



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



İÇİNDEKİLER

- Sunuş ve Rapor Hakkında 03
- CEO Mesajı 04
- Genel Müdür Mesajı 05
- Kibar Holding Hakkında 06
- Assan Panel Hakkında 07
- Global Yolculuğumuz 08
- Misyon ve Vizyon 09
- Marka Değerlerimiz 10
- Pazar Trendleri ve 2023 Performansımız 11
- Yönetim Yaklaşımımız 12
- 2023'te Assan Panel 17
- Assan Panel'de Sürdürülebilirlik 18
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı 20
- Sürdürülebilir Kalkınma Stratejimiz ve Gelecek Viyomumuz: Vizyon 2025 21
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025 23
- Ürünlerimiz 27
- Ürünlerimizle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 28
- Çevreci Ürünler 29
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği 33
- Ar-Ge ve İnovasyon 35
- Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 37
- Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 41
- Ekler 50

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Assan Panel 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki performansımızın ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir özetini sunmayı amaçlıyoruz. 1 Ocak-31 Aralık 2023 döneminin bir özeti niteliğinde olan bu raporda yer alan bilgiler Türkiye'deki tüm bölgelerimizi kapsamaktadır. Bu rapor GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Assan Panel olarak katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da bu rapor dahilinde yer verdik.

2023 yılı raporumuzu, "Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" stratejimiz doğrultusunda dört ana bölümde hazırladık. "Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek yaratıyoruz" başlığında, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalarımızı, Ar-Ge ve inovasyon projelerimizi, ürün kalitesi ve güvenliğine verdiğimiz önceliği ve çevre dostu ürünlerimizi ele aldık. "Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" bölümünde, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, sosyal sorumluluk projeleri ve cinsiyet eşitliği konularındaki çalışmalarımızı özetledik. "Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" kısmında ise enerji, emisyon, atık ve su yönetimi konusundaki çabalarımızı anlattık. "Yönetim yaklaşımımız" bölümü ise kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve iş etiği anlayışımızın detaylı bir özetini sunmaktadır.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi info@assanpanel.com adresinden bize iletebilirsiniz.

Değerli Paydaşlarımız,

Kibar Topluluğu olarak, 2023 yılında yaşanan deprem felaketinin yol açtığı kayıpların üzüntüsünü yaşıyoruz. Topluluk şirketleri olarak depremin ilk anından itibaren sahada yer alarak yaraların sarılmasına destek olduk ve olmaya devam ediyoruz. Tüm ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere evrensel ilkeleri benimsiyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde hedeflerimize kararlı adımlarla yürüyoruz. Bu vizyon çerçevesinde, sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, sürdürülebilirlik uygulamalarını tüm değer zincirimizde yaygınlaştırmak üzere çalışıyoruz.

Kibar Topluluğu'nda sürdürülebilirlik anlayışımız iş yapma şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getirerek sadece bugünkü başarılarımızı değil, gelecek nesillerin de refahını sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ele alıyor, sürdürülebilirliğin yarattığı risk ve fırsatları karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma, iklim değişikliği ile mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı uzun vadeli stratejik planlarımızın temelini oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, Ar-Ge ve inovasyonun gücüne inanıyoruz. İnovasyon sayesinde, daha verimli ve sürdürülebilir üretim süreçleri oluşturuyor, atık ve enerji tüketimini azaltan teknolojiler kullanıyoruz. Aynı zamanda, çevre dostu ürünler tasarlayarak hem müşterilerimizin beklentilerini karşılıyor hem de doğal kaynakları koruma hedefimize katkıda bulunuyoruz.

Assan Panel, kaliteli, güvenli ve yenilikçi ürünleriyle sandviç panel sektörüne liderlik etmektedir. Uluslararası standartlarda üretim yaparak müşterilerinin beklentilerini en üst düzeyde karşılayan Assan Panel, 85'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların çözüm ortağı olmaktadır. Sürdürülebilir ürünleriyle küresel pazarda güvenilir ve tercih edilen bir marka olarak öne çıkmaktadır.

Kibar Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yanımızda olan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding

CEO MESAJI



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sandviç panel sektörünün lider üreticisi olarak sürdürülebilirliğin, ekonomik büyüme ve kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyor ve faaliyetlerimizi bu bakış açısıyla gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda sizlere ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki performansımızı ve sürdürülebilirlik anlayışımızı anlatmak için hazırladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum.

Bugün global marka olma yolculuğuna emin adımlarla devam eden, üretim kapasitesini ve satış hacmini hem yurt içinde hem de yurt dışında gerçekleştirdiği yatırımlarla artıran Assan Panel'de gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik yönetmeliklerine ve geri dönüşüm süreçlerine uyumlu SmartCore teknolojimizle ürettiğimiz çatı ve cephe panellerimiz, verimlilikten daha az ham madde kullanımına ve daha az enerji tüketimine kadar pek çok alanda sürdürülebilirliği destekliyor.

Parçası olduğumuz Kibar Topluluğu'nun 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda "Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" mottosuyla çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

Elde ettiğimiz bilgi birikimini Ar-Ge çalışmalarımızla daha da artırırken sektörümüzün gelişimine de aracılık ediyoruz.

Başarılarla dolu bu yolculukta bizlere eşlik eden siz değerli paydaşlarımıza ve bu başarı tablosunda büyük rolü olan çalışma arkadaşlarıma bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

İhsan Tolga Akar
Genel Müdür

Kibar Holding, faaliyetlerine başladığı 1972 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer almaktadır. Kibar Topluluğu, kurulduğu günden bu yana ülke ekonomisine ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'den fazla şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

Kibar Topluluğu'nun uluslararası iş ortakları arasında, kendi alanlarında dünyanın önde gelen markaları olan Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage bulunmaktadır. Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat faaliyetleri ve toplumsal yatırımlarıyla Türkiye ekonomisine önemli katkılar sunmaktadır.

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

ASSAN PANEL HAKKINDA

Kibar Holding çatısı altında faaliyet gösteren sandviç panel sektörünün küresel ölçekte en önemli üreticilerinden Assan Panel 1990 yılında Tuzla İstanbul'da ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Assan Panel, 2004'te 3 milyon m²/yıl kapasiteli İskenderun, 2009'da 3 milyon m²/yıl kapasiteli Balıkesir ve 2012'de 4,5 milyon m²/yıl kapasiteli Ürdün Tesisi'nin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında ise 3,5 milyon m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul Tesisi'ne ikinci hat yatırımını başarıyla tamamlayarak 18 milyon m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. 2021 yılında ise Türk Cumhuriyetlerdeki ilk yatırımını gerçekleştirmiş ve STP (Sumgayıt Teknolojiler Park) ortaklığı ile Azerbaycan Tesisi faaliyetlerine başlamıştır. Tuzla, İskenderun, Balıkesir, Ürdün ve Azerbaycan Tesisleri ile toplam 22 milyon m²/yıl üretim kapasitesi ile lider üretici konumunda faaliyetlerine devam etmektedir.

Sektöründe lider konumda olan Assan Panel, poliüretan dolgulu panellerin yanı sıra yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu paneller, soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panelleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel üretilen aksesuarlar, polikarbonat ışıklıklar, çeşitli vida türlerinden oluşan bağlantı elemanları ve sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ile sürdürülebilir ve çevre dostu binaların inşasına katkıda bulunmaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi ve yangına dayanıklı ürün yelpazesi ile yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kaliteli uygulama hizmetleri sunmaktadır.

Sektörde ilklere öncülük eden Assan Panel, 2015 yılında aldığı FM sertifikasıyla binalarda yüksek sınırı olmaksızın FM onayına ve birçok uluslararası sertifikaya sahip Türkiye'nin lider üreticisidir. Global pazarda aktif rol oynayan Assan Panel, 85'ten fazla ülkeye ihracat yaparak endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır. Kalite ve güvenliği ön planda tutan Assan Panel, sürdürülebilir çözümleriyle dünya genelinde tercih edilen bir marka konumundadır.

Global pazarda aktif rol alan Assan Panel, Assan Demir, Assan Board markaları ve AFG Çelik Yapı ve Kimya Limited Şti. şirketiyle 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır.

AFG Çelik Yapı proje geliştirme, yönetim, tasarım ve inşaat alanlarında temel faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. AFG Çelik Yapı endüstriyel tesisler, sağlık tesisleri, modüler yapılar, soğuk zincir ve GES sistem kurulumları gibi alanlarda uzmanlık gerektiren mühendislik projelerini gerçekleştirmektedir.

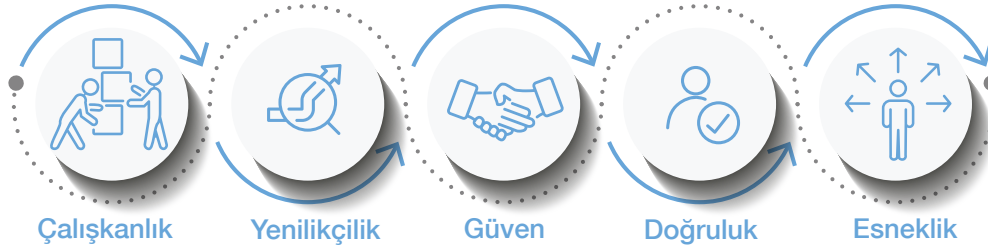
AFG Kimya güçlü Ar-Ge ve sektör bilgi birikimine sahip AssanChem markasıyla çeşitli ihtiyaçlara yönelik poliüretan sistemlerin üretimini de kendi bünyesinde yapmaktadır. AssanChem ürün grupları; rijit sistemler, esnek sistemler ve polyester polioller gibi farklı sektörlerle hizmet veren çeşitli ürünlerden oluşmaktadır. Farklı poliüretan uygulama alanlarında geniş bir ürün yelpazesine sahip olan AssanChem, yerli bir poliüretan sistem üreticisi olarak, teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile yenilikçi ürünler üretmekte, Türkiye ve dünyadaki müşterilerine özel çözümler sunmaktadır.

İştiraklerimiz	Ülke
Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye
AFG Çelik Yapı ve Kimya Limited Şti.	Türkiye
Kibar Industry Co.	Ürdün
Assan Trading LLC	Ürdün
Assan STP Panel Limited Liability Company	Azerbaycan
AFG Steel Construction and Chemistry Kft.	Macaristan
Assan Panel UK Limited	Birleşik Krallık



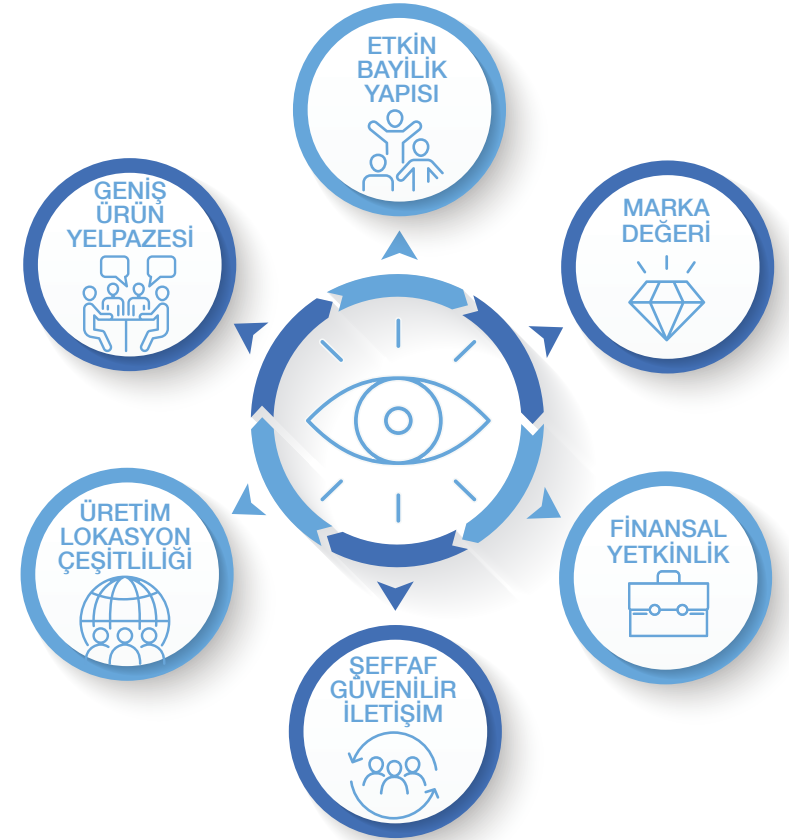
GLOBAL YOLCULUĞUMUZ

Endüstriyel yapı pazarında
müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun,
güvenilir, sürdürülebilir ve yenilikçi
çözümleri en yüksek faydayla
sunarak iş ortaklarımızla birlikte
sağlıklı büyümek



MİSYON VE VİZYON

Ticari ve endüstriyel yapı
sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi
çözüm ortağı olmak



Güvenilirlik

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esneklik

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçilik

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilirlik

Çevre dostu ve insan sağlığı için olumsuz etkileri olmayan ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz.

