarım, katı modelleme, üç boyutlu baskı ile prototip hazırlama, üretim sürecinin tasarlanması, deneme üretimleri, performans testleri ve seri üretime geçiş gibi tüm alt süreçleri, Ar-Ge ana süreci kapsamında sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Ürün geliştirme stratejimiz doğrultusunda, sektörde takip edilen bir firma olma konumumuzu sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, projelerimizi inovasyon/yeni ürün geliştirme, ürün iyileştirme ve maliyet iyileştirme olmak üzere üç ana başlık altında yönetiyoruz.

Ürün geliştirme çalışmalarımızda çoğunlukla ülkenin spesifik ihtiyaçları yerine global ölçüde katma değer üretecek ürünlere odaklanıyoruz. ABD, İngiltere, AB, Asya gibi farklı bölgelerdeki çeşitli kalite standartlarına uygunluk sertifikalarıyla ürünlerimizi test etmeyi ve geliştirerek küresel rekabete daha uygun hale getirmeyi hedefliyoruz.

AR-GE VE İNOVASYON

Ayrıca, ürün çalışmaları düzenleyerek, saha ziyaretleri yaparak ve müşterilerden gelen geri bildirimleri analiz ederek pazardaki trendleri yakından takip ediyor; bu veriler ışığında yeni ürün tasarımları üzerinde çalışmalar yürütüyoruz.

2024 yılında;
Alınan Patent Sayısı: 1
Patent Başvuru Sayısı: 2
Faydalı Model Sayısı: 1
Toplam Ar-Ge Harcaması: ~ 1,1 milyon

Ar-Ge çalışmaları ile ürün performansını, dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz. Düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirmek, geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerin artırılması, poliüretan dolgulu ürünlerde geri dönüşüm stratejilerinin ve altyapılarının oluşturulması 2030 hedeflerimiz kapsamındadır. Ar-Ge çalışmalarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Sandviç Panellerin Kimyasal Geri Dönüşümü 2023 yılında başlattığımız sandviç panel dolgularının kimyasal geri dönüşümüne yönelik Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, poliüretan köpük dolguları kimyasal yöntemlerle parçalayarak yeniden ham maddeye dönüştürmeyi hedefledik. Bu çalışmaların devamı olarak, 2024 yılında geri dönüştürülmüş kimyasallardan elde edilen ham maddelerle poliüretan bazlı dolgular ürettik ve bu ürünleri ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) sertifikasıyla belgelendirdik. Tamamlanan sertifikasyon süreciyle birlikte BioCore markalı, ISCC Plus uyumlu ürün gamımızı oluşturduk.

DÜNYAMIZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yer alıyor. İklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi ve ekosistem üzerindeki baskılar gibi küresel çevresel sorunlar karşısında, sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Assan Panel olarak, üretimden lojistiğe tüm iş süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirerek iklim değişikliğiyle mücadeleleye katkı sağlamayı ve çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yapı sektöründe sürdürülebilir dönüşüme öncülük etmek amacıyla enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler ve çevre dostu çözümler geliştiriyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla çevresel etkileri en aza indiren, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler sunarak iklim krizine karşı çözüm üretmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte, çevresel zorlukları fırsata dönüştürerek sadece sektörümüzde değil, toplumsal ve ekonomik düzeyde de değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız ve çevreye duyarlılığımızın somut bir göstergesi olarak, 2012 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesini almaya hak kazandık. Assan Panel olarak, tüm üretim tesislerimizde ISO 14001 standardının gereklerini eksiksiz yerine getirmeyi ve çevresel yasal düzenlemelere en yüksek düzeyde uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

2024 yılında, ülkemizde bir ilki gerçekleştirerek sürdürülebilir üretim ve karbon izleme standartlarını belirleyen ISCC Plus belgesini almaya hak kazandığımız “BioCore Teknolojisi” ile üretilen sandviç panellerimiz ile standart poliüretan dolgu ile üretilen panellere kıyasla daha çevre dostu olmaları ve sağladığı enerji verimliliğiyle sürdürülebilirliğe katkı sağladık.

SU YÖNETİMİ

Su, tüm canlı yaşamının sürdürülebilirliği için vazgeçilmez bir kaynaktır; ancak artan nüfus, sanayileşme ve iklim değişikliği gibi faktörler, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün artırmaktadır. Bu gerçeklerden hareketle, Assan Panel olarak suyun etkin ve verimli kullanımını sürdürülebilirlik politikamızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Su yönetimimizi sürekli iyileştirmek amacıyla gerekli uygulamaları kararlılıkla hayata geçiriyor, kaynaklarımızı titizlikle koruyoruz.

Geçmiş su tüketim verilerimizi düzenli olarak analiz ediyor, olağandışı tüketim durumlarında hızlı aksiyon alıyoruz. Su yönetimine yönelik projelerimizi sürdürürken, su tüketimini azaltan uygulamalar ve risk yönetimini kapsayan çalışmalar için gelecekteki yatırımlarımızı da planlıyoruz. Bu sayede, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini güvence altına almayı ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında üretim bazında su yoğunluğumuzu $0,83 \text{ m}^3/\text{üretim (m}^2\text{)}$ olarak gerçekleştirdik. Operasyonlarımızda yalnızca şebeke suyunu kullandık; yeraltı suyu ve endüstriyel su kullanımına yer vermedik.

Atık su yönetimini, su yönetimi stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Balıkesir ve İskenderun tesislerimizde oluşan atık suları, ilgili organize sanayi bölgesi (OSB) atık su arıtma tesislerine deşarj ediyoruz. Tuzla tesisimizde ise atık suyu, kampüs içindeki arıtma ünitesinde arıttıktan sonra İSKİ altyapısına güvenli şekilde deşarj ediyoruz.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji üretimi, iklim değişikliğinin en temel nedenlerinden biri olup, küresel sera gazı emisyonlarının %50-60'ı bu kaynaktan kaynaklanmaktadır. Assan Panel olarak, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir araç olarak görüyor ve bu alandaki faaliyetlerimizi titizlikle sürdürüyoruz. Enerji ve emisyon yönetimini yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirlik açısından da stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Topluların uzun vadeli refahı ve gezegenimizin korunması için sürdürülebilir enerji politikalarının uygulanmasının hayati önem taşıdığını inanıyoruz. Bu doğrultuda, enerji maliyetlerini azaltarak hem çevresel etkimizi düşürmeyi hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hedefliyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak, emisyon yoğunluğunu azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmak temel sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda enerji verimliliği projelerine yatırım yapıyor, aynı zamanda temiz enerji kullanımını hem çevresel hem de operasyonel faydalar sağlayacak şekilde teşvik ediyoruz. 2023 yılında Balıkesir tesisimizde Güneş Enerji Sistemleri (GES) için gerekli altyapı çalışmalarını tamamladık ve 2024 yılı itibarıyla GES yenilenebilir enerji sistemi ile güneş enerjisinden faydalanmaya başladık. Bu sistem sayesinde karbon ayak izimizi azaltırken, enerji maliyetlerimizi de düşürmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde bu uygulamayı diğer tesislerimize de taşıyarak yenilenebilir enerji dönüşümümüzü hızlandırmayı ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı daha da güçlendirmeyi planlıyoruz.

Hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ve iyileştirme çabaları sonucunda üretim bazında enerji yoğunluğumuzu 2021 yılına göre %14,8 oranında azalttık. Üretim bazında enerji yoğunluğumuz 4.6 GJ/m² olarak gerçekleşti.

2030 yılına kadar, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve düşük emisyonlu fosil yakıt teknolojilerini içeren temiz enerji alanındaki araştırmalara ve teknolojilere erişimi artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, uluslararası iş birliklerini güçlendirmenin, yenilikçi çözümlerin paylaşımını teşvik etmenin ve teknoloji transferini desteklemenin kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Temiz enerji teknolojileri ve enerji altyapısına yönelik yatırımları desteklemek amacıyla politika geliştirme çalışmalarımıza devam ederken, yatırım ortamını daha elverişli hale getirmek için de çeşitli adımlar atıyoruz. Sera gazı emisyonlarıyla ilgili küresel düzenlemeleri yakından takip ediyor, uluslararası normlara uyum sağlıyoruz. Emisyon azaltma hedeflerimize ulaşmak için, karbon yoğunluğunu düşüren teknolojilere yatırım yapıyor ve operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştirerek çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na yönelik, ürünlerimizin gömülü emisyon miktarını hesaplıyoruz.