MARKA DEĞERLERİMİZ

PAZAR TRENDLERİ VE 2023 PERFORMANSIMIZ

2024 ve sonrası için belirlediğimiz sürdürülebilirlik ve yenilikçilik odaklı hedeflerle hem Türkiye’de hem de dünya genelinde büyümeye devam etmeyi planlıyoruz.

2024 ve sonrası için Türkiye ve dünyada beklenen pazar trendleri, sürdürülebilirlik ve çevre dostu ürünlere yönelik artan taleple şekillenmektedir. Enerji verimliliği, karbon ayak izini azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu, inşaat ve yapı sektöründe öne çıkan trendler arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, binalarda enerji tasarrufu sağlayan ve çevreye duyarlı ürünlere olan talep hızla artmaktadır. Bu trendler, Assan Panel gibi yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunan şirketler için önemli fırsatlar yaratmaktadır.

Assan Panel olarak 2023 yılında sürdürülebilirlik anlayışımız ve yenilikçi yaklaşımımız ile önemli başarılarla imza attık. Üretim kapasitemizi artırdık, yeni teknolojiler ve iş modelleri geliştirerek ürünlerimizin kalitesini ve çeşitliliğini artırdık. Bunun yanında, Macaristan ve Birleşik Krallık’ta yeni satış ofisleri açarak uluslararası pazar payımızı genişlettik. Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme stratejileri ve müşteri odaklı çözümleri sayesinde 2023 yılında olumlu bir performans sergilemiştir.

2024 ve Sonrası Hedefler

2024 ve sonrası için hedeflerimizi, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı stratejilerle şekillendiriyoruz. Karbon ayak izimizi minimize etmeye, enerji verimliliğini artırmaya ve atık üretimini azaltmaya devam edeceğiz. Yeşil binaların inşasında kullanılan çevre dostu ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Global pazar payımızı artırmak amacıyla yeni pazarlara giriş yapmayı ve mevcut pazarlarda derinleşmeyi amaçlıyoruz. Avrupa başta olmak üzere dünya genelinde sürdürülebilir satış ve üretim ağıımızı yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Assan Panel olarak Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak, yenilikçi ve çevreci ürünler geliştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Assan Panel’de yönetim anlayışımızın temelini hızla değişen küresel koşullara uyum sağlayarak paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak oluşturmaktadır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir ve şeffaf bir kurum olma hedefiyle çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim üzerine kurduğumuz yönetim ilkelerimiz etrafında şekillendiriyoruz. Sürdürülebilir kurumsal yönetim uygulamalarını artırmak, kurumsal yönetim ilkelerinin tüm iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamak ve şirket içi süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak uzun vadeli hedeflerimiz arasındadır.

Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimseyen Yönetim Kurulumuz 10 üyeden oluşmakta olup Assan Panel’de en üst düzey stratejik karar alma organımızdır. Yönetim kurulumuz, kurumsal hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlanması, stratejik yönelimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesi ile risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Genel Müdürümüz, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Risk Yönetimi

Kibar Holding, paydaşlarına en yüksek değeri sunmak amacıyla kurumsal risklerin erken tespitine ve etkin yönetimine büyük önem verir. Bu doğrultuda, kurumsal risk yönetimini şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre ederek, tüm çalışanların günlük operasyonlarında performanslarının yanı sıra risklere, fırsatlara ve yükümlülüklere de odaklanmaları sağlanır. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmayı hedefler. Her türlü değişiklik bu politika doğrultusunda ele alınır ve yönetilir. Çıkar çatışması durumlarında, risk yönetimi sürecinde insan hayatı ve çevrenin korunması önceliklidir.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetleri, şirketin süreçleri ve stratejik hedeflerine yönelik oluşabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve yasal iç ve dış risk ile fırsat unsurlarının değerlendirilmesini ve bu değerlendirme sonucunda, Şirket strateji ve tercihlerine istinaden yapılan önceliklendirme faaliyetlerini kapsar. Assan Panel’de kurumsal risk yönetim faaliyetleri, Şirket’in her türlü değişikliğe karşı hızlı adaptasyonunu sağlamayı hedefler.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Şirketimizin üst yönetim ekipleri ve yöneticileri; şirketin tüm risklerinin erken tespiti, doğru değerlendirilmesi ve etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli platformları oluşturmaktan sorumludur. Bu ekipler, risklerin etkin yönetimine yönelik strateji ve aksiyonların belirlenmesi, risk değerlendirme çalışmalarına katılım ve oluşturulan risk yönetim aksiyon planlarının takibi gibi önemli görevler üstlenirler. Ayrıca, risk yönetimine ilişkin şirkete özel politika ve prosedürlerin oluşturulması ve süreçlerin bu politika ve prosedürler çerçevesinde yönetilmesinin takibi de üst yönetimin sorumlulukları arasındadır. Risk yönetim raporlarının hazırlanması ve risk yönetimi verilerinin doğru, eksiksiz ve zamanında analiz edilerek ilgililerle paylaşılması da yönetimin görevleri arasındadır.

Assan Panel'de risk yönetimi süreçleri ISO 31000 standardına uygun olarak yürütülmektedir. Risk yönetim birimleri, finansal riskler yanı sıra sosyal, çevresel, etik ve insan hakları risklerini de kapsayacak şekilde geniş bir risk yelpazesinde yetkinlik sahibidir. Assan Panel'in risk yönetimi yaklaşımının merkezinde insan hakları ve etik değerler yer alır. Risk yönetimi çalışmalarında, itibar riskleri de dahil olmak üzere tüm riskler değerlendirilir. Tespit edilen riskler, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir. Kurumsal Risk Haritası, ilgili birim temsilcilerinin katıldığı yıllık çalıştaylarla değişen iç ve dış faktörler dikkate alınarak güncellenir. Orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları, üçer aylık dönemlerde takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Tanımlanmış aksiyonlara yönelik

takip çalışmaları altı aylık dönemlerde gerçekleştirilir ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu ve süreç bazında belirlenen anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca, üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komiteye sunulur.

Çevre, Sosyal ve Yönetişim Risklerinin Yönetimi

ÇSY risklerinin yönetimi sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız için önemlidir. ÇSY risklerini ISO 31000 standardı çerçevesinde yönetiyoruz. Bu riskleri çevresel etki değerlendirmeleri, sosyal sorumluluk projeleri ve yönetsel şeffaflık ilkeleri çerçevesinde değerlendiriyor, bu süreçte iç ve dış paydaşlarla iş birliği yaparak riskleri belirliyor ve yönetiyoruz.

İklim krizinin finansal etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor ve etkin bir şekilde yönetiyoruz. İklim değişikliğinin finansal etkilerini değerlendirmek ve bu etkilerle başa çıkmak için sürdürülebilirlik stratejileri geliştiriyoruz. Bu strateji, iklim değişikliği kaynaklı risklerin tanımlanması ve finansal etkilerinin analiz edilmesiyle başlar. İklim değişikliği ile ilgili risk senaryolarını uzun vadeli stratejik planların bir parçası olarak değerlendiriyor ve operasyonel süreçlere entegre ediyoruz. Bu senaryolar, operasyonel maliyetlerin yönetilmesi, düzenleyici gereksinimlere uyum ve piyasa dinamiklerinin değişmesi gibi faktörleri içerir.

Stratejik planlama kapsamında, operasyonel süreçler ve yapıları iklim değişikliğine uyumlu hale getirerek enerji verimliliği ve emisyon azaltma hedefleri belirliyoruz. Finansal risk senaryoları oluşturuyor ve yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırımlar gibi araçlar kullanarak yatırımlar planlıyoruz. Operasyonel süreçlerde esnekliği artırırken, teknolojik yenilikler ve veri analitiğini kullanarak risk izleme ve yönetim süreçleri geliştiriyoruz. İklim değişikliği riskleri ve alınan önlemler hakkında iç ve dış paydaşlarla düzenli olarak iletişim kuruyor ve raporlamalar yapıyoruz. Sürekli izleme ve iyileştirme süreçleriyle risk yönetimi stratejilerini düzenli olarak değerlendiriyor ve güncelliyoruz. Etkin iletişim, hızlı müdahale ve izleme faaliyetleriyle doğabilecek itibar risklerini proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

İç Denetim ve Kontrol

Assan Panel'de mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun sağlanması amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri yürütülür. Bu süreçler, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınarak yönetilir. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından yapılan denetimler, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla gerçekleştirilir.

İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimlerini kapsamaktadır. Bu alanlarda gerçekleştirilen denetim faaliyetleri neticesinde belirlenen riskler ilgili birimlere iletilir ve iyileştirme önerileri sunulur. 2023 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulundurulmuş olup kanunlara aykırı bir

durum nedeniyle alınan bir ceza ya da herhangi bir yolsuzluk ve suistimal vakası yaşanmamıştır.

İş Etiği

Kibar Topluluğu Etik Kuralları, Assan Panel'de iş etiği çalışmalarında temel referans dokümandır. Etik kurallar, Kibar Topluluğu'nun ve Topluluk şirketlerinin yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumluluklarını, çalışma hayatına yönelik davranış ilkelerini ve çalışanların temel hak ve sorumluluklarını tanımlar. Kibar Topluluğu'nun iş etiği anlayışı doğruluk ve dürüstlük değerlerine dayanır. Etik kurallar, Kibar Topluluğu çalışanlarının en yüksek etik standartlarda davranmasını gerekli kılar ve tüm şirket çalışanlarını kapsar. İş etiği konusunda her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürmek, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı adımlar atmak temel hedeflerdir. Etik kuralların tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar planlanır.

Kibar Topluluğu Etik Kuralları; Dürüstlük, Gizlilik, Adalet, Kalite ve Sürekli Gelişim, Çıkar Çatışması, Sorumluluklarımız ve Hediye Kabul Etme/Verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur. Etik Kurallar dokümanında olay örneklerine ve beklenen davranış örneklerine yer verilir. Çalışanlara ve iş ortaklarına etik kuralların anlaşılması ve uygulanması için eğitimler verilir.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Panel’de etik kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere Etik Kural Danışmanları görevlendirilmiştir. Etik kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Topluluk içerisinde veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite’ye iletilir. Etik Komite’ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen tüm ihbarlar gizlilikle değerlendirilir, uygun birimlere yönlendirilir ve gerekli çalışmalar titizlikle yapılır.

Kibar Topluluğu Şirketlerinde işe alım sürecinde çalışanlara, Kibar Topluluğu’nun etik ilkelerini açıklayan ve örneklerle anlatan “Etik Kitapçığı” verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası, çalışan tarafından okunduğunu ve anlaşıldığını belirtmek üzere doldurulur ve imzalanarak İnsan Kaynakları Birimlerine teslim edilir. Belirli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilmektedir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar Holding Etik Kuralları Eğitimi, ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentileri içermektedir. Etik Kurallar Eğitimi, 2023 yılında online olarak gerçekleştirilmiştir.

“Sizce Etik mi?”

Ortak çalışma alanlarında bulunan “Sizce Etik mi?” temalı afişler, çalışanların iş etiğine yönelik farkındalığını sürekli güncel tutmayı amaçlar. Bu afişler, çalışanları günlük çalışma ortamlarında sıkça karşılaşılan etik ikilemler ve doğru davranış örnekleri üzerine düşünmeye teşvik eder.

Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır. Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız.

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Panel, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız, Kibar Holding Etik Kurallarında açıkça tanımlanmıştır. Etik kurallara uyum, tüm Assan Panel yöneticileri ve çalışanlarının sorumluluğundadır. Tüm Assan Panel çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu bildirmekle yükümlüdür. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, sadece çalışanlar için değil, aynı zamanda tedarikçiler ve iş ortakları başta olmak üzere tüm ilgili paydaşlar için de bağlayıcıdır.

Kibar Topluluğu Etik Kuralları, yolsuzlukla mücadele alanını da kapsamaktadır ve Etik Kurallar Kitapçığı her yıl gözden geçirilmektedir. Şirketimizin kurumsal risk haritasında suistimal riski yer almakta olup, bu risk değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, süreç denetimleri kapsamında ve inceleme ve soruşturma faaliyetleri sırasında değerlendirilmekte ve sonuçlar raporlanmaktadır. Ayrıca, her yıl düzenli olarak bağımsız denetim hizmeti alınmakta ve denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini sunmaktadır. Bu öneriler doğrultusunda, iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir. 2023 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

İş sürekliliği planlarının geliştirilmesi ve uygulanması, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda olası kesinti ve kriz durumlarında iş süreçlerinin aksamadan devam etmesini sağlamak için iş sürekliliği planları hazırlanır ve bu planlar düzenli olarak güncellenir.

Assan Panel’de operasyonel risklerin yönetimi; Topluluğun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımıyla hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi tüm çalışanlara aktarılır.

Assan Panel’de kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır.

Assan Panel, doğal afetler ve salgın hastalıklar gibi yüksek riskli olaylar karşısında ISO 31000 standardına uygun prosedürler ve yardım faaliyetleri uygular. Bu prosedürler, acil durum planları, risk senaryoları ve kriz yönetimi stratejilerini içerir. Çalışanların ve paydaşların güvenliğini sağlamak, operasyonel kesintileri en aza indirmek ve hızlı bir şekilde toparlanmak için gerekli adımlar atılır. Ayrıca, düzenli olarak yapılan senaryo çalışmaları ve tatbikatlar risklere karşı hazırlıklı olmayı sağlar.

Assan Panel, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.

Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir. Şirketimiz, acil durumlar ile ilgili yönetim prosedür, plan ve ekiplerine sahiptir. Yıllık bir plan dahilinde tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanımına sahiptir. 2023 yılında iş sürekliliği yönetim sistemi uygulamaları başarıyla sürdürülmüş ve iş süreçlerinin kesintisiz devam etmesi sağlanmıştır.

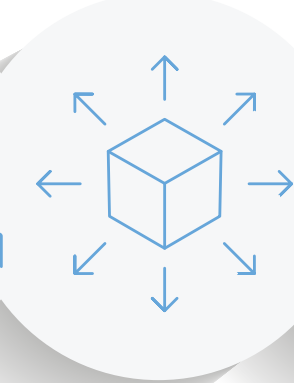
YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ



Türkiye'de
**sektör
lideri**



85+
ülkeye
ihracat



22
milyon m²
yıllık üretim
kapasitesi



5
üretim
tesisi



%40+
ihracat oranı

**2023'TE
ASSAN PANEL**

ALTIN ÇEKÜL ÖDÜLLERİ

Assan Panel "Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi SmartCore" ile Yapı Kataloğu Altın Çekül Ödüllerinde Jüri Özel Ödülünün sahibi oldu.

ASIM KİBAR MAVİ DAMLA ÖDÜLLERİ

2023 yılında 7.si düzenlenen Asım Kıbar Mavi Damla Ödüllerinde Assan Panel proje ekibi "Verimlilik ile Değer Katanlar" kategorisindeki projeleriyle, ikincilik ve üçüncülük ödüllerinin sahibi oldular.



Assan Panel’de “Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” mottomuzla, sürdürülebilir yapıların inşasına katkı sağlamak ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz. İnşaat sektörünün uzun vadeli sosyal ve çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak, ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanları oluşturmayı hedefliyoruz. Düşük çevresel etkiye sahip, güvenli ve dayanıklı yapıların inşası için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Assan Panel’de sürdürülebilirlik vizyonumuz, Kibar Holding’in 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda şekillenmektedir. Sürdürülebilirlik en önemli kurumsal değerlerimiz arasında yer alıyor. Ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi faaliyetlerimizin her aşamasında göz önünde bulunduruyor ve tüm karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.



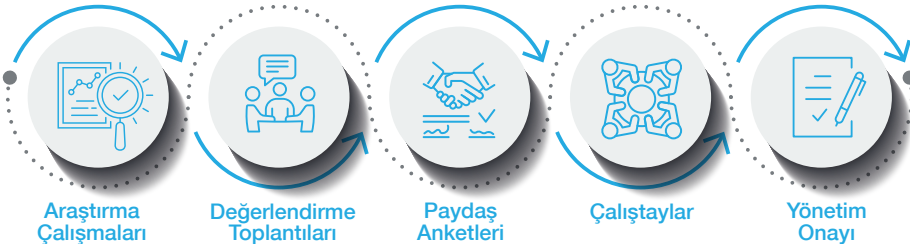
Önceliklerimizi Nasıl Belirledik?

Yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmaları sayesinde çevre dostu yöntemlerle sürdürülebilir ürünler geliştiriyor ve bu ürünleri çeşitli sektörlerin kullanımına sunuyoruz. Her yıl hayata geçirdiğimiz verimlilik projeleriyle üretimimizi sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştiriyor ve ekonomideki en büyük kayıplardan biri olan enerjinin verimli kullanımı için tasarruf sağlayan ürünler üretiyoruz. Bu çerçevede hem çevresel etkileri minimize etmeyi hem de enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir yapıların inşa edilmesine katkı sağlıyor ve “Net Sıfır” vizyonumuzu ortaya koyuyoruz. Tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde yönetiyor, topluma değer katacak sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek için çalışmalarımıza hız kazandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken başvurduğumuz kaynaklar:

- Kurumsal Stratejilerimiz
- Kurumsal Değerlerimiz
- Paydaş Beklentileri
- Küresel Sürdürülebilirlik Eğilimleri
- Sektörel Gereklilikler
- Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Kurumsal Angajmanlar
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



ASSAN PANEL’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Neler Hedefliyoruz?

Assan Panel'de müşterilerimizi dinlemeyi, "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" kapsamında 2022-2030 dönemi için belirlediğimiz hedeflerle hem sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hem de BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz dahilindeki ana performans alanlarımız için hedefler ve performans göstergeleri belirledik. Bu hedeflere ve performans göstergelerine ilgili konuların sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Panel Sürdürülebilirlik Komitesi, belirlenen hedeflerin ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Komite, şirket içinde sürdürülebilirlik farkındalığını ve koordinasyonunu artırma, dış angajmanları izleme ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları şirket süreçlerine entegre etme görevlerini de üstlenir. Bu çerçevede, komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gereken stratejik yönlendirmeleri sağlar ve ilgili paydaşlarla etkin bir iletişim kurar.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde her departmandan bir temsilci bulunur. Haftalık yönetim toplantılarında Assan Panel İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörü, sürdürülebilirlik ile ilgili gündem bilgilendirmesi yapar. Assan Panel, Kibar Holding

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun üyesidir. Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedeflerini ortaya koymaktan sorumlu olan Komite, Holding fonksiyon yöneticileri ve Topluluk şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur. Bu yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasını ve koordine edilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Holding İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamındaki şirketlerin satış ve pazarlama departmanlarından sorumlu yöneticilerden oluşur. Çalışma Grubu, Komite'nin belirlediği strateji doğrultusunda eylem planını uygular ve sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordine eder. Ayrıca, temsil ettikleri fonksiyonlar bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını yönetir ve entegre eder.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 10 amaca doğrudan katkıda sağlıyoruz.

3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM



Amaç 3: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile çalışanlarımız için mümkün olan en güvenli çalışma ortamını sağlıyoruz. Bu uygulamalarla iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi, riskleri minimize etmeyi ve sürekli iyileştirme süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için düzenli eğitimler, denetimler ve risk değerlendirmeleri yaparak güvenli bir iş ortamı oluşturuyoruz.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



Amaç 4: Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik programlarla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımızla ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Amaç 5: Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyoruz, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli programlar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, kadınların kariyer gelişimini desteklemeyi ve iş gücünde daha fazla temsil edilmelerini sağlamayı hedefliyoruz.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



Amaç 7: Faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak için çalışıyor ve düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz. Ürün gamımızda yer alan sandviç paneller ve entegre ışıklık çözümlerimiz, sınıfında lider enerji verimliliği sunan SmartCore sandviç paneller, kendi enerjisini üreten fabrikaların inşasına katkı sağlayan solar uyumlu sandviç paneller ve çatı üzeri güneş enerji sistemleri (GES) uygulamalarıyla sürdürülebilir modern enerji çözümleri sunuyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Amaç 8: Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyoruz, satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması konularını esas alıyoruz. Ürdün ve Azerbaycan'da yer alan üretim tesislerimizde çalışanlarımız ile kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme için tam ve üretken istihdam sağlıyoruz.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



Amaç 9: Sürdürülebilir binaların inşa edilmesine katkı sağlarken, üretim süreçlerimizin tamamını çevre dostu yöntem ve teknolojiler kullanarak gerçekleştiriyoruz. İnovatif bakış açımızla sürdürülebilir ürünler geliştiriyor, yapılarda enerji tasarrufu sağlarken çevreyi de koruyoruz. Bu sayede hem enerji verimliliğini artırıyor hem de karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Amaç 10: Performansa dayalı yönetim sistemiyle fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan uygulamalara izin verilmeceğine dair tedarikçilerle çalışmaya başlamadan önce bir çerçeve sözleşmesi imzalıyoruz.

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR



Amaç 11: Greenguard ve Greenguard Gold Sertifikalarına sahip Türkiye'deki ilk ve tek sandviç panel üreticisiyiz. Bu sertifikalar, sürdürülebilir ve çevre dostu yapıların inşa edilmesine katkı sağladığımızın bir göstergesidir. Yalıtımlı panellerimizle bütünsel tasarım anlayışını benimseyerek, daha az enerji tüketen, daha az karbondioksit salınımı gerçekleştiren ve ömürleri boyunca çevreye karşı sorumlu olan yüksek performanslı binalar tasarlıyoruz.

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



Amaç 12: Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimiyle yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



Amaç 16: Kibar Topluluğu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımızı yazılı kurallarla belirliyoruz. Bu anlayışı, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız dahil tüm paydaşlarımızdan bekliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA STRATEJİMİZ VE GELECEK VİZYONUMUZ: VİZYON 2025

Kibar Holding'in sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirdiğimiz; ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik unsurlarını entegre eden bir yaklaşımla hazırlanan bir sürdürülebilir kalkınma stratejisine sahibiz. Sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturabilmek için öncelikle sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Bu sürecin ilk adımında, geniş bir konu evreni oluşturduk ve bu konu evrenini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleriyle değerlendirerek daralttık. Tespit ettiğimiz konuları, çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Katılımcılardan, bu konuları Assan Panel için oluşturabileceği etki, risk ve fırsat bağlamında değerlendirmelerini istedik. Ayrıca, katılımcılar Assan Panel'in iş modelini etkileyebilecek küresel trendleri ve şirketin katkı yapması gereken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını da değerlendirdiler.

Anket sonuçlarını bir çalıştay ile değerlendirdik. Çalıştayda, öncelikli konularımızı, iş süreçlerimizi etkilemesi muhtemel küresel sürdürülebilirlik trendlerini ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını belirledik. Bu şekilde belirlenen öncelikli konular, Assan Panel Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin temelini oluşturdu. Bu kapsamlı ve katılımcı süreç ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sağlam bir temel oluşturmayı amaçladık.

Öncelikli konularımızın tespitinin ardından, Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni temel alan, sektörel önceliklerimizi de gözettiğimiz sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturduk. 2022-2030 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik eksenimizi tanımladık. Bu strateji dahilinde belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için iş planlarımızı oluşturduk.