Düşük Karbon Ekonomisine Destek

Düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik odaklı çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda:

- Ürünlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sertifikalandırarak çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.
- Sürdürülebilir içeriklere sahip ham maddelerin üretimi ve bu ham maddelerin sandviç panel üretiminde kullanımı üzerine Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz.
- Düşük termal iletkenlik katsayısına sahip, daha yüksek enerji tasarrufu sağlayan ürünlerden oluşan bir portföy oluşturuyoruz.

Balıkesir Üretim Tesisimizin ISCC Plus Sertifikası Kapsamına Alınması

Balıkesir üretim tesisi, ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) kapsamına alınarak, poliester poliöl, poliöl karışımları ve bu ham maddelerle üretilen sandviç paneller için sertifikalı üretim yapabilir duruma gelmiştir.

2030 hedeflerimiz arasında, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu belgeleyen ISCC Plus sertifikasına sahip ürün çeşitliliğimizi artırmak ve bu ürünleri üretebilecek tesis sayımızı genişletmek yer almaktadır.

Verimlilik ile Değer Katan Projelerimiz: Yüksek Tonajlı Bobin Transfer Projesi

Yüksek Tonajlı Bobin Transfer Projesi tesislerde cephe hattına 7 ton üzeri bobinlerin taşınabilmesine olanak sağlayacak projemizdir. Bu proje ile İSG risklerini en aza indirmeyi ve maliyet avantajı sağlamayı amaçlıyoruz.

Taşıyıcı Ham Madde Enjektör Sisteminin İyileştirilmesi

Enjektör sistemi ile yapılan üretimlerde, enjektörün yapısı gereği oluşan tıkanmaların giderilmesini sağladık.

ATIK YÖNETİMİ

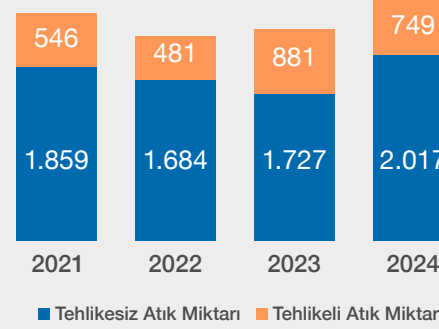
Atık yönetimindeki temel hedefimiz, 2030 yılına kadar atık oluşumunu en aza indirerek üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmak, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır. Kaynakların tükenebilir olduğunun bilinciyle, atıkların etkin yönetiminin yalnızca çevrenin korunması değil, aynı zamanda doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı açısından da kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu kaynağında önlemeye öncelik veriyor; oluşan atıkları ise geri kazanım ve çevreye duyarlı bertaraf yöntemleriyle yönetiyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı da atık azaltımı ve geri dönüşüm konusunda bilinçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda Balıkesir, Tuzla ve İskenderun tesislerimiz Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Bu belgeyle, atık yönetimine yönelik sürdürülebilir ve sorumlu yaklaşımımız resmi olarak tescillenmiştir.

Assan Panel olarak, atıkların azaltılması, geri kazanımı ve çevreye duyarlı yöntemlerle bertaraf edilmesini önceliklerimiz arasında görüyoruz. Atık yönetimi stratejilerimizi ve geri dönüşüm süreçlerimizi, Çevresel Etki-Boyut Analiz Formu doğrultusunda sistematik bir şekilde belirliyoruz. 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun politikalar doğrultusunda uygulamalarımızı sürdürüyoruz. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikamız kapsamında, ürünlerimizin kullanım ömrü sonunda geri kazanım ve geri dönüşümünü sağlamayı hedefliyor; çevresel etkilerini en aza indirmek için malzemelerin yeniden kullanımını teşvik ediyoruz. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız çerçevesinde, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda; ürünlerimizin yaşam döngüsünü dikkate alarak sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Sandviç panellerin minimum 25 yıl olarak öngörülen uzun servis ömrünü dikkate alarak, kullanım ömrü sonundaki geri dönüşüm süreçlerini öncelikli bir alan olarak ele alıyoruz. Özellikle plastik dolgu malzemelerinin döngüsellik ilkesi doğrultusunda tekrar kullanıma kazandırılmasına yönelik yürüttüğümüz çalışmalarla, kaynak verimliliğimizi artırmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize daha güçlü adımlarla ilerlemeyi amaçlıyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Atık Yoğunluğu [ton/üretim (m²)]



Tesislerimizde operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların %100'ü geri kazanıldı. Tesislerimizde 2024 yılında önemli ölçekte sızıntı ve döküntü vakası yaşanmadı.

Şirketimizde yürüttüğümüz etkin atık yönetimi çalışmaları kapsamında, polikarbonat üretimi sırasında oluşan atıkların üretim sürecine yeniden girdi olarak kazandırılmasına yönelik projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, üretim sırasında ortaya çıkan poliüretan atıkların strafor malzeme olarak değerlendirilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Ofis alanlarımızda ise atıklarımızı kaynağında ayrıştırarak sınıflandırıyor, geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Bununla birlikte, tek kullanımlık plastik tüketiminin aşamalı olarak azaltılmasına yönelik farkındalık ve iyileştirme çalışmalarımıza da kararlılıkla devam ediyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Sürdürülebilir bir geleceğin, yalnızca çevresel sorumluluklarla değil, aynı zamanda insan odaklı yaklaşımlarla mümkün olacağına inanıyoruz. Bu anlayışla; çalışanlarımızın mutluluğu, gelişimi ve iş güvencesi kadar, toplumun genel refahı ve sosyal kalkınması da önceliklerimiz arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirirken, bireyleri güçlendiren, topluma değer katan ve birlikte büyümeyi esas alan bir yol haritası izliyoruz. Bu kapsamda; çalışanlarımıza güven, saygı ve sürekli gelişimi destekleyen kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyor; birlikte üretme ve dayanışma kültürünü güçlendiriyoruz. Aynı zamanda sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal katkı sağlarken, dijitalleşme ve yenilikçiliği temel alan, sürdürülebilirliği tüm değer zinciri boyunca gözetilen bir iş yapış biçimini benimsiyoruz.

İNSAN HAKLARI VE İŞVEREN YAKLAŞIMI

Assan Panel olarak, çalışanlarımıza insan haklarına saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyen ve sürekli gelişimi teşvik eden bir çalışma ortamı sunmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Bu anlayışı hayata geçirmek için yalnızca İş Kanunu hükümlerine değil, aynı zamanda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası standart ve sözleşmelere de bağlı kalıyoruz. Çalışan haklarını güvence altına almak ve geliştirmek amacıyla çeşitli sistemler ve uygulamalar geliştiriyor, iş yerinde kapsayıcılığı ve eşitliği güçlendirecek adımlar atıyoruz.

Her türlü şiddet, ayrımcılık ve dışlayıcı tutuma karşı durarak çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza ırk, dil, din, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, hamilelik, dini ve siyasi görüş ile medeni durum gözetmeksizin eşit fırsat, hak ve kaynak sunmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer gelişimi, terfi ve performans değerlendirmelerine kadar tüm insan kaynakları uygulamalarımızda şeffaflık, tarafsızlık ve adalet ilkesine bağlı kalıyoruz. Çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyor, kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmek için sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz. Konuya dair BizEşitiz komitesi liderliğinde eğitimler ve bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında; etik hat, çıkış mülakatı veya sözel yolla iletilen herhangi bir ayrımcılık vakasıyla karşılaşmadık.

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak adına, kadın çalışanların istihdamını destekleyen ve iş hayatında güçlenmelerine katkı sağlayan uygulamaları hayata geçiriyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını artırmayı, tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamda aktif rol üstlenmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, bağlı bulunduğumuz Kibar Holding'in imzacısı olduğu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve UN Women iş birliğinde oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPPs) platformunu destekliyor; özel sektörün bu alandaki en önemli küresel girişimlerinden birinin parçası olmaktan gurur duyuyoruz.

Assan Panel bünyesinde 2024 itibarıyla 37 kadın çalışan görev yapmakta olup, 7 kadın yöneticimiz bulunmaktadır. Kadın yönetici oranımız %18 seviyesindedir. Mühendislik pozisyonlarında kadın çalışan oranımız %27'dir. Bu oranları artırmak ve kadınların liderlik rollerinde daha fazla yer almasını sağlamak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak ve eşitliği kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru haline getirmek amacıyla, Kibar Topluluğu'nun hayata geçirdiği "BİZ Eşitiz" projesinde aktif olarak yer alıyoruz. Bu proje kapsamında hem iletişimde eşitliğin sağlanmasına hem de şiddete karşı toplumsal farkındalığın artırılmasına yönelik seminerler, eğitimler ve bilgilendirme materyalleri sunulmaktadır. BizEşitiz uygulamamız kapsamında çalışanlarımıza cinsiyet ayrımı olmadan eşit imkanlar sağlanmaktadır. Şirket genelinde düzenlenen uygulamalarımıza kadın ve erkek çalışanlarımız aynı imkan ve olanaklarda katılmaktadır. Bu kapsamda ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım bulunmamaktadır.

2025/2030 Hedefimiz

Assan Panel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek ve fırsat eşitliğini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla 2025 ve 2030 yıllarına yönelik somut hedefler belirledik. "BİZ Eşitiz" programları çerçevesinde, kadın-erkek eşitliğini sağlamak ve cinsiyet temelli ayrımcılığı tamamen ortadan kaldırmak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.



Biz eşitiz kapsamında Kibar Holding'in yayınladığı rehber ve politikalar bu alandaki yaklaşımımıza yön veren önemli kaynaklar arasında yer almakta ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimize ulaşmada bize rehberlik etmektedir.

Toplumsal Eşitlik ve Güven İçin Kapsayıcı Politikalar & Rehberler

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi

İletişimde Eşitlik Rehberi

Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi

Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası

YETENEK YÖNETİMİ

Assan Panel'in stratejik hedeflerine ulaşmasında insan kaynağının kritik rolünün farkındayız. Bu doğrultuda insan kaynakları politikalarımız; yetenekleri çekme, elde tutma ve geliştirme esasına dayanmaktadır. İşe alım süreçlerimizi, potansiyel adaylara ulaşabilecek şekilde yapılandırıyor; objektif, adil ve yetkinlik odaklı değerlendirme kriterleri ile en uygun adayların Assan Panel bünyesine kazandırılmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmek amacıyla yapılandırılmış eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Bu programlar, çalışanlarımızın hem mevcut pozisyonlarına hem de gelecekte üstlenebilecekleri rollere yönelik gelişim ihtiyaçlarını dikkate alarak, bireysel ve kurumsal düzeyde çözümler sunmaktadır. Böylece hem kişisel gelişimi desteklemeyi hem de şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

"Geleceğimiz İçten"

Kibar Topluluğu bünyesinde, kurum içi kariyer fırsatlarının görünürlüğünü artırmak ve çalışanlara öncelik tanımak amacıyla "Geleceğimiz İçten" platformu hayata geçirilmiştir. Topluluk şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden duyurularak çalışanların kariyer fırsatlarından haberdar olmaları ve bu rollere başvurabilmeleri sağlanmaktadır. Bu uygulama sayesinde, çalışanlar arasında iç kariyer hareketliliği teşvik edilmekte; aynı zamanda Topluluk şirketleri arasında karşılıklı bilinirlik ve yetenek paylaşımı güçlenmektedir.

Assan Panel'de 2024 yılı Güç BİZde Faaliyetleri

Yönetsel Gelişim Programı:

57



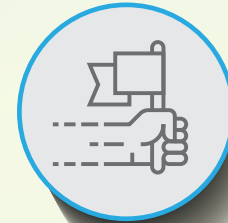
Uzman Gelişim Programı:

108



Liderlik Gelişim Programı:

50



“GÜÇ BİZde”

Çalışan gelişimini sürekli kılmak amacıyla, 2020 yılında “Güç BİZde Gelişim Platformu” devreye alınmıştır. Bu dijital platform, çalışanların bireysel gelişim süreçlerini takip etmelerine ve farklı eğitim kaynaklarına zaman ve mekândan bağımsız olarak erişim sağlamalarına imkân tanımaktadır. Platform aracılığıyla tüm eğitim süreçleri tek noktadan yönetilirken, bilgi paylaşımına dayalı sosyal öğrenme ortamları da oluşturulmakta; böylece gelişim ihtiyaçları daha etkin şekilde tanımlanabilmektedir.

Kibar Topluluğu bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri, “Güç BİZde Gelişim Programları” çatısı altında yürütülmektedir. Liderlik gelişimi, iç eğitim ve mentor yetiştirme gibi kapsamlı başlıkları içeren bu programlar; öğrenmede süreklilik sağlamayı, çalışanlar arası bilgi paylaşımını artırmayı ve “birbirinden öğrenme” kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

2024 yılı itibarıyla, toplam 158 çalışana 5.030 kişi*saat eğitim sunulmuştur.

2025/2030 Hedefimiz

Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek ve iş memnuniyetini artırmak amacıyla, yapılandırılmış gelişim programları ve performans değerlendirme sistemlerini uygulamaya devam edeceğiz. “Güç BİZde Gelişim Programları” kapsamında; çalışanlarımızın hem mesleki hem de kişisel gelişimlerine sürdürülebilir katkı sağlamayı ve kurumsal yetkinliklerimizi geleceğe taşımayı hedefliyoruz.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Assan Panel'de performans yönetimi anlayışımız, yalın, odaklı, şeffaf ve çevik bir yapıya sahip, yüksek performansı teşvik eden bir kültür üzerine inşa edilmiştir. Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini ve kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla düzenli ve sistematik performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla 209 çalışanımız bu değerlendirme süreçlerine katılmıştır.

Ofis çalışanları için yıllık olarak performans değerlendirme kapsamında iş ve gelişim hedefleri belirliyor ve takip ediyoruz. Bu çalışma doğrultusunda; çalışan, yöneticisiyle birlikte şirketin hedeflerine katkı sağlayacak şekilde hedeflerini belirleyerek sisteme girer. Bu hedefler yıl boyunca yöneticisiyle birlikte düzenli olarak takip edilir. Yıl sonunda yapılan çalışma ile şirket performansı, çalışan performansı ve gelişim süreci dikkate alınarak bir değerlendirme yapılır ve çalışanın yıllık performansı hesaplanarak ortaya konur. Uyguladığımız Objectives and Key Results (OKR) sistemi ile yıl boyunca hedef ve yetkinlik odaklı geri bildirim mekanizmaları sunuyor, böylece hem çalışan gelişimini hem de yüksek performanslı bir iş gücünü destekleyen dinamik bir performans yönetimi yürütüyoruz. Ayrıca, performans ölçeri ve OKR koçları ile bu yaklaşımın kurum geneline yayılması ve sürdürülebilir kılınması için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

Assan Panel olarak, kurumsal başarının temelinde yetkin, motive ve işinden memnun çalışanların yer aldığına inanıyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımızın kurum içindeki deneyimlerini iyileştirmek ve memnuniyetlerini artırmak amacıyla sistematik ve sürekli gelişime açık uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Katılımcı geri bildirim mekanizmaları, iç iletişim faaliyetleri, kariyer gelişimi destekleri ve esenlik uygulamaları gibi çeşitli araçlarla çalışan bağlılığını artırmayı hedefliyoruz. İş yaşamı kalitesini yükselten bu uygulamalarla hem bireysel memnuniyeti hem de kurumsal verimliliği birlikte güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

İşveren markası stratejimiz doğrultusunda; üniversitelerle yaptığımız iş birlikleri, ders ve etkinlik katılımları aracılığıyla genç yetenekler ile bir araya geliyoruz. Bu buluşmalar sayesinde genç yeteneklerin kariyer gelişimine katkı sağlıyor, geleceğin liderlerini Assan Panel bünyesinde yetiştiriyoruz.

BİZPLUS

Çalışanların başarılarının görünür kılınması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla Kibar Topluluğu bünyesinde online takdir ve ödüllendirme platformu “BİZPLUS” hayata geçirilmiştir. Bu platform aracılığıyla çalışanlarımızın gösterdiği yüksek performans ve katkılar, zamanında ve şeffaf bir şekilde tanınarak motivasyonları desteklenmektedir. 2024 yılı boyunca, BİZPLUS üzerinden 105 çalışanımız sergiledikleri üstün performans sayesinde ödüllendirilmiştir.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

İş BİZim Hayat BİZim

“İş BİZim, Hayat BİZim” adlı yeni nesil çalışma modelleri, Kibar Topluluğu çalışanlarının deneyimini iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Verimlilik ve esnekliği odağına alan bu modeller, Assan Panel’in güçlü dijital altyapısının desteğiyle çalışanların mekândan bağımsız bir şekilde çalışmalarına imkân tanımaktadır. Bu esnek çalışma modelleri, 2024 yılı boyunca da aynı kararlılıkla devam ettirilmiş ve çalışan deneyimine katkı sağlamayı sürdürmüştür.