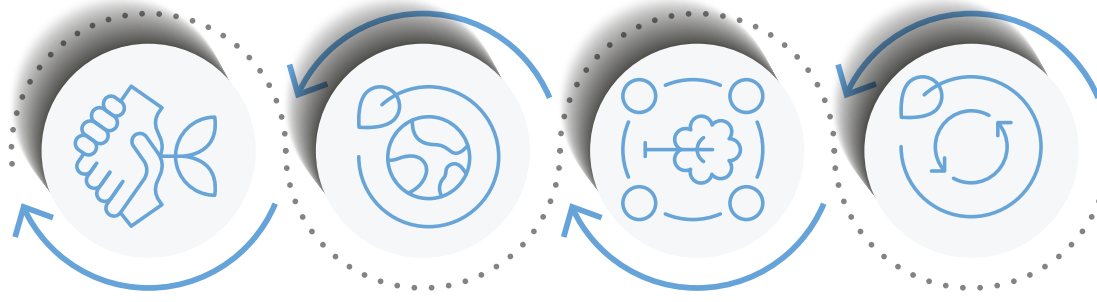
Gelecek vizyonumuz kapsamında, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği alanlarında önemli adımlar atıyoruz. Çevreye duyarlı üretim anlayışıyla, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve iklim kaynaklı riskleri yönetmek için stratejik planlar geliştiriyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerini benimseyerek enerji verimliliğini artırıyor, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerin minimize edilmesine destek oluyoruz. Yenilikçi ürünler ve hizmetler geliştirerek döngüsel ekonomi ve düşük karbonlu üretim süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Bunun yanında, paydaşlarımızla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak ve sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. "Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi" çerçevesinde belirlenen somut hedeflere ulaşma ve sürdürülebilir bir gelecek yaratma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

2022-2030 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik yol haritamızı tanımlayan “Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz” stratejimizi belirledik. Bu stratejiyi, “Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz”, “Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” ve “Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” eksenlerine odakladık. Bu odak alanlarımızdaki performansımızın takibi için ana performans göstergelerimizi (APG) ve hedeflerimizi belirledik. 2023 yılında, önceliklerimizi yeniden gözden geçirdik.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA STRATEJİMİZ VE GELECEK VİZYONUMUZ: VİZYON 2025



Ürünlerimizle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Çevreci Ürünler

Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Atık Yönetimi
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi

Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Sorumluluk
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Dijitalleşme

Yönetim Yaklaşımımız

- İş Etiği
- Kurumsal Yönetim
- İş Sürekliliği

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: VİZYON 2025



Paydaşlarımızla İletişim

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü iletişim sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz birçok sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, bire bir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasında yer alıyor. Marka değerlerimize uygun bir imaj geliştirmeyi hedefliyor ve sürdürülebilirliği üç ana boyutta ele alıyoruz: yönetim, çevresel ve sosyal. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum sağlamak amacıyla marka iletişimi çalışmaları yürütüyoruz.



Müşterilerimiz



Tedarikçilerimiz

Kilit paydaşlarımız



**Assan Panel
ve iştirakleri**



Çalışanlarımız



**Düzenleyici
kurumlar**



İş ortaklarımız



Sektörel kurumlar

Paydaş Grubu İletişim Metodları

TEDARİKÇİLER		Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı
MÜŞTERİLER		İş ortakları paylaşım toplantısı ve ürün çalıştayları (yılda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yılda bir kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yılda bir kez) Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler
YÖNETİM		Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Panel Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez)
ÇALIŞANLARIMIZ		Assan Panel çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yılda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Çalışan bağlılık anketi (yılda bir kez) Eğitim ve webinarlar Etik Kod Kitapçığı
TOPLUM		Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları Fabrika ziyaretleri
SUNUMLAR		Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs), İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni destekliyoruz.



United Nations
Global Compact



United Nations Entity for Gender Equality
and the Empowerment of Women



Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar



DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU
FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD



DÜNYA TÜRK İŞ KONSEYİ
WORLD TURKISH BUSINESS COUNCIL



Yatırım Panel Üreticileri Derneği



İSTANBUL
TİCARET
ODASI
— 1882 —



BSO
BALIKESİR
SANAYİ ODASI
1981



1889
BALIKESİR
TİCARET ODASI



TİCARET VE SANAYİ ODASI
1920
İSKENDERUN



European Association for
Panels and Profiles



İKMİB



İDDMİB
İSTANBUL DEMİR VE DEMİR DİŞİ
METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ



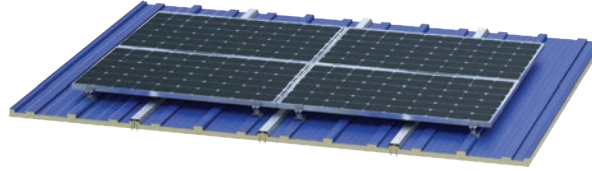
TURKISH STEEL
— ÇELİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ —

ÜRÜNLERİMİZ

Sektörümüzdeki lider konumumuz ile poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu paneller ürün portföyümüzde yer almaktadır.

Kullanım yerine göre soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiğimiz aksesuarlar ve polikarbonat ışıklık çözümlerimiz ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşaa edilmesine katkı sağlıyoruz.

Solar Kepli Panel



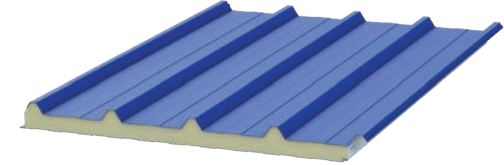
Multilight



N5T Çatı Paneli



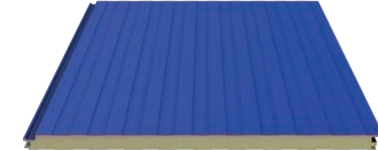
SmartCore



S5 Solar Kepli Panel



W Cephe Paneli



Cold Store



WT Cephe Paneli



ÜRÜNLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Ürün güvenliği, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti en yüksek standartlarda yönettiğimiz iş önceliklerimiz arasındadır. Sektörün gerektirdiği uluslararası standartları ve müşteri beklentilerini karşılamayı hedefleyen kalite ve güvenlik standartlarını takip ediyoruz. Etkin ve şeffaf iletişimi esas alarak müşteri odaklı iş süreçleri geliştiriyor, ürün ve hizmetlerimizin katma değerini artırıyoruz. Bu yaklaşımla, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı ve sektördeki liderliğimizi sürdürmeyi amaçlıyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizi dinlemek, onların ihtiyaçlarına göre ürün ve hizmetler geliştirmek önemli bir iş stratejimizdir. Müşteri memnuniyetini artırmak ve sürekli olarak yüksek kalitede hizmet sunmak için müşteri geri bildirimlerini değerlendiren sistemler geliştiriyoruz. Müşteri şikayetlerinin takibini ve sınıflandırılmasını yapıyor, müşteri geri bildirimlerini belirli bir sistemle takip ediyoruz. Müşterilerimizin öneri ve şikayetleri doğrultusunda müşteri memnuniyetini artıracak adımları atıyoruz. Düzenli aralıklarla müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştiriyoruz. Anketlerden elde ettiğimiz sonuçlara göre en önemli gelişim alanlarını belirliyor ve performansımızın iyileştirilmesi için gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Müşteri şikayetlerinin en kısa sürede çözümlenip sonuçlandırılması için çalışıyoruz. Müşteri şikayetlerini, şikayetin incelenmesi ve aksiyonların belirlenerek müşteriye tebliğ edilmesi süresi dahil ortalama 10 gün içinde sonuçlandırıyoruz. Paydaş geri bildirimlerini telefon, e-posta ve saha ziyaretleri ile sağlıyoruz.

Müşteri sayısı: 100

Müşteri memnuniyeti anket puanı: 87,2

Zamanında ve eksiksiz teslim oranı: %72

Müşterilerin ihtiyaçlarının zamanında ve eksiksiz karşılanmasına büyük önem veriyoruz. Bu alandaki performansımızı sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. 2023 yılında zamanında ve eksiksiz teslimat (OTIF) performansımız %72 oranında gerçekleşti.

Yeni Nesil Müşteri Deneyimi

Sandviç panel pazarının en çok tercih edilen markası olarak kullanıcılarımızın ürün deneyimini artırmak adına www.assanpanel.com web sitesinde "Dinamik 3D" adlı eklenti ile üç boyutlu ve 360 derece görsellerine yer veriyoruz.

Ürünlerimizin dinamik şekilde farklı açı, renk ve yakınlık seçenekleriyle 360 derece incelenilecek şekilde sunulduğu bu özellik ile proje bazlı satılan ürünlerde teknik ekip ve mimarların ürünlerimizi daha iyi tanıyabilmesini sağlıyoruz. Bu da müşterilerin zaman ve maliyet kaybı yaşamadan en iyi kararı vermelerine yardımcı oluyor. Ürün deneyimini artıran bu öncü uygulama 6 farklı dilde kullanılabiliyor.

Ürün portföyümüzde yer alan tüm panel, ürün ve aksesuarları BIM (Yapı Bilgi Modellemesi) objesine dönüştürerek BIM Store portalı ve web sitemizde yayımladığımız "BIM Kütüphanesi" ile dijital platformlarda müşterilerin kullanımına sunuyoruz. Bu dijitalleşme ile; enerji tasarrufu, iş birliği için bilgi ve iletişim teknolojilerine evrensel erişim ve daha az kaynak tüketimi sağlıyoruz. BIM, eş zamanlı çalışma eksikliğinden kaynaklanan süre ve maliyet kaybının en aza inmesini ve yapısına entegre edilebilen çeşitli enerji simülasyonları sayesinde, çevre dostu binalara da olanak sağlıyor.

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile, 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ile sanayi süreçlerinin daha sürdürülebilir hale getirilmesi hedefleniyor. Sürdürülebilir endüstrilerin desteklenmesi ve bilimsel araştırma ve yeniliğe yatırım yapılması, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamanın yanı sıra yeni iş imkanları yaratma ve enerji verimliliğini artırma gibi avantajlarıyla ekonomik ve çevresel sorunlara kalıcı çözümler sunuyor.

Assan Panel olarak, geliştirdiğimiz sürdürülebilir teknolojiler ve çevreci ürünler ile sürdürülebilir kalkınmaya destek oluyor ve yapı sektöründe diğer üreticilere öncülük ediyoruz. Bu kapsamda, enerji verimliliği yüksek ürünler tasarlıyoruz. Ürün portföyümüzde yer alan sandviç panellerimiz ile entegre polikarbonat ürünlerimiz, enerji verimliliğinde lider SmartCore, kendi enerjisini üreten fabrikaların inşasına katkı sağlayan solar uyumlu sandviç paneller ve çatı üzeri GES uygulamalarımız ile sürdürülebilir modern enerji çözümleri sunuyoruz. Yüksek performanslı yalıtım ve bina kabuğu çözümleri ile çevreci binaların artmasına, doğal kaynakların korunmasına olanak sağlıyoruz.

Isıl Performansı Artıran Çevre Dostu İzolasyon Malzemesi Projesi

Endüstriyel yapılarda kullanılan izolasyon malzemelerinin ısı performansları enerjinin korunumuna önemli ölçüde katkı sağlıyor. Ar-Ge laboratuvarlarımızda yapı izolasyon malzemelerinde kullanılan polimer dolgu malzemesini yeniden tasarlayarak ısı iletkenlik katsayısı iyileştirilmiş yapı malzemesi geliştirdik. Bu malzeme sayesinde standart poliüretan dolgu yapı malzemesinden %20 daha fazla ısı verimliliği sağladık. Ürün HFC, CFC, HCFC gazlarını içermediği için çevre dostu gaz kullanımı ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkı sağlıyor.

Polikarbonat Levhalar

Polikarbonat ürünlerimiz, sandviç panellerimizle uyumlu olup, gün ışığından maksimum düzeyde faydalanmak amacıyla kullanılır. Yüksek performanslı polikarbonat çatı ve duvar ışıklığı çözümlerimiz, UV ışınlarının neden olduğu yıpranmalara karşı yüksek direnç gösterir. Bu özellikleri sayesinde, uzun süreli mükemmel ışık iletimi ve üstün termal ve yapısal performans sunarlar. Bu da yapıların uzun yıllar boyunca yapısal bütünlüğünü korumasına ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamasına yardımcı olur.

Solar Kepli ve S5 Solar Sandviç Paneller

Tuzla ve Iskenderun tesislerimizde ürettiğimiz Solar Kepli ve S5 Solar Panellerimiz ile GES (Güneş Enerjisi Sistemleri) projelerinin önemli bir çözüm ortağı olarak yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Enerji verimliliği yüksek bina çözümleri sunarak iklim değişikliği etkilerinin azaltılması konusunda gelecek nesillere destek sağlıyoruz.