Değişen iş yapış biçimlerine uyum sağlamak ve çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini korumak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Ancak uzaktan çalışmanın yaygınlaşması ve iş gücü piyasasında kuşak değişiminin hızlanması, nitelikli iş gücünün elde tutulması veya kuruma kazandırılması konusunda global ölçekte yeni riskleri beraberinde getirmektedir. Bu riskleri minimize edebilmek amacıyla hem çalışanların hem de yöneticilerin katılımıyla çok boyutlu bir değerlendirme süreci yürütülmüştür.

Bu sürecin sonunda, işin doğasına uygun olarak kişiden bağımsız şekilde üç farklı çalışma modeli belirlenmiştir:

Hibrit çalışma: Haftanın 2-3 günü uzaktan, kalan günleri ofisten çalışılan roller,
Uzaktan çalışma: Haftanın 4 günü uzaktan, 1 günü ofisten çalışılan roller,
Ofisten çalışma: Haftanın 4 günü ofisten, 1 günü uzaktan çalışılan roller.

Bu modeller esnekliği ve verimliliği esas alan bir yaklaşımla, çalışanların ihtiyaçlarını ve işin gerekliliklerini dengeli bir şekilde karşılamaya devam etmektedir. Şirket genelinde farklı çalışma modelleri uygulanmakta olup, bu modeller uzaktan ve ofisten çalışmayı harmanlayarak hibrit bir düzen sunmaktadır. Çalışanlarımız Kibar Topluluğu’nda yer alan farklı lokasyonlardaki tüm ofislerden çalışma imkanına sahiptir.

Buna ek olarak “Hayat Bizim” izni kapsamında çalışanlara her sene 45 saatlik bir izin hakkı tanınmaktadır. Bu izin hakkı, çalışanlar tarafından saatlik ya da günlük olarak esnek şekilde kullanılabilir.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

AVİTA

AVİTA, Kibar Topluluğu'nun çalışan destek programı olarak, Topluluk çalışanlarına ve ailelerine 7/24 ücretsiz danışmanlık hizmeti sunmaktadır. AVİTA Çalışan Destek uygulaması kapsamında çalışanlara psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veterinerlik, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi pek çok alanda destek sağlanmaktadır. Gerektiğinde, çağrı merkezindeki klinik psikologlar tarafından yönlendirilen çalışanlar, altı seansa kadar ücretsiz yüz yüze psikolojik destek alabilmektedir. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı erişim kanallarından ulaşılabilen programda, kişisel bilgilerin gizliliği ön planda tutulmaktadır.

Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratarak çalışan bağlılığını artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek ve paylaşım kültürünü pekiştirecek uygulamaları teşvik ediyor, bu sayede takım ruhunu ve kolektif başarıyı destekliyoruz. İş ve özel yaşam dengesini sürdürebilmeleri ve kişisel acil durumlarla başa çıkabilmeleri adına, Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı ve tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Sigortası gibi çeşitli imkanlar sunarak, çalışanlarımızın her açıdan güçlü bir destek ağına sahip olmalarını sağlıyoruz. Ayrıca, bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımızın

yaşam kalitesini artırırken, iş yerinde daha yüksek bir motivasyon ve verimlilik elde etmeyi amaçlıyoruz. Kibar Spor Şenliklerine dahil olarak bu motivasyonu pekiştiriyoruz.

İşe başlayan çalışanlarımıza hoş geldin kiti, bebek doğumlarında bebek kiti gönderimi sağlıyoruz. Yeni baba olan arkadaşlarımızın çocuklarıyla ilgili sorumluluklarına daha fazla vakit ayırabilmesi için 14 günlük babalık izni veriyoruz. Özel durumlarda maddi ödeme desteği, doğum günü izni, hayat bizim izni ve esnek yan haklar sunuyoruz. BİZflex Esnek Yan Faydalar Programı ile yıllık toplam yan fayda tutarını çalışanlarımız, farklı markalarda seçilen hediye çekleri ile yıl boyunca kullanabilmektedir. Ayrıca çalışanlarımız BİZden Fırsatlar ile yıl boyunca anlaşmalı markalardan sağlanan kurumsal indirim fırsatlarından da yararlanırlar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği, şirket içinde dikkate aldığımız en önemli değerlerden biridir. Yasal düzenlemelere tam uyum göstermekte olan ve çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst seviyede korumayı amaçlayan İSG sistemimiz, risklerin sürekli analizine ve önleyici tedbirlerin uygulanmasına dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimiz, insan sağlığını tehdit eden tüm unsurların önüne geçmek, olası kazaları oluşmadan engellemek ve çalışanlarımızın işlerine güvenle devam edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır.

Davranış odaklı İSG yönetim anlayışımızla, sürekli gelişimi hedefleyerek riskleri proaktif bir şekilde yönetiyor ve düzenli iç denetimlerle süreci destekliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, uluslararası standartlara uygun olacak şekilde ve İSG kurullarını gözeterek sürdürüyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve taşeron firma personelinin kapsayan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Bu sistem ile yaralanmaların ve sağlık sorunlarının önlenmesini, İSG süreçlerinin sürekli geliştirilmesini ve iyileştirilmesini sağlıyoruz. Nihai hedefimiz sıfır iş kazasıdır.

2024 yılında kaza sıklık oranı 7 ve kaza ağırlık oranı 117,5 olarak gerçekleşmiştir. 2025-2030 dönemi için belirlenen hedefler doğrultusunda, kaza sıklık oranının 5,5'e, kaza ağırlık oranının ise 85,28'e düşürülmesi ve Kibar Holding Strateji İlkeleri Puanı'nın 40'a yükseltilmesi hedeflenmektedir. İş yeri hekimi tarafından çalışanlara mesleki hastalıklarla ilgili eğitim ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Çalışan farkındalığının İSG performansının artırılmasında belirleyici bir etken olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, çeşitli eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları vererek bünyemizdeki çalışanların güvenli davranış alışkanlıkları edinmelerini teşvik ediyoruz. Sürekli verilen eğitimlerle bilgi düzeylerini artırıyor, İSG kültürünü güçlendiriyoruz. 2024 yılında, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde kişi başı eğitim süresi, bir önceki yıla kıyasla %43,12 oranında artış göstermiştir.

2024 yılında 838 sayıda Assan Panel çalışanına toplam 2.649 saat, 508 sayıda müteahhit çalışanına ise 371 saat İSG eğitimi verilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

2024 yılı itibarıyla Assan Panel’de 9 sayıda üye ve 3 sayıda çalışan temsilcisinden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Komitesi faaliyet göstermektedir. Bu komiteler, İSG politikalarının etkili bir şekilde hayata geçirilmesinde kilit rol oynamaktadır.

İSG risklerini, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında mevzuatta belirtilen tüm ilgili tarafların katılımıyla Fine-Kinney metodolojisini kullanarak değerlendiriyoruz. Yapılan analizler sonucunda, üretim süreçlerinden kaynaklı olarak çalışanlarımızın karşı karşıya olduğu başlıca risklerin; kimyasal maddelere maruz kalma, gürültü ve titreşim, elle taşıma, vinç ve forklift kullanımı, el aletleriyle çalışma sırasında oluşabilecek tehlikeler olduğu belirlenmiştir. Bu risklerin ortadan kaldırılması ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması, tüm çalışanların ve yöneticilerin ortak sorumluluğudur.

Güvenli bir iş ortamı sağlamak amacıyla düzenli denetimler yürütüyor, gerekli tüm ekipman ve donanımı temin ediyoruz. Doğal afetler ve salgın hastalıklar gibi olağanüstü durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla; ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritalarını sürekli olarak güncelliyor, bu sayede olası tehditleri izliyor ve önleyici adımlar atıyoruz. Alınacak önlemleri, İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi rehberleri ve eğitimler aracılığıyla tüm çalışanlara aktarıyoruz.

Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı tanıyor, “Kaza Geliyor Sistemi” ile risklerin önceden bildirilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını teşvik ediyoruz. Meydana gelen tüm iş kazaları, boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenmekte, analizler sonucunda gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler devreye alınmaktadır.

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri

- Yangına müdahale
- Yaralıya müdahale
- Çevre müdahale tatbikatı
- Tahliye, toplanma

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Saha Yaşam Döngüsü, çalışanların güvenli, sağlıklı ve verimli çalışmasını desteklemek üzere, fiziksel ihtiyaçlar ve bireysel yetkinlikler dikkate alınarak tasarlanan kapsamlı bir proje olarak uygulanmaktadır.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı, sahada çalışanların İSG ve çevre konularında aktif katılımını sağlamak üzere geliştirilmiş bir gözlem ve geri bildirim sistemidir. Bu mekanizma sayesinde saha davranışları birim yöneticileri tarafından izlenebilir hale gelmekte, gerekli müdahaleler zamanında yapılmakta ve çalışanların işlerine dış perspektiften bakarak farkındalık kazanmaları sağlanmaktadır. Böylece hem bireysel sorumluluk duygusu gelişmekte hem de ekip çalışması güçlendirilmektedir.