S5 Solar Panel, güneş panellerinin sandviç panel yüzeyine delik açmadan monte edilmesini sağlayan özel kelepçe sistemiyle çatıların yapısal bütünlüğünü koruyarak korozyon ve su yalıtımı risklerini ortadan kaldırır. Ek ekipman gerektirmeyen özel montaj sistemi, işçilik ve montaj sürelerini düşürerek projelendirme, planlama ve montaj sürelerini minimuma indirir. Ayrıca vida ve bağlantı elemanlarının maliyetinde %50'ye ulaşan kazanç sağlar. Düşük eğimde montaj imkanı sunan tasarımıyla çelik konstrüksiyonda maliyet avantajı sağlar. 20 yıla varan garantisi, üstün yangın koruması, yüksek ısı verimliliği ve enerji tasarrufuyla dikkat çeker. %100 sürdürülebilir bir çözüm sunan bu sistem ile binalarda elektrik üretimini teşvik ederek iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

Solar panel ürünlerini kapsayan “Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz” projemizle en geniş solar uyumlu sandviç panel ürün grubuna sahip firma olarak fosil yakıtlar kaynaklı enerji üretimiyle oluşan çevre kirliliğinin azaltılmasını ve sürdürülebilir yapı çözümleri hakkında farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi

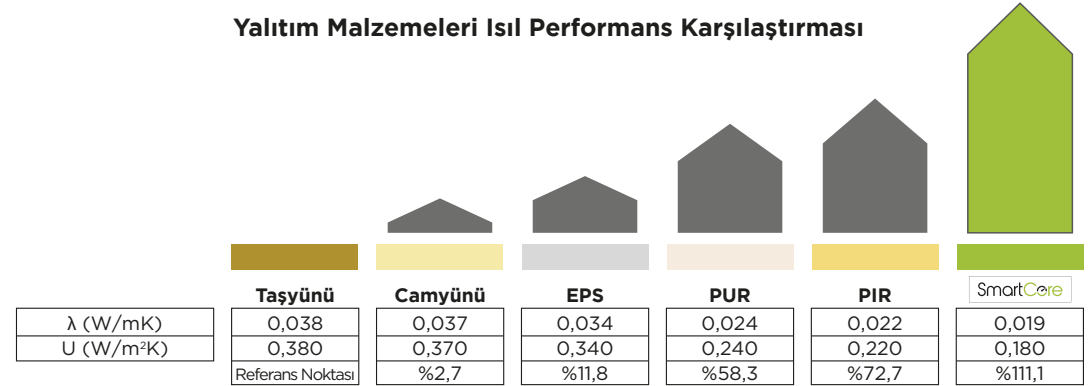
SmartCore

AssanChem Ar-Ge laboratuvarlarımızda geliştirdiğimiz SmartCore yeni nesil yalıtım teknolojisi, “yeşil bina” sistemlerinde daha iyi performans elde edilmesine yardımcı oluyor. SmartCore teknolojisi sayesinde daha etkin ısı yalıtımı sağlanmasını ve binalarda enerji tüketiminin azaltılmasını hedefliyoruz.

SmartCore ile küresel çapta sektörünün en yüksek yalıtım performanslarından birini sunuyoruz. SmartCore teknolojisiyle üretilen paneller bağımsız laboratuvarlarda test edilip belgelendirilmiş 0.019 W/mK değerindeki ısı iletkenlik katsayısıyla taşıyınünden %110’a, PUR dolgudan %22’ye varan oranlarda daha yüksek ısı verimliliği sağlıyor.

Dünyadaki herhangi bir kapalı hücre yalıtım dolgusunun sunabileceği en düşük ısı iletkenlik katsayısı değerinden birine sahip olan paneller, daha düşük kalınlıklarda daha yüksek termal performans sunarak daha az karbon salınımı sağlıyor. SmartCore teknolojisine sahip çatı ve cephe panellerin üretiminde de daha az ham madde kullanımıyla karbon salımı düşüyor. Muadillerine göre aynı ısı performansını daha ince kalınlıklarda sağlayabilmesi avantajı sayesinde lojistik süreçlerinde kullanılan araç ihtiyacını da azaltarak çevreye katkı sağlıyor.

Yalıtım Malzemeleri Isıl Performans Karşılaştırması



Referans Ürün Kalınlık: 100 mm

SmartCore

**BENZERSİZ ENERJİ VERİMLİLİĞİ
ÜSTÜN YANGIN GÜVENLİĞİ
GELİŞMİŞ ÇEVRESEL ÖZELLİKLER
EN UZUN PERFORMANS GARANTİSİ**

SmartCore yalıtımlı panellerle bütünlük tasarım anlayışını benimseyerek daha az enerji tüketen, daha az karbondioksit salınımı gerçekleştiren ve ömürleri boyunca çevreye karşı sorumlu olan yüksek performanslı binalar tasarlıyoruz.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün kalitesi ve güvenliği önemli önceliklerimiz arasındadır. Yapı kabuğu olarak adlandırılan çatı ve cephe kaplamalarında ürün çeşitliliğini artırarak müşteri taleplerini karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, ürün yelpazemize sandviç paneller ile uyumlu polikarbonat levha malzemelerini de ekleyerek tüm çatı ve cephe sistemleri için çözümler sunuyoruz.

Ürün kalitesini artırmak ve müşteri güvenliğini sağlamak amacıyla kalite kontrol süreçlerini sürekli olarak güncelliyor ve iyileştiriyoruz. Ürün güvenliği standartlarına uygunluğu sağlamak ve uluslararası sertifikasyonlara sahip olmak temel hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca, Ar-Ge çalışmaları ile ürün performansını ve dayanıklılığını sürekli olarak geliştiriyoruz. Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak ve daha sürdürülebilir ürün çözümleri sunmak için de önemli adımlar atıyoruz.

2023 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla tamamladık ve sertifikasyonumuzu yeniledik. Tüm süreçlerimizi bu sistem çerçevesinde yönetiyoruz. Ürün performanslarını düzenli olarak izliyor, ürünün tasarımından kullanımına kadar her aşamayı ilgili birimlerimizle yakından takip ederek süreçte ortaya çıkan müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıtlar geliştiriyoruz.

2023 yılında Ar-Ge departmanımız tarafından geliştirilen yeni ürünlerin performans testlerini

başarıyla tamamladık ve bu ürünleri piyasaya sürdük. Ayrıca, ürün kalitesini sürekli olarak izlemek ve iyileştirmek amacıyla müşteri geri bildirimlerini anlık olarak değerlendiren Sürekli Panel Hattında Yapay Zeka Destekli Kamera Tabanlı Kalite Kontrol Sistemi'ni kurduk.

Assan Panel olarak 5 farklı ürün grubumuz için GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD sertifikalarına sahip Türkiye'deki ilk ve tek sandviç panel üreticisi olmaktan gurur duyuyoruz.

- UL GREENGUARD sertifikası; binalarda kullanılan ürünlerin kimyasal salınım seviyelerini ve iç mekan hava kalitesini belirli standartlara uygun olduğunu doğrulayan bir tescildir. Bu sayede, kullanılan malzemelerin insan sağlığına etkileri minimize edilerek iç mekan hava kalitesinin iyileştirilmesi amaçlanır. Assan Panel olarak UL Greenguard sertifikamız ile düşük emisyon değerleri sayesinde temiz hava ve sağlıklı binaları destekliyoruz.
- UL GREENGUARD Gold sertifikası; özellikle hassas bireylerin bulunduğu mekanlarda kullanılan ürünlerin belirli kriterlere göre uygunluğunu tescil eder. Hassas bireyler, genellikle çocuklar veya sağlık sorunları olan kişilerdir ve bu sertifika sayesinde bu kişilerin iç mekanlarda daha sağlıklı bir ortamda bulunmaları hedeflenir. Assan Panel olarak UL Greenguard Gold sertifikamız ile LEED ve BREEAM gibi önemli uluslararası yeşil bina sertifika programlarında belirlenen tüm emisyon ve içerik değerlerini karşılıyoruz.

Ürünlerimizin yaşam döngüsünü titizlikle yönetiyoruz. Bu süreçte ürün çalıştayları düzenleyerek, saha ziyaretleri yaparak ve müşterilerden gelen geri bildirimleri değerlendirerek pazardaki trendleri takip ediyor ve yeni ürün tasarımları üzerinde çalışıyoruz. Yeni ürün tasarımının pazara sunulmasına karar verildikten sonra, teknik detayları Ar-Ge birimimiz tarafından netleştirilerek ürün lansmanını gerçekleştiriyoruz. Ürünle ilgili basın bültenleri, sosyal medya ve e-posta kampanyaları gibi iletişim araçlarıyla müşterilerimizi bilgilendiriyoruz.

Taşıyıcı dolgu sandviç panellerimizle 100 mm kalınlıkta, bugüne kadar elde edilmiş en iyi yangın dayanım sonucu olan REI 180 değerini elde etmeyi başardık. Ayrıca, uluslararası geçerliliği bulunan FM Approval Yangın Güvenlik Sertifikası ve GostR sertifikalarımız da bulunmaktadır.

Sertifikasyon, yapı malzemeleri tasarım, üretim ve satış sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır. Ürünlerimizin AB ve TR mevzuatlarına uygunluğunu belgeleyen CE işaretiyle piyasaya arz ediyoruz.

Assan Panel olarak yapı malzemeleri üretiminde sürdürülebilirlik trendlerini takip ederek Avrupa Birliği standardizasyon çalışma gruplarında geri kazanılmış malzemelerden üretim mevzuatı üzerinde çalışıyoruz. Yakın gelecekte yürürlüğe girmesi beklenen yeni düzenlemelerle birlikte, sandviç panellerde geri dönüşümlü saclar ve dolgu malzemeleri kullanımının zorunlu hale gelmesi bekleniyor. Bu süreci dikkatle izleyerek yeni ürün tasarımlarında geri dönüşüm odaklı yaklaşımı benimsiyoruz.

Sertifikalarımız



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

AR-GE VE İNOVASYON

Assan Panel’de ürün kalitesi ve güvenliği, Ar-Ge ve inovasyon stratejimizin temelini oluşturur. Bu strateji, verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin geliştirilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi konularına odaklanır. Sürdürülebilir büyüme stratejimize paralel olarak, temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün ve projelerimizin sayısını artırmaya devam ediyoruz.

Üretim tesislerimizi ve süreçlerimizi çevre dostu yöntem ve teknolojileri kullanarak daha inovatif, daha faydalı ve fark yaratan ürün/hizmet ve yaklaşımlar sunabilecek şekilde sürekli iyileştiriyoruz. 2023 yılında gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarımız, üretim ve kalite kontrol süreçlerinde önemli yenilikler ve iyileştirmeler getirmiş, şirketimizin yenilikçi ve sürdürülebilir üretim süreçlerine katkıda bulunmuştur.

2023 yılında tescillenmiş 2 patentimiz bulunuyor. Ayrıca 2 adet yeni tescil başvurusu yaptık.

Sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip “Euronorm” standartlarındaki laboratuvarımızda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Assan Panel Poliüretan Üretim Tesis’inde, poliüretan panel çekirdek dolgu ham maddelerinin geliştirilmesine ve sandviç panel üretimine yönelik yenilikçi faaliyetler gerçekleştiriyoruz. İki boyutlu tasarım, katı model resimleme ve üç boyutlu baskı ile prototip hazırlama, üretim prosesinin tasarlanması, deneme üretimleri, performans testleri ve üretime geçiş aşamasına kadar tüm alt süreçleri, Ar-Ge ana süreci kapsamında yönetiyoruz.

Ar-Ge laboratuvarımızda yapılan altyapı geliştirme çalışmalarıyla yenilikçi, sürdürülebilir ve standartlara uygun üretimi amaçlıyoruz. Kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla yeni yatırımlar yapıyoruz. Ar-Ge alanında çalışan kişi sayısının artırılmasını, şirketin teknolojik yetkinliklerinin geliştirilmesini hedefliyoruz.

Ürün geliştirme stratejimizle sektörde takip edilen bir firma olma ünvanını korumayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, inovasyon/yeni ürün geliştirme, ürün iyileştirme ve maliyet iyileştirme olmak üzere üç ana başlık altında yönettiğimiz projelerimizde finansal, iş gücü ve makine parkuru kaynaklarımızı öncelikle inovasyon/yeni ürün geliştirme projelerine yönlendiriyoruz.

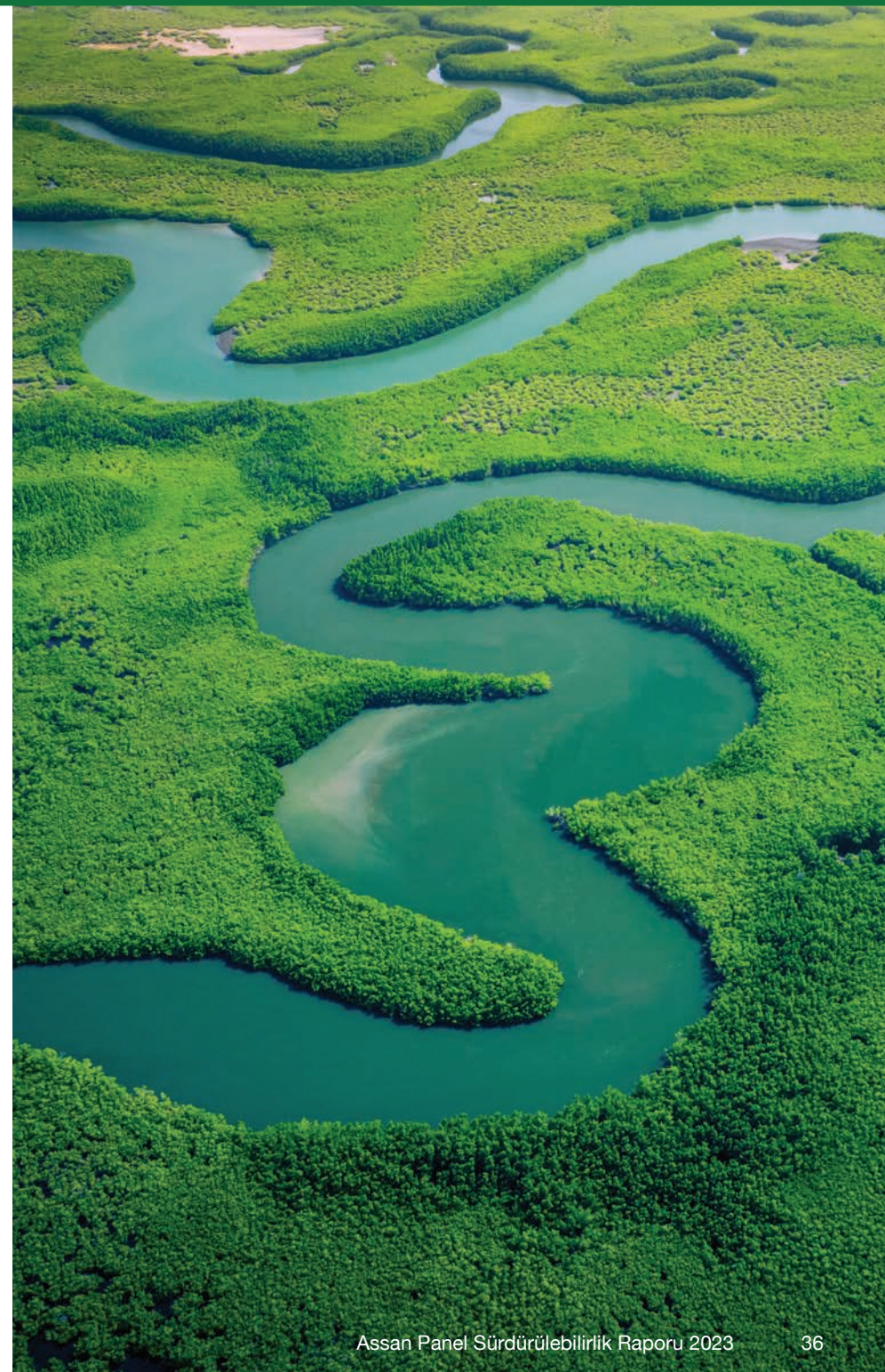
Ürün geliştirme çalışmalarımız çoğunlukla ülkenin spesifik ihtiyaçları yerine global ölçüde katma değer üretecek ürünlere odaklanmaktadır. İlk pilot üretimleri ve lansmanları Türkiye fabrikalarımızda yapıyor ve devamında diğer ülkelerdeki fabrikalarımızda seriye geçiş lansman çalışmalarını yapıyoruz.

Global olarak geçerli kalite sertifikaları, sektörel gereksinimleri karşılamakla kalmayıp ürün kalitesini artırmak ve knowhow'u geliştirmek açısından da stratejik bir hedef olarak önem taşır. Bu bağlamda, ABD, İngiltere, AB, Asya gibi farklı bölgelerdeki çeşitli kalite standartlarına uygunluk sertifikalarıyla ürünlerimizi test etmeyi ve geliştirerek küresel rekabete daha uygun hale getirmeyi hedefliyoruz.

Kendi bünyemizde ürettiğimiz kimyasallar sayesinde ham madde değişim sayılarını düşürerek bertarafa giden köpük miktarını asgari düzeye indiriyoruz. 2023 yılında 2022 yılına kıyasla poliüretan köpük hurdasında %16 düşüş gerçekleştirdik.

Sandviç Panellerin Kimyasal Geri Dönüşümü

Sandviç panel dolgularının kimyasal olarak geri dönüşümüne yönelik Ar-Ge çalışmaları 2024 yılı itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda köpük dolgunun kimyasal şekilde parçalanarak, tekrardan ham madde olarak kullanılabilecek forma getirilmesi hedeflenmektedir.



DÜNYAMIZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Daha yaşanılabilir bir dünyayı gelecek nesillere bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. İklim değişikliği ve azalan dünya kaynaklarının yarattığı önemli çevresel sorunlarla başa çıkmak için sürekli çaba sarf ediyoruz. Assan Panel olarak üretimden dağıtıma kadar tüm süreçlerimizde çevresel etkileri azaltarak iklim değişikliğiyle mücadelede katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Yeni teknolojiler ve enerji tasarrufu sağlayan çözümler geliştirerek yapı sektöründe liderliği hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla çevre dostu yöntemler kullanarak sürdürülebilir ürünler sunuyor, çevresel zorlukları fırsata çevirme yolunda ilerliyoruz. Sektördeki liderlik rolümüzü güçlendirme çabalarımızda, çevresel etkileri azaltmak için yenilikçi çözümler geliştiriyor ve toplumsal, ekonomik değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımıza verdiğimiz önem ve çevre duyarlılığımızın doğal bir yansıması olarak, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesini 2012 yılında almış bulunmaktayız. Assan Panel olarak, tüm üretim tesislerimizde ISO 14001 standardının gerekliliklerini eksiksiz olarak yerine getirmeyi ve tüm çevresel kurallara ve kriterlere en yüksek düzeyde uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

2023 yılında, sandviç panel üretiminde kullanılan kimyasalların REACH ve KKDİK gibi Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması ile ilgili düzenlemelere uyumunu sağlama çalışmaları yürütülmüştür.

Bu kapsamda, tüm gerekli KKDİK kayıtları tamamlanmış ve takip süreci aktif olarak sürdürülmektedir. REACH uyumluluğu için tedarikçilerden gerekli geri dönüşler alınmış ve kullanılan sistemlerle ilgili gerekli beyan dokümanları oluşturulmuştur. Uygunluk takibi düzenli olarak yapılmaktadır.

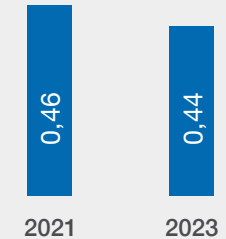
Su Yönetimi

Su, hayatın devamı için temel gereksinimlerden biridir ancak tüm canlıların varlığı için gerekli olan bu kaynak sınırlıdır. Nüfus artışı ve sanayileşme gibi faktörler, suya olan talebi artırarak mevcut su kaynaklarının doğru yönetimini zorunlu kılıyor. Assan Panel olarak, sürdürülebilir su kullanımı ve etkin yönetimini benimsiyoruz. Su yönetimini iyileştirmek için gerekli çalışmaları titizlikle yürütüyoruz.

Geçmiş su tüketim verilerimizi düzenli olarak analiz ederek anormal tüketim durumlarında hızla müdahale ediyoruz. Su yönetimi konusundaki projelerimize ve çalışmalarımıza devam ederek su kullanımını azaltıcı faaliyetlere ve risk yönetimini içeren projelere gelecekte yapacağımız yatırımları planlıyoruz. Bu sayede, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamayı ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmayı hedefliyoruz.

Son 3 yılda (2023 yılından 2021 yılına göre) üretim bazında su yoğunluğunu %5,2 oranında azalttık. Tüketilen suyun tamamı şebeke suyu olup, şirketimiz operasyonları dahilinde yeraltı suyu ve endüstriyel su kullanımı mevcut değildir.

Su Tüketimi [m³/üretim (m²)]



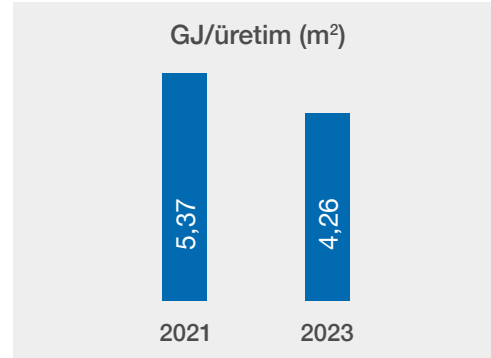
Atık suların yönetimini de su yönetimi kapsamında değerlendiriyoruz. Balıkesir ve İskenderun tesislerimizin atık sularını OSB atık su arıtma tesislerine deşarj ediyoruz. Tuzla tesisi atık suyunun kampüs içerisindeki arıtma tesisi sonrası İSKİ hattına deşarjını gerçekleştiriyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji üretimi iklim değişikliğinin ana unsurlarından biri olmakla birlikte sera etkisi yaratan gazların %50-60'ı enerji üretiminden kaynaklanmaktadır. İklim değişikliğiyle etkin mücadele için enerji verimliliği çalışmalarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Enerji ve emisyon yönetimi sadece çevresel sürdürülebilirlik için değil, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirlik için de kritik öneme sahiptir. Toplamların uzun vadeli refahı ve gezegenimizin geleceği için etkili ve sürdürülebilir enerji politikaları uygulanması hayati önem taşımaktadır. Özellikle enerji maliyetlerinin genel maliyet içindeki payını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadelede etkin olmayı ve aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliği desteklemeyi hedefliyoruz.

Enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak hedeflerimiz doğrultusunda enerji verimliliği projelerine yatırım yapıyor ve temiz enerji kullanımını teşvik ediyoruz. Balıkesir tesisimizde 2023 yılında Güneş Enerji Sistemleri (GES) alt yapı çalışmaları tamamlanmıştır. 2024 yılında temiz enerji kullanımını artırmayı ve bunu diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ve iyileştirme çabaları sonucunda son 3 yılda üretim bazında enerji yoğunluğunu %20,6 oranında azalttık. Üretim bazında enerji yoğunluğumuz 4,26 GJ/m² olarak gerçekleşti.



2030'a kadar yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve temiz fosil yakıt teknolojilerini içeren temiz enerji araştırmalarına ve teknolojilere erişimi kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda uluslararası iş birliğini güçlendirmenin, yenilikçi çözümleri paylaşmanın ve teknoloji transferini desteklemenin önemine inanıyoruz. Enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojilerine yönelik yatırımları teşvik etmek amacıyla politika oluşturma ve yatırım ortamını iyileştirme çabalarımızı sürdürüyoruz. Sera gazı ile bağlantılı düzenlemeleri yakından takip ediyoruz ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. Emisyon azaltma hedeflerimize ulaşmak için karbon yoğunluğunu azaltan teknolojilere yatırım yaparak ve operasyonel süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirerek çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Düşük Karbon Ekonomisine Destek

Düşük karbon ekonomisini desteklemek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda;

- Ürünlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında sertifikalandırıyor ve böylece çevresel etkilerini azaltıyoruz.
- Sürdürülebilir içerikli ham maddelerin üretimi ve bu ham maddelerin sandviç panel üretimlerinde kullanımı üzerine çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- Daha yüksek enerji tasarrufu sağlayan düşük termal iletkenlik katsayısına sahip ürün portföyü oluşturuyoruz.

Poliüretan/Poliizosiyanurat dolgulu termal izolasyon ürünlerimiz için Balıkesir tesisinde ISCC Plus kapsamında sertifikalandırma çalışmalarına başladık, ham maddenin tedariki konusunda da alternatif araştırma çalışmaları gerçekleştirdik. Ürünlerin uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun olduğunu belgeleyen ISCC Plus sürdürülebilirlik sertifikasyonuna sahip ürün çeşitliliğini artırmak ve bu kapsamda ürün üretebilen tesis sayımızı artırmak 2030 hedeflerimiz arasındadır.

Verimlilik ile Değer Katan Projelerimiz

Yüksek Tonajlı Bobin Transfer Projesi tesislerde cephe hattına 7 ton üzeri bobinlerin taşınabilmesine olanak sağlayacak projemizdir. Bu proje ile İSG risklerini en aza indirmeyi ve maliyet avantajı sağlamayı amaçlıyoruz.

Taşıyünü Ham Madde Enjektör Sisteminin İyileştirilmesi

Enjektör sistemi ile yapılan üretimlerde, enjektörün yapısı gereği oluşan tıkanmaların giderilmesini sağladık.