Yaşam Güvenliği Koçluğu, yönetim kadrosunun – özellikle müdür ve üstü seviyelerin – İSG ve çevre denetim süreçlerine aktif katılımını sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir uygulamadır. Bu uygulama ile:

- Yöneticilerin belirli zaman aralıklarında sahada İSG ve çevre odaklı gözlemler yaparak üst yönetimin kararlılığını göstermesi ve çalışan farkındalığının artırılması,
- Saha çalışanlarıyla doğrudan iletişim kurarak güvenli davranışların teşvik edilmesi,
- Destek birimlerinin sahaya etkilerinin anlaşılması ve bu konuda bilinç oluşturulması,

- Aksiyonların belirlenmesi ve takip edilmesi ile güvenli ortama daha hızlı ulaşılması amaçlanmaktadır.

Çalışan Sağlığı

Assan Panel'de, çalışanlarımızın sağlığını bütüncül bir yaklaşımla destekliyoruz. Şirketimizde özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası uygulamaları bulunmaktadır. Eşler ve çocuklar da bu sigorta kapsamındadır. Her çalışanımıza %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası sağlıyoruz. Tuzla lokasyonumuzda, tam zamanlı görev yapan hekim ve sağlık personelinin yer aldığı tam donanımlı bir sağlık merkezi hizmet vermektedir. Çalışanlarımız haftanın belirli günlerinde sağlık merkezinde; dahiliye, diyetisyen ve fizik tedavi branşlarında uzman hekimlerden ücretsiz destek alma imkana sahiptir. Ofis çalışanlarımız için ergonomik çalışma koşulları oluşturuyor, konforlu ve verimli bir ortam sunmak amacıyla ergonomik masa, sandalye ve laptop yükseltici gibi donanımlar sağlıyoruz.

Fiziksel sağlığın yanı sıra çalışanlarımızın psikolojik sağlığı da önceliğimizdir. Yeni ebeveyn olan, askerlik süreci öncesinde veya sonrasında olan çalışanlarımıza psikolojik destek ve mentorluk hizmetleri sunuyoruz.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Assan Panel, topluma katkı sağlama vizyonuyla “Kibar Gönüllüleri” çatısı altında yürütülen sosyal sorumluluk çalışmalarında aktif rol almaktadır. Dezavantajlı okullara destek, şirket içi ve dışı gönüllü projeler, STK iş birlikleri ve beceri temelli gönüllülük gibi altı farklı alanda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kibar Topluluğu’nun odağında “çocuk” ve “eğitim” olan Kibar Gönüllüleri projesiyle bugüne kadar 9.500’ün üzerinde çocuğa ulaşıldı.

2024’te Assan Panel olarak 3 adet gönüllülük faaliyeti sürdürdük.

DİJİTALLEŞME

İş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla dijitalleşmeye öncelik veriyoruz. Manuel işlemleri dijital sistemlerle değiştirerek zaman tasarrufu, veri doğruluğu ve üretim hattı cihazlarında kesintisiz veri akışı sağlıyoruz. Böylece büyük veri havuzları oluşturarak ileri analizlere zemin hazırlıyoruz.

Dijitalleşme çalışmalarımızla; üretim verimliliğini artırmayı, malzeme ve enerji kullanımını optimize etmeyi hedefliyoruz. Düşük kalite üretim, hurda oluşumu ve kimyasal atık oluşumunu en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Bu kapsamda dijital dönüşümümüzü 5 yıllık stratejik bir plan çerçevesinde yürütüyor ve tüm tesislerimizde SAP tabanlı ERP sistemine geçiş sağlıyoruz. Dijitalleşme stratejimiz, coğrafi yayılım politikamızla uyumlu şekilde merkezileşmeye yönelik ilerlemektedir.

Bilgi güvenliğini sağlamak adına ISO 27001 sertifikasyonu kapsamında faaliyet gösteriyor, bağımsız denetimlerden geçiyoruz. Bilgi güvenliği risk analizleri yaparak belirlenen eksiklikleri düzeltici ve önleyici faaliyetlerle gideriyor, çalışanlarımıza düzenli olarak farkındalık eğitimleri sunuyoruz. Ayrıca, hizmet aldığımız Assan Bilişim tarafından da düzenli olarak denetleniyoruz.

Üretim Optimizasyon Sistemi – RETMES

RETMES, MMS fabrikalarımızda PLC verilerinin ve enerji tüketiminin gerçek zamanlı izlenmesini, raporlanmasını ve kontrol edilmesini sağlayan bir projedir. Bu sistem, fabrikaların Üretim Yürütme Sistemi'ne (MES) geçişi için gerekli verilerin toplanmasını amaçlamaktadır.

Kesme Ünitesi PLC Entegrasyon Projesi

Bu proje ile Satış Planlama tarafından Axapta ERP sistemine girilen üretim ve boy bilgileri, artık HMI ekranlarına manuel olarak girilmek yerine doğrudan ERP ve PLC sistemleri arasında dijital veri aktarımıyla iletilmektedir.

Masraf Modülü Yönetimi Projesi

Masraf giriş süreçleri, fiziksel formlar ve ıslak imzalar yerine Axapta ERP sistemi üzerinden dijital ve sistemsel onay süreciyle yürütülmektedir. Bu dönüşüm, süreçlerin hızını ve güvenilirliğini artırmaktadır.

DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme Kapsamında Öne Çıkan Uygulamalar

Üretim Hatlarında Gerçek Zamanlı Takip:
PLC tabanlı sürekli veri üreten izleme sistemleri kullanılmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Kalite Kontrol:
Kamera tabanlı ve yapay zekâ destekli kalite kontrol projesi devam etmektedir.

Robotik Proses Otomasyonu (RPA):
Çalışanların manuel iş yükünü azaltmak ve daha katma değerli işlere odaklanmalarını sağlamak için kullanılmaktadır.

Üretim Yönetim Sistemi Projeleri: İspak iş birliğiyle başlatılan projelerle sahadan anlık veri toplanmakta, iş emirleri ve malzeme akışı yönetilmekte, OEE ve analitik çalışmalara altyapı hazırlanmaktadır.

Sales Portal

Sales Portal sayesinde bayilerimiz teklif ve siparişlerini doğrudan sisteme girebilmekte; sipariş durumlarını ve hesap dökümlerini takip edebilmektedir. Bu sistem, izlenebilirlik sağlayarak enerji tüketimini azaltmakta, bayi iletişimini güçlendirerek müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

Veri Analitiği Projesi

Bu projeye kullanıcı dostu ve hızlı veri analizi yapılması, algoritmalarla otomatik uyarıların oluşturulması ve kalite sorunlarının erken tespiti hedeflenmektedir. Ayrıca, verimliliği artırmak amacıyla verilerin merkezi bir veri gölünde toplanması planlanmakta, bu da yapay zekâ ve makine öğrenimi tabanlı projeler için altyapı oluşturmaktadır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijital çağda veriye kesintisiz ve tutarlı şekilde erişebilmek, iş süreçlerinin sürekliliğini ve verimliliğini artırmaktadır. Olası siber saldırıların önlenmesi ise bilgi sistemleri ve verilerin güvenliğini sağlayarak güvenlik ihlallerini engellemekte ve güvenli bir dijital ortam oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Assan Panel'de her yıl siber güvenlik, sistem sürekliliği, altyapı ve operasyonel gelişim alanlarında projeler yürütüyoruz.

Bilgi varlıklarımızı korumak amacıyla, bilgi güvenliği risklerini kapsamlı ve etkin biçimde yönetiyoruz. ISO 27001 ve ISO 31000 standartları çerçevesinde bilgi güvenliği yönetim sistemlerini kuruyor, uyguluyor, sürdürüyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında verilerin sınıflandırılması, korunması ve gerektiğinde anonimleştirilmesi süreçlerini titizlikle yönetiyoruz.

Risk değerlendirmesi süreçlerimizde bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğine yönelik tehditleri belirliyor, bu tehditlerin finansal, operasyonel ve yasal etkilerini analiz ediyoruz. ISO 31000 standardına uygun yapılandırılmış bu süreçleri düzenli olarak güncelliyoruz. Tanımlanan riskleri, uygun stratejilerle yönetiyor, ISO 27001 standardına uygun çeşitli kontroller uyguluyoruz.