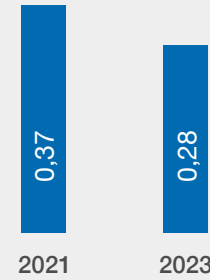


Atık Yönetimi

Atık yönetiminde temel amacımız 2030 yılına kadar daha az atık üreterek üretim faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak, geri dönüşüm oranını artırmak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır. Atıkların etkin bir biçimde yönetiminin doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması açısından kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, atık oluşumunun önüne geçmeyi hedef alıyor, oluşan atıkların bertarafını ise çevre dostu yöntemlerle gerçekleştiriyoruz.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan denetim sonucunda Balıkesir, Tuzla ve Iskenderun tesislerimizle Sıfır Atık Belgesi ile atık yönetimine bakış açımızı tescilledik.

Atık Yoğunluğu [ton/üretim (m²)]



Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve doğa dostu yöntemlerle bertaraf edilmesi Assan Panel'de önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çevresel Etki-Boyut Analiz Formu'na göre geri dönüşüm süreçleri ve atık yönetimi stratejilerimizi belirledik. 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ISO 14001 standartlarına uygun olarak geri dönüşüm ve atık yönetimi politikaları uyguluyoruz. Assan Panel İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Politikası doğrultusunda, ürünlerin kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm ve geri kazanımını hedefliyoruz. Ürünlerin çevresel etkilerini minimize etmek için malzemelerin yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü sağlıyoruz. Son 3 yılda üretim bazında atık yoğunluğunu %26,2 oranında azalttık. 2023 yılında dolgu kimyasal dönüşümüyle ilgili küçük ölçekte çalışmalar başlattık. 2023 yılı toplam atık miktarımız 2.608 ton olarak gerçekleşti. Tesislerimizde operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların %100'ü geri kazanıldı. Tesislerimizde 2023 yılında önemli ölçekte sızıntı ve döküntü vakası yaşanmadı.

Şirketimizde etkin atık yönetimimiz kapsamında polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar girdi olarak kullanılması ve çevrim sırasında çıkan poliüretan atıkların strafor olarak değerlendirilmesine yönelik projeler yürütüyoruz. Ofis alanlarımızda atıklarımızı sınıflandırıyoruz. Tek kullanımlık plastik tüketiminin kademeli olarak azaltılmasına yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Hedefimiz hem çalışanlarımızın hem de toplumun refahını artırarak uzun vadeli sürdürülebilirlik sağlamaktır. Bu kapsamda çalışanlarımıza, güven ve saygıyı, sürekli gelişimi, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunuyoruz. Sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Dijitalleşme ve yenilikçiliği temel alan, sürdürülebilirlik ilkelerini tüm değer zinciri boyunca gözetken bir iş yapış biçimi benimsiyoruz.

İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Panel'de çalışanlarımıza, insana saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyen ve sürekli gelişime önem veren bir iş ortamı sunuyoruz. Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları ve BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası anlaşmaları ve standartları rehber alıyoruz. Çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştiriyoruz.

Her türlü şiddet ve ayrımcılığa karşı durarak çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş veya medeni durum gözetmeksizin fırsat, hak ve kaynaklarda eşitlik sağlamayı taahhüt ediyoruz. İşe alım süreçlerinden performans değerlendirmelerine kadar tüm aşamalarda şeffaf ve adil bir yaklaşım benimsiyoruz.

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına kadın çalışanların istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalar yürütüyoruz. Kibar Holding'in imzacısı olduğu UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen, özel sektörün küresel en önemli girişimlerinden biri Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles -WEPs) platformunu destekliyoruz.

Assan Panel'de 44 kadın çalışan görev almakta olup kadın yönetici oranı %15 seviyesindedir.

2025/2030 Hedefi

Şirketimizde cinsiyet ve fırsat eşitliğini sağlamak için çeşitli hedefler belirledik. "Biz Eşitiz" programlarıyla kadın-erkek eşitliğini sağlamak ve cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırmak temel önceliklerimiz arasındadır.

Kibar Topluluğu'nun "BİZ Eşitiz" projesinde yer alarak toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farkındalığın artırılması ve eşitliğin sağlanmasına yönelik çalışmalara destek alıyoruz. İletişimde eşitliğin sağlanması ve şiddete karşı farkındalık oluşturulmasına yönelik seminerler ve bilgilendirme rehberleri bu çalışmalar arasında yer alıyor. Proje kapsamında yayınlanan Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ile Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bizim için yol gösterici olmaktadır.

**ÇALIŞANLARIMIZ
VE TOPLUM İÇİN
SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR GELECEK İNŞA
EDİYORUZ**

Yetenek Yönetimi

Assan Panel'in stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla insan kaynakları yaklaşımlarımız yetenekleri çekme, elde tutma ve geliştirme temeline dayanmaktadır. İşe alım süreçlerimiz potansiyel adaylarımıza ulaşacak şekilde dizayn edilmekte ve objektif seçim unsurları kullanılarak en uygun adayın Assan Panel'e kazandırılmasını sağlamaktadır.

Eğitim ve gelişim programlarımız ile çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Bu programlar, kurumumuza kazandırılan yeteneklerin mevcut ve gelecekteki rollerine yönelik gelişim ihtiyaçlarını önceliklendirerek bireysel ve toplu çözümler sunmaktadır.

"Geleceğimiz İçten"

Kibar Topluluğu'nda kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla "Geleceğimiz İçten" platformu kurulmuştur. Topluluk şirketlerinde açılan pozisyonlar, bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkanlardan haberdar olmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, Topluluk şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır.

"Güç Bizde"

Çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla 2020'de "Güç Bizde Gelişim Platformu" devreye alınmıştır. Bu platform, çalışanların bireysel gelişimlerini takip etmelerini ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız erişim sağlamalarını mümkün kılmaktadır. Platform sayesinde tüm eğitim süreçleri tek noktadan yönetilirken, bilgi paylaşımıyla sosyal öğrenme ortamları oluşturulmakta ve gelişim ihtiyaçları daha net tanımlanmaktadır.

Topluluk bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri "Güç Bizde Gelişim Programları" kapsamında yürütülmektedir. Bu programlar, liderlik gelişiminden iç eğitim ve mentor yetiştirmeye kadar geniş bir yelpazede devamlılık sağlamakta ve birbirinden öğrenme kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. 2023 yılında 2.238 çalışana 7.998 kişi*saat eğitim verilmiştir.

2025/2030 Hedefi

Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek ve iş memnuniyetlerini artırmak için çeşitli programlar ve performans değerlendirme sistemleri uygulamaya devam edeceğiz. "Güç Bizde Gelişim Programları" kapsamında çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Assan Panel'de 2023 yılı Güç BİZde faaliyetleri

Yönetisel Gelişim Programı:

35



Uzman Gelişim Programı:

39



Liderlik Gelişim Programı:

33



Gelişim Elçileri:

11



Performans Yönetimi

Assan Panel'de performans yönetimi yaklaşımımız, yüksek performansı teşvik eden, yalın, odaklı, şeffaf ve çevik bir performans kültürünü içermektedir. Çalışanların gelişimini ve kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla düzenli performans değerlendirmeleri yapıyoruz. 2023 yılında 82 çalışan bu değerlendirmelere katılmıştır.

Objectives and Key Results (OKR) sistemimizle, yıl boyunca hedef ve yetkinlik bazlı geri bildirimler sunarak çalışan gelişimini ve yüksek performanslı iş gücünü destekleyen çevik ve aktif bir performans yönetimi sağlamaktayız. Performans elçileri ve OKR koçları ile bu kültürü sürekli güçlü tutmak ve yaygınlaştırmak için çalışmalarımız devam etmektedir.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

İş hayatında başarının, yetkin ve işinden memnun çalışanlarla elde edileceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışan deneyiminin ve memnuniyetinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

BİZPLUS

Çalışanların başarılarını görünür kılmak, takdir etmek ve ödüllendirmek amacıyla Topluluk bünyesinde online takdir ve ödüllendirme platformu "BİZPLUS" oluşturulmuştur. 2023 yılı boyunca BİZPLUS üzerinden 138 çalışmamız elde ettikleri performans neticesinde ödüllendirilmiştir.

İş BİZim Hayat BİZim

"İş BİZim Hayat BİZim" adlı yeni nesil çalışma modelleri, Kibar Topluluğu çalışanlarının deneyimini iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Verimlilik ve esnekliği odağına alan bu modeller çalışan deneyimini iyileştirmektedir. Assan Panel'in güçlü dijital altyapısının desteğiyle 2023 yılı boyunca mekandan bağımsız çalışabilmıştır.

Değişen iş yapış biçimlerine uyum sağlamayı ve çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini korumayı önemsiyoruz. Bununla birlikte, uzaktan çalışma modelinin yaygınlaşması ve çalışma hayatındaki jenerasyonların değişmesi ile global olarak da gündeme gelen nitelikli iş gücünün kaybedilmesi veya şirkete çekilememesi gibi riskler doğurmaktadır. Bu riskleri ortadan kaldırmak amacıyla hem çalışanları hem de yöneticileri kapsayan çok katılımcı bir çalışma yürüttük. Bu çalışma sonucunda, kişiden bağımsız olarak işin yapısına göre üç farklı çalışma modeli belirlendi:

- Hibrit çalışma: 2/3 gün uzaktan diğer günler ofisten çalışacak roller
- Uzaktan çalışma: 4 gün uzaktan 1 gün ofisten çalışan roller
- Ofisten çalışma: 4 gün ofisten 1 gün uzaktan çalışan roller

AVİTA

Kibar Topluluğu'nun çalışan destek programı olan AVİTA, Topluluk çalışanlarına ve ailelerine 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlamaktadır. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkanı vardır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği esastır.

Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı bir iş ortamı oluşturarak çalışan bağlılığını artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek ve paylaşma kültürünü güçlendirecek uygulamaları destekliyoruz. İş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri ve kişisel acil durumlarda destek sağlayabilmeleri için Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı ve tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Poliçesi gibi uygulamalar sunuyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) şirketimizin temel değerlerinden biridir. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde koruma hedefiyle tasarlanmış İSG sistemimiz yasal mevzuatlara tam uyumun yanı sıra risklerin sürekli olarak değerlendirilmesi ve önleyici tedbirlerin alınması üzerine kuruludur. İnsan sağlığını olumsuz etkileyen tüm durumların önüne geçmek, kaza oluşmadan önce önlem almak, çalışanlarımızın evlerine mutlu dönmelerini sağlamak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin ve iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizde, sürekli gelişim amacıyla risklerimizi dinamik bir şekilde yönetiyor ve iç denetimlerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. İSG süreçlerini, uluslararası standartlara uygun şekilde ve İSG kurullarının sorumluluğunda yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve müteahhit firma çalışanlarını kapsayan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Bu sistem ile yaralanmaların, sağlık bozulmalarının önlenmesini, İSG süreçlerinin sürekli iyileşmesini ve gelişmesini sağlıyoruz. Sıfır iş kazası hedefliyoruz.

İSG performansının iyileştirilmesinde çalışan farkındalığının önemine inanıyoruz. Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleriyle çalışanlarımızın güvenli davranış alışkanlıkları kazanmaları için çalışıyoruz. Çalışanlarımıza sürekli olarak bilgilendirme amaçlı eğitimler veriyoruz. 2023 yılında 590 Assan Panel çalışanına 5.177 saat, 283 müteahhit firma çalışanına 245 saat İSG eğitimi verdik.

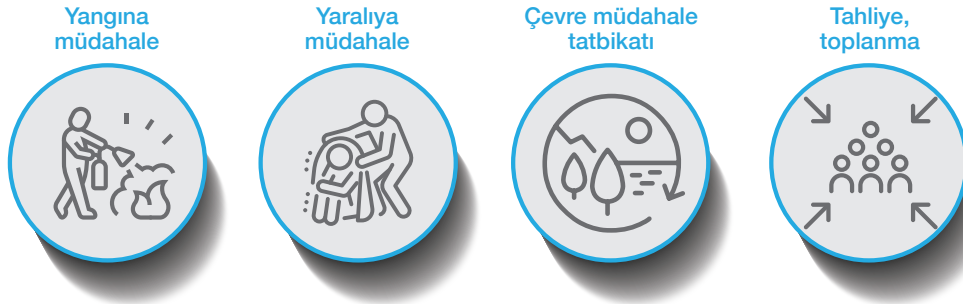
Assan Panel’de 2023 yılı itibarıyla 10 üye ve 3 çalışan temsilcisi bulunan 6 İSG Komitesi yer almaktadır. Bu komiteler, iş sağlığı ve güvenliği politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanmasında kritik bir rol oynamaktadır.