Bilgi güvenliği performansımızı düzenli şekilde izliyor ve ölçüyoruz. İç tetkikler ile BGYS'nin etkinliği ve standarda uygunluğunu sağlıyoruz. Risk yönetimi süreçlerini sürekli gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimler ve programlar sağlıyoruz.

Assan Panel üst yönetimi, bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin etkinliği için gerekli kaynakları sağlamaktadır. Yönetim, bilgi güvenliği politikalarının uygulanmasını desteklemekte ve hedeflere ulaşmak için gerekli adımların atılmasını güvence altına almaktadır.

Kibar Holding Risk Departmanı ile yürütülen iş birliği kapsamında, Topluluk şirketlerinin bilgi güvenliği risk haritası her yıl güncellenmektedir. Bu riskler için aksiyon planları hazırlanmakta ve periyodik olarak raporlanmaktadır. Ayrıca, Topluluk genelinde ISO 27001 sertifikasyon süreçlerine uygun şekilde risk analizleri ve formlar oluşturulmakta, yüksek risk puanı içeren konular için özel çalışmalar yürütülmektedir.

Big Data Platform

Proje kapsamında; makinelerden gelen verilerin tek bir ortamda toplanmasını, analiz edilmesini, ilişkilerinin belirlenmesini, kök nedenlerinin tespit edilmesini ve iç başarısızlıkların azaltılmasına yönelik aksiyonların alınmasını sağlayan bir sistem oluşturduk. Böylece veri analitiği çalışmalarının ihtiyaç duyduğu büyük veri altyapısı kurulmuş oldu.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Assan Panel olarak, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarik zinciri genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda uzun vadeli iş ortaklıkları tercih ediyor, Kibar Holding'in ortak satın alma yapısı içinde enerji verimli, yüksek teknolojlili ürün ve hizmet sunan tedarikçilerle çalışıyoruz. Satın alma faaliyetlerimizi küresel bir tedarikçi ağı üzerinden yürütüyoruz.

Tedarik zinciri organizasyonumuz; kaynak ve üretim planlama, tedarik planlama, lojistik ve sevkiyat planlama ile ithalat operasyonlarını yöneten bir ekip tarafından yürütülmektedir. Ana tedarik kalemlerimiz; sac, kimyasal malzemeler ve taşıyıcı; yardımcı tedarik kalemlerimiz ise yan bant, sünger, koruyucu film, strafor ve ahşap malzemelerdir.

Kibar Holding Satın Alma Etik Kuralları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak hazırlanmış ve tüm tedarikçiler için bağlayıcı hale getirilmiştir. Bu kurallar; yolsuzluk, rüşvet, zorla çalıştırma, çocuk iş gücü, taciz, ücretlendirme, çalışma saatleri, ayrımcılık, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği gibi birçok alanı kapsamaktadır. Ayrıca tedarikçilere, Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerini benimsemelerini sağlamak amacıyla Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalatılmaktadır.

Aday tedarikçiler, Topluluk Satın Alma prosedürlerine göre değerlendirilmekte; seçilen firmaların referansları, finansal gücü, teknolojik yeterliliği ve kalite güvenceleri dikkate alınmaktadır. Bu firmalarla yapılan denetim çalışmaları, bilgi güvenliği kriterlerini de içermekte olup, değerlendirmeler sonucunda Satın Alma Müdürü ve Yönetimi tarafından onaylanan firmalarla Çerçeve Sözleşme ve Gizlilik Sözleşmesi imzalanarak süreç tamamlanmaktadır.

Üretimi etkileyebilecek alımlarda, aday tedarikçilerin onaylı tedarikçi listesine eklenmeden önce ilgili şirket birimleri ile görüşme yapılmaktadır. Kalite ve Tedarik Zinciri birimleri, potansiyel tedarikçileri denetlemekte veya Tedarikçi Değerlendirme Formu doldurmalarını istemektedir. Yeterli puan alan firmalarla numune üretimi ve test süreçleri başlatılmakta; bu aşamaları başarıyla geçen firmalar onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Yerel Tedarikçilerle İş Birliği

Assan Panel olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemeyi ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, yerel tedarikçilerle çalışmaya öncelik veriyoruz. Yerel tedarik, Kibar Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tedarikçilerden yapılan alımları kapsamaktadır. 2024 yılı itibarıyla, Assan Panel'in yerel tedarikçi oranı %94,26 olarak gerçekleşmiştir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yaklaşımı

Satın alma süreçlerimizi Kibar Topluluğu ile entegre şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirinde kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini yaygınlaştırmak amacıyla yüksek teknolojiye sahip ve enerji verimliliği sunan tedarikçileri tercih ediyoruz. Geniş tedarik ağıımızı sürekli izliyor ve sürdürülebilirlik performansı açısından geliştiriyoruz. 2024 yılı içinde bu amaç doğrultusunda tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirdik ve S&OP süreçlerini başlattık. Tüm süreçlerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yönetiyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme ve Denetim Süreçleri

Tedarikçiler hem performans hem de çevresel ve sosyal riskler açısından düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Bu değerlendirmelerin ardından saha ziyaretleri ve denetimler gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde, tedarikçilerin yasal düzenlemelere uyumlarına dair belgeleri incelenmekte ve sertifikasyonları kontrol edilmektedir. Ayrıca, denetimler Kibar Topluluğu Satın Alma Etik Kuralları ile Çerçeve Sözleşmesi'ne uyumu da kapsamaktadır.

Risk seviyelerine göre farklı aralıklarla gerçekleştirilen bu denetimlerde, yüksek riskli tedarikçiler yılda bir kez, orta riskli olanlar iki yılda bir, düşük riskliler ise üç yılda bir denetime tabi tutulmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Denetim konuları şunları kapsamaktadır:

Sosyal Performans: İş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışma koşulları, sosyal sorumluluk.

Çevresel Performans: Atık ve enerji yönetimi, su kullanımı, biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler.

Yasal Uyum: Yerel ve uluslararası çevre ve güvenlik düzenlemeleri.

Etik İlkeler: İş etiği, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele uygulamaları.

Tedarikçi değerlendirmeleri; ticari, kalite ve çevresel ve sosyal kriterleri içermektedir. Tedarik zincirindeki çevresel etkiler düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Çevresel standartlara uyum sağlamayan tedarikçilere uyarılar verilmekte ve iyileştirme planları uygulanmaktadır. Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler, insan hakları, çalışma koşulları gibi sosyal kriterler açısından değerlendirilmektedir. 2024 yılında çevresel ve sosyal kriterlere uyumsuzluk nedeniyle sözleşmesi sonlandırılan tedarikçi bulunmamaktadır.

Değerlendirme sürecinde, toplam 2.638 tedarikçinin prosedürde belirlenen kriterler doğrultusunda ön değerlendirmesi yapıldı. Kritik, darboğaz ve kaldıraç sınıflarında toplamda 375 tedarikçi değerlendirilmesi yapıldı. Bunların 86 tanesi Assan Panel

tedarikçisi. Grup Satın Alma Prosedürü kapsamında Tedarikçi Performans Değerlendirme Sınıfı Kritik- K-STAR Sürdürülebilirlik Olgunluk Sınıfı Gelişime açık olan 8 tedarikçiye de yerinde denetim gerçekleştirildi.

K-Star: Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı

Kibar Topluluğu'nun farklı sektör ve büyüklükteki yaklaşık 7.000 aktif tedarikçisinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ve Grubun sürdürülebilirlik hedeflerine sağladığı katkıyı artırmak ve hızlandırmak amacıyla 2022 yılında "paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ" ilkesi doğrultusunda hayata geçirilen Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-STAR) projesi ile sürdürülebilirlik ilke, amaç ve hedeflerinin yaygınlaştırılması ve sorumlu satın alma ilkelerinin iş yapış şekline dönüştürülmesi hedeflendi.

K-Star Projesi'nin temel aşamaları;
- Tedarikçilerin sürdürülebilir satın alma çerçevesinde ihtiyaçlarının analiz edilmesi,
- Sürdürülebilir satın alma kurallarının belirlenmesi, değerlendirme kriterleri, süreç adımları ve program izleme yapısının oluşturulması,

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- Tedarikçi ödüllendirme ve teşvik yaklaşımının tasarlanması,
- Programın devreye alınması, izlenmesi ve değerlendirilmesidir.

K-STAR Sürdürülebilirlik Programı kapsamında tedarikçiler, sektörel dinamikler göz önünde bulundurularak dört ana segmente ayrıldı:

(A) Emisyon yoğun sektörler, (B) Yiyecek, içecek, tüketim ve teknoloji sektörleri, (C) Hizmet sektörü ve (D) Ulaştırma sektörü. Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) sektör sınıflandırmasıyla kategorilerimiz stratejik olarak eşleştirilerek iklimle ilgili kritik konular, sektörlerle özel değerlendirilerek ele alındı. Bu kapsamda, tedarikçilerin olgunluk seviyeleri detaylı bir şekilde analiz edildi, belirlenen aksiyonlar atanarak sektörel bazda sürdürülebilirlik gelişimleri sistematik bir şekilde takip altına alındı.

2024 yılında gerçekleştirilen K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Olgunluk Anketi ve Performans Değerlendirme sonuçları doğrultusunda, Grup Satın Alma Prosedürü'ne göre denetim gerçekleştirilecek tedarikçiler belirlendi. Sürdürülebilirlik olgunluğu gelişime açık olan ve kritik sınıfa giren tedarikçilere iki yılda bir yerinde denetim, performans puanı 60-75 arasında olanlara ise uzaktan denetim uygulanması öngörüldü. Bu doğrultuda 17 kritik tedarikçi

için saha denetim planı hazırlanmış, ocak ayında ilk üç tedarikçiye yerinde denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerin amacı, iş birliğini güçlendirmek ve sürdürülebilirlik konularındaki gelişim alanlarına birlikte çözüm üretmektir. Uzaktan denetim gerçekleştirilecek tedarikçi listesi oluşturulmuş; gerektiğinde ek saha denetimleri yapılması için prosedürler tanımlanmıştır.

K-STAR Programı kapsamında tedarikçi gelişimini desteklemek amacıyla 2025 yılı sonuna kadar hayata geçirilmek üzere çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki başlıklara özel eğitim içerikleri ve sosyal sorumluluk projeleri barındıran K-STAR İş Ortağı Projesi başlatılmıştır.

K-Star Programı kapsamında tedarikçiler; yasal uyum, iş geliştirme, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı uygulamalar, çevre ve çalışma koşulları gibi birçok başlıkta bilgilendirilmiştir. Program, Kibar Topluluğu'nun "paydaşlarımızı teşvik ediyoruz" ilkesi altında yürütülmekte olup; kapsayıcılığı, sektörel çeşitliliği ve değer zinciri üzerindeki etkisiyle bugüne kadar gerçekleştirilen en kapsamlı tedarikçi sürdürülebilirlik programı olmuştur.

Program Aşamaları Şu Şekilde Tanımlanmıştır:

- Tedarikçi ihtiyaçlarının sürdürülebilir satın alma çerçevesinde analiz edilmesi,
 - Satın alma ilkelerinin, değerlendirme kriterlerinin ve izleme süreçlerinin belirlenmesi,
 - Tedarikçi teşvik ve ödüllendirme yöntemlerinin geliştirilmesi,
 - Programın devreye alınması, takibi ve değerlendirilmesi.
- Programın ilerleyişinde tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluk seviyeleri belirlenmekte; yönetim, çevre ve sosyal alanlardaki gelişim planları kategori ve sektör bazlı olarak oluşturulup takip edilmektedir.

ASSAN PANEL 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU- RAPORLAMA KLAVUZU

Bu raporlama prensipleri (“Prensipier”), Assan Panel A.Ş.’nin (“Assan Panel”, “Şirket”) 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Sürdürülebilirlik Raporu 2024”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **çevresel göstergeleri** ve **sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipier doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 (2024 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Panel’in sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup iştirakler ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Panel aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	30 yaş altı çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 30 yaş altı çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	30-50 yaş arası çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 30-50 yaş arası çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	50 yaş ve üstü çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 50 yaş ve üstü çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Kadın yönetici sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Erkek yönetici sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%) (Doğrudan istihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında üç iş günü ve üzerinde iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan istihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan istihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren kadın ve erkek sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Müteahhit firma çalışanı)	Raporlama döneminde müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan istihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren kişi sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Müteahhit firma çalışanı)	Raporlama döneminde müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade etmektedir.
	İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG eğitimlerine katılan, müteahhit firma toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitim sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket’te doğrudan istihdam edilen çalışanlara verilen toplam İSG eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket’in yüklenici firma çalışanlarına verilen toplam İSG eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitesi sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.
	Çalışan Gelişimi	
	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Şirket’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı-toplam saat	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Şirket’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım adedini ifade etmektedir. Bu veri, çalışan bazında değil her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
	Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Assan Panel İnsan Kaynaklarının performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	
	Doğal gaz	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam doğrudan enerji tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in doğal gaz, motorin ve benzin tüketim miktarlarını içeren Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	
	Elektrik	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	
	Toplam enerji tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Emisyonlar	
	Kapsam 1 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi ve proses kaynaklı solvent tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Su Yönetimi	
	Tüketilen şebeke suyu miktarı (m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m ³ olarak raporlanmaktadır.
	Toplam su tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m ³ olarak raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi	
	Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Atık geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Atık geri kazanımı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Şirket'te "üst düzey" olarak tanımlanan "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam/müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı*1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Şirket'in çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Toplam şebeke suyu tüketimini ifade etmektedir.

Atık Geri Kazanımı (%)

Atık Geri Kazanım oranı, toplam atık miktarı içindeki geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Geri Kazanım (%) = Toplam Geri Kazanılan Atık (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğal gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Aylık ortalama “Net Kalorifik Değer (NKD)-Alt ısı değer” verileri “kcal/m³” cinsinden, doğal gaz tedariki sağlanan doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır. [Faaliyet Verisi (m³)*NKD (kcal/m³)*4184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır. [Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Motorin için yoğunluk ve NKD değeri = Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden ve “NKD” değeri “TJ/Gg” cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır. [Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden, benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı’nın “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Panel enerji tüketimi verileri kapsamında doğal gaz, motorin ve benzin birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

• Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

• Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

• Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğal gaz, motorin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Panel elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler Şirket’in, aylık kırımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

• Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Panel için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler Şirket’in, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2023 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi Adedi: Raporlama döneminde Assan Panel’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen toplam aktif tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.

Yerel Tedarikçi Oranı: Raporlama döneminde Assan Panel’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen yerel tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 8 Assan Panel Hakkında, sayfa: 9			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 5			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 5			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış denetim	Sınırlı Güvence Belgesi, sayfa: 84			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Assan Panel Hakkında, sayfa: 9			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 79			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik İndeksi: Ana faaliyetimiz olmayan temizlik, güvenlik, yemek gibi işler taşeron çalışanlar aracılığıyla yürütülmektedir. 2024 yıl sonu taşeron çalışan sayımız 33'tür. Çalışan sayısı sene içindeki ihtiyaçlar kapsamında değişiklik göstermektedir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 15			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 15			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 15			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 17			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 5; İş Etiği, sayfa: 17			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 15			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kibar Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Ücret Politikası, sayfa: 83			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kibar Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Ücret Politikası, sayfa: 83			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Şirketin ücret oranları; piyasadaki rekabet nedeniyle gizli ve hassas bilgi olarak kabul edilmektedir, bu nedenle açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa: 6; Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 28			

Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 31			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilir Kalkınma Stratejimiz ve Gelecek Vizyonumuz: Vizyon 2025 sayfa: 26-27			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 5; İş Etiği, sayfa: 17			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İç Denetim ve Kontrol, sayfa: 17; İş Etiği, sayfa: 17			
	2-28 Üyelikler	Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 31			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 29			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Kibar topluluğunda imza altına alınmış toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Assan Panel'de Sürdürülebilirlik, sayfa: 22-24			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 28			
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 32			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37-38			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37-38			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 39-40			
Çevreci Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreci Ürünler, sayfa: 34-36			
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 45-46			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa: 45-46			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 45-46			
	306-3 Üretilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 81			
	306-4 Bertarafatın yönlendirilen (geri dönüştürülen) atık	Performans Tabloları, sayfa: 81			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 81			

Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43-44			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	302-3 Enerji yoğunluğu (GJ/1000 m ²)	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Tabloları, sayfa: 82			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43-44			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 42			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 42			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 42			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa: 42			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa: 42			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			

İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59; Performans Tabloları, sayfa: 80			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59; Performans Tabloları, sayfa: 80			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 57-59; Performans Tabloları, sayfa: 80			
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa: 54-55-56			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Performans Tabloları, sayfa: 79			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi, sayfa: 51			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, sayfa: 53			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 49-50			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 49			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ve adayların ücret çalışması yapılırken yetkinlikler, kıdem gibi farklı dinamikler göz önünde bulundurulmaktadır.			
Toplumsal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Sorumluluk, sayfa: 60			

Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 64-65-66-67			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Performans Tabloları, sayfa: 80			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 64-65-66-67			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 64-65-66-67			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 64-65-66-67			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 64-65-66-67			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, sayfa: 61-62			
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, sayfa: 17			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 15			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 19			

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023	2024
Çalışanlar				
Toplam çalışan sayısı	194	204	242	223 ✓
Toplam kadın ofis çalışanı oranı (%)	31	28	38	40,7 ✓
Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	38	43	54	51 ✓
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	0	1	6	7 ✓
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	125	132	144	130 ✓
Toplam kadın çalışan sayısı	31	29	44	42 ✓
Toplam erkek çalışan sayısı	163	175	198	181 ✓
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları				
30 yaş altı çalışan sayısı	18	25	46	50 ✓
30-50 yaş arası çalışan sayısı	160	163	186	166 ✓
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	16	16	10	7 ✓
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı				
Kadın yönetici sayısı****	4	2	3	3 ✓
Erkek yönetici sayısı****	14	13	17	15 ✓
Kadın yönetici oranı (%)	%28,6	%15,38	%15,00	%16,7 ✓
Çalışan devir oranı				
Doğum İzni				
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	0	1	0	0 ✓
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	9	6	7	8 ✓
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	0	0	0	0 ✓
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	9	6	6	7 ✓

****Müdür ve üzeri çalışanları kapsamaktadır.

✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çalışan Gelişimi	2021	2022	2023	2024
Eğitimler				
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)*	6.108	642	2.238	
Mavi yakalı	4.449	299	1.116	242 ✓
Beyaz yakalı	1.659	343	1.122	737 ✓
Kadın	766	134	571	362 ✓
Erkek	5.342	508	1.667	617 ✓
Toplam	6.108	642	2.238	979 ✓
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)	10.248	3.274	7.998	
Mavi Yakalı	6.605	2.125	3.925	424 ✓
Beyaz Yakalı	3.643	1.149	4.073	2091 ✓
Kadın	1.813	465	2.183	973 ✓
Erkek	8.435	2.809	5.814	1542 ✓
Toplam	10.248	3.274	7.998	2515 ✓
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	468,31	274,02	3,6	32
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı				
Kadın	32	30	36	33 ✓
Erkek	43	49	46	171 ✓
Mavi yakalı	0	0	0	128 ✓
Beyaz yakalı	75	79	82	76 ✓
Toplam	75	79	82	204 ✓

*Çalışan eğitimleri- Katılımcı sayısı (kişi) alanındaki veriler, tekil kişi üstünden iletilmemektedir. Her eğitim*kişi duplike kişiler olarak hesaplanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği				
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)	2021	2022	2023	2024
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓
Erkek	14,35	9,04	15,93	8,74 ✓
Kaza Ağırlık Oranı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓
Erkek	0,30	0,02	0,38	0,21 ✓
Mesleki Hastalık Oranı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0 ✓
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0 ✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0 ✓
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	429	34	590	838 ✓
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	75	79	283	508 ✓
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	4.122	528	5.177	2.649 ✓
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	37,5	37,0	245	371 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2021	2022	2023	2024
Kurulu İSG komitesi sayısı	1	5	1	1 ✓
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	12	8	10	9 ✓
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	3	1	3	3 ✓

Tedarik Zinciri Yönetimi	2021	2022	2023	2024
Tedarikçi adedi	1.746	1.946	6.644	2.676 ✓
Yerel tedarikçi oranı (%)	97,8	97,4	86	94,26 ✓

✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çevre Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Atık Yönetimi				
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	546	481	881	777
Enerji geri kazanımı	1	0	0	365 ✓
Geri kazanım	545	480	881	410 ✓
Geri kazanım oranı	%100,0	%99,7	%100,0	%99,9 ✓
Atık sahası	0	1	0	0 ✓
Atık yakma	0	0	0	1 ✓
Diğer	0	0	0	0 ✓
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	1.859	1.684	1.727	2.355
Enerji geri kazanımı	10	0	0	256 ✓
Geri kazanımı	1.847	1.683	1.726	2.099 ✓
Geri kazanım oranı	%99,9	%99,9	%99,9	%99,9 ✓
Atık sahası (ton)	1	1	0	0 ✓
Atık yakma	0	0	0	0 ✓
Diğer	0	0	1	0 ✓
Toplam Atık (ton)	2.405	2.165	2.608	3.132 ✓
Atık yoğunluğu (ton/1000 m ³)	0,37	0,33	0,28	0.42 ✓
Atık geri kazanımı (ton)	2.404	2.162	2.607	3.131 ✓
Atık geri kazanımı (%)	%99,9	%99,9	%99,9	%100 ✓

İklim Değişikliği ile Mücadele	2021	2022	2023	2024	
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)					
Doğal gaz	16.361	26.431	18.850	17.364	✓
Motorin	1.955	2.455	2.768	2.718	✓
Benzin	1.211	1.455	1.447	1.515	✓
Toplam doğrudan enerji tüketimi	19.527	30.340	23.065	21.597	✓
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)					
Elektrik	14.925	13.397	17.125	12.550	✓
Toplam Enerji Tüketimi					
Toplam enerji tüketimi (GJ)	34.452	43.737	40.191	34.147	✓
Enerji yoğunluğu (GJ/1000 m ²)	5,37	6,65	4,26	4.58	✓
Yenilenebilir Enerji Üretimi					
Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	0	0	0	2.483	✓
Yenilenebilir enerji üretimi (kWh)	0	0	0	689.724	✓
Yenilenebilir enerji üretiminin elektrik tüketimini karşılama oranı (%)	0	0	0	%20	✓
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları (ton CO ₂ e)	1.147	1.766	1.363	1.281	✓
Kapsam 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	1.966	1.708	2.198	1.534	✓
Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	125	124	144	174	✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/1000 m ²)	0,50	0,55	0,39	0.40	✓

✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Yakıt Kaynaklı Emisyonlar					
Doğal gaz kaynaklı CO ₂ e emisyon (ton)	0	0	0	974	✓
Motorin kaynaklı CO ₂ e emisyon (ton)	0	0	0	201	✓
Benzin kaynaklı CO ₂ e emisyon (ton)	0	0	0	105	✓
Çevre Eğitimleri (saat)					
Topluluk çalışanlarına verilen çevre eğitimi	406	208	1103	383	
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi	37,5	78,5	106	119	
Su Yönetimi (m ³)					
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m ³)	0	0	0	0	
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m ³)	2.960	9.029	4.120	6.206	✓
Toplam su tüketimi (m ³)	2.960	9.029	4.120	6.206	✓
Su yoğunluğu (m ³ /1000 m ²)	0,46	1,37	0,44	0.83	✓

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Assan Panel A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Assan Panel A.Ş. (“Şirket” ya da “Assan Panel”) tarafından, Şirket’in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Rapor”) Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan “Seçilmiş Bilgiler”in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor’un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Şirket’in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler’le sınırlıdır:

- Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)
- Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (kwh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kwh)
- Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton/CO2e)
- Dikilen Ağaç Sayısı (adet)
- Üretim Miktarı (m²)
- Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)
- Girdi olarak kullanılan Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Hammadde Miktarı (ton)
- Kaynağına Göre Toplam Su Tüketimi (m³)
- Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüştürülen/Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Yabancı & Yerel Tedarikçi Adeti (adet)
- Kaza Sıklık Oranı
- Kaza Ağırlık Oranı
- Mesleki Hastalıklar Oranı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- Ölümlü Kaza Sayısı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- Çalışan/ Yüklenici Şirket Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Sayısı
- İSG Komitesi / Komite Üyesi Sayısı / Komitelerde Çalışan Temsilci Sayısı
- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı
- Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı
- Cinsiyete Göre Doğum İznine Çıkan ve Dönen Çalışan Sayısı
- Toplam/Gönüllü Çalışan Devir Oranı
- Cinsiyete Göre Çalışan Eğitimleri Sayısı ve Eğitim Saati
- Cinsiyete Göre Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler’in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor’un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdigi bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Şirket’in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Şirket faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3000 *Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri* (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 *Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri* (ISAE 3410) ‘a uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler’in tüm önemli yönleriyle Rapor’un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 “KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi” hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Uluslararası Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kuralları (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile birlikte Türkiye’de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler’e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler’de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,
- Seçilmiş Bilgiler’in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,

- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Şirket'ten başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Şirket dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Şirket haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



İstanbul, 29 Aralık 2025