İSG risklerinin değerlendirilmesini FineKinney metodolojisini kullanarak mevzuatta belirtilen tüm paydaşların katılımıyla yapıyoruz. Risk değerlendirme çalışmaları neticesinde, üretim süreçleri nedeniyle çalışanlarımızın maruz kaldığı risklerin; kimyasala maruziyet, gürültü, titreşim, elle kaldırma işlemleri, vinç ve forklift kullanımı, el aletleri kullanımı esnasında oluşabilecek riskler olduğu tespit edilmiştir. Bu risklerin bertaraf edilmesi ve güvenli bir iş ortamının oluşturulması tüm çalışan ve yöneticilerimizin ortak sorumluluğundadır. Güvenli iş ortamının temini için sürekli denetim faaliyetleri yürütüyor, gerekli alet, ekipman ve teçhizatı tedarik ediyoruz.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza

Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve risklere karşı önlem alınmasını sağlarız. Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir.

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri



Saha Yaşam Döngüsü: Çalışanların sağlıklı, güvenli ve verimli bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacıyla yetkinliklerinin ve fiziksel ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulduğu bir yaşam döngüsü tasarım projesidir.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı: İş sağlığı, güvenliği ve çevre konularında saha çalışanlarının aktif katılımını sağlamak için geliştirilmiş bir izleme mekanizmasıdır. Bu mekanizma, kaydedilen davranışların birim yöneticileri tarafından fark edilmesini ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamayı hedefler. Ayrıca, saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına dışarıdan bakabilmelerine olanak tanıyarak bireysel farkındalığı artırmayı ve ekip ruhunu geliştirmeyi amaçlar.

Yaşam Güvenliği Koçluğu: İhtiyaca bağlı olarak yöneticiler, müdür ve üstü pozisyonlar yönetim ekibinin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre gözetimine katılımını sağlamak amacıyla uygulanacak olan prosedürü tanımlar.

Yaşam Güvenliği Koçu uygulaması ile:

- Yönetim ekibinin, belirli bir zaman dilimini hedef alan İSG&Çevre odaklı gözetim yapmalarını sağlamayı, yönetimin kararlılığını göstermeyi ve çalışan farkındalığını artırmayı,
- Saha çalışanlarıyla görüşmeler yaparak güvenli davranışları teşvik etmeyi ve desteklemeyi,
- Operasyonel olmayan birimlerin yürüttükleri süreçlerin sahaya etkisine yönelik farkındalık kazanmalarını sağlamayı,
- Aksiyon tanımlama ve termin takibiyle güvenli ortama ulaşma hızını artırmayı hedefliyoruz.

Çalışan Sağlığı

Assan Panel, çalışanlarına bütüncül sağlık destekleri sunar. Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması mevcuttur. Her çalışmamıza %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. Tuzla lokasyonumuzda tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezimiz bulunmaktadır.

Ofis çalışanlarımızın sağlığını korumak için ergonomik çalışma koşullarını sağlıyoruz. Bu kapsamda, çalışma alanlarını daha konforlu ve verimli hale getirmek amacıyla laptop yükselticileri, ergonomik masalar ve sandalyeler temin ediyoruz.

Çalışanlarımızın yalnızca fiziksel sağlığını değil aynı zamanda psikolojik sağlığını da önemsiyoruz. Bu doğrultuda; yeni ebeveyn olan, askere gidecek veya askerden dönen çalışanlara psikolojik destek ve mentorluk destekleri sağlıyoruz.

Toplumsal Sorumluluk

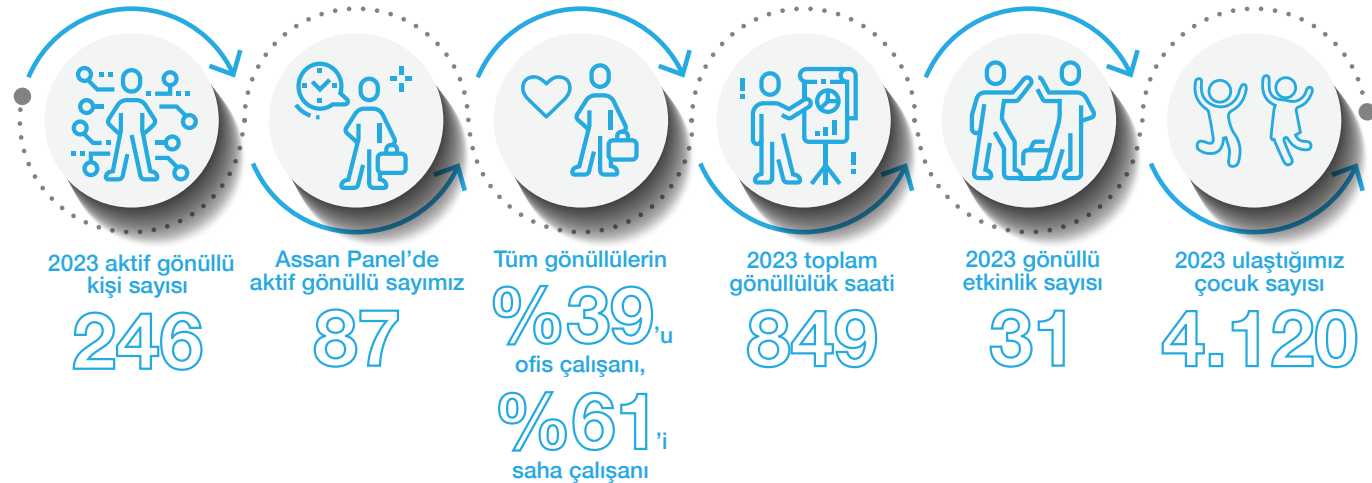
Assan Panel olarak “Kibar Gönüllüleri” çatısı altında gerçekleştirdiğimiz; dezavantajlı okullara destek, şirket kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, gönüllü projeler, STK gönüllülüğü, beceri temelli gönüllülük ve kurum içi gönüllülük olmak üzere 6 farklı alanda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kibar Topluluğu’nun hayata geçirdiği, odağında “çocuk” ve “eğitim” olan Kibar Gönüllüleri projesiyle bugüne kadar yaklaşık 8.500’ün üstünde çocuğa ulaşmıştır. 2023 yılında Tuzla, İzmit, Susurluk ve İskenderun bölgelerinden sonra Dilovası bölgesi de gönüllülük faaliyeti alanı içerisine dahil edilerek etki alanı genişletilmiştir. Assan Panel olarak biz de 87 gönüllümüzle bu faaliyetlere destek oluyoruz. Toplumsal sorumluluk

alanında hedefimiz çalışanlarımızın sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak ve dezavantajlı 10.000 çocuğa ulaşmaktır. 2023 yılında Kibar Holding çatısı altında 650 Kibar Gönüllüsü ile 4.120 dezavantajlı çocuğa ulaşıldı ve toplamda 849 saat gönüllülük faaliyeti gerçekleştirildi.

6 Şubat Deprem Yardımları

Kibar Topluluğu, depremin yaşandığı ilk günden itibaren tüm imkanlarını seferber ederek kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde deprem bölgesine destek vermiştir. İskenderun’da 76 konteynerden oluşan ve 850 kişiyi barındırabilen bir yaşam alanı oluşturulmuş, burada depremzede vatandaşların tüm temel ihtiyaçları karşılanmıştır. Depremin ilk gününden itibaren acil ihtiyaç malzemeleriyle dolu yardım tırları hızla bölgeye ulaştırılmıştır. Ayrıca, topluluk içinde başlatılan aynı bağış kampanyasıyla battaniye, kıyafet ve hijyen ürünleri gibi acil ihtiyaç malzemeleri Kibar Gönüllüleri koordinasyonunda depremzedelere ulaştırılmıştır. Assan Panel olarak tüm bu çalışmalara destek olduk.



Dijitalleşme

Yenilikçi teknolojileri iş süreçlerimize entegre etmek, dijitalleşme ile iş süreçlerini daha verimli hale getirmek ve rekabet gücümüzü artırmak amacıyla hareket ediyoruz. Manuel süreçlerin ortadan kaldırılmasıyla zaman tasarrufu ve hatasız veri alışverişi sağlamayı, daha önce kaydı tutulmayan üretim hattı endüstriyel cihazlarında kesintisiz olarak veri alışverişini sağlamayı ve büyük veri havuzları oluşturarak ileri analitik çıkarımlara olanak sağlamayı hedefliyoruz. Bu çalışmalar sonucunda dijitalleşen süreçler sayesinde optimum verim ve kapasitede üretim devamlılığını, sorunlu üretimin de ötesine geçerek malzeme ve enerji tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz. Düşük kalitede üretim, üretimde hurda oluşumu ve kimyasal atık oluşumunu önlemeyi planlıyoruz.

Assan Panel'de dijitalleşme çalışmalarımızı bütünsel bir yaklaşımla ve 5 yıllık bir plan çerçevesinde yönetiyoruz. Bu plan kapsamında, tüm lokasyonlarımızda ERP sistemlerimizi SAP ile güncelliyoruz. Türkiye operasyonlarımız, yüksek güvenilirlik seviyesine sahip ve şirket varlıklarının daha iyi korunmasını sağlayan son teknoloji SAP sistemi ile yürütülmektedir.

2023 yılında, ERP ve PLC sistemleri arasındaki manuel veri girişi ortadan kaldırılarak doğrudan haberleşme sağlandı, masraf giriş süreci Axapta ERP sistemi üzerinden dijitalleştirildi ve fabrikalarımızda PLC verileri ile enerji kullanımlarının gerçek zamanlı izlenmesi ve raporlanması sağlandı. Bu projelerle, operasyonel verimlilik ve izlenebilirlik artırıldı.

Dijitalleşme stratejimiz, coğrafi yayılım stratejimizle uyumlu bir şekilde merkezileştirme hedefi doğrultusunda ilerlemektedir.

Bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla ISO 27001 sertifikasyonuna tabiyiz ve bu sertifika kapsamında bağımsız dış denetimlerden geçiyoruz. Bilgi güvenliği risk analizlerimizi yaparak tespit ettiğimiz eksiklikleri Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler ile gideriyoruz. Çalışanlarımız için düzenli olarak farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İç tetkik ve denetim faaliyetlerine ek olarak, hizmet aldığımız Assan Bilişim tarafından da denetleniyoruz.

Üretim Optimizasyon Sistemi Retmes

MMS Fabrikalarımızda PLC verilerinin ve enerji kullanımlarının raporlanmasını, kontrol edilmesini ve gerçek zamanlı izlenmesini sağlayan projemizdir. Proje ile fabrikaların Üretim Yürütme Sistemine geçiş yapabilmeleri için gerekli olan verilerin toplanması amaçlanır.

Kesme Ünitesi PLC Entegrasyon Projesi

Satış Planlama'dan Axapta ERP sistemine girilen boy ve üretim adet bilgilerinin, PLC sistemindeki HMI ekranına manuel girişinin dijitalleştirilerek direkt ERP ve PLC sisteminden haberleşmenin sağlanmasını amaçlayan projemizdir.

Masraf Modülü Yönetimi Projesi

Masraf giriş sürecinin, manuel olarak fiziksel form doldurulması ve ıslak imza onayıyla gerçekleşmesi yerine Axapta ERP sistemi üzerinden sistemsel onay ve kontrole dayalı bir süreçle dijitalleştirilmesine olanak tanıyan projemizdir.

Dijitalleşmede öne çıkanlar:

- Üretim hatlarında kesintisiz veri üreten PLC tabanlı monitorin sistemi kullanıyoruz.
- Yapay zeka destekli, kamera tabanlı kalite kontrol projemiz devam ediyor.
- Çalışanlarımızın birim zamanda daha faydalı işlere vakit ayırabilmesi için Robotik Proses Otomasyonu kullanıyoruz. Manuel iş gücünü her geçen gün azaltıyoruz.
- İspak ile birlikte başlattığımız Üretim Yönetim Sistemi projeleriyle sahadan anlık veri toplayarak iş emirlerinin ve malzeme akışının yönetilmesini, Toplam Ekipman Verimliliği (Overall Equipment Effectiveness, OEE) ve analitik çalışmalar yapılabilmesi için veri tedariği ve endüstriyel internetin nesneleri projelerine altyapı oluşturulmasını hedefledik.

Sales Portal

Sales Portal üzerinden bayilerimiz teklif ve siparişlerini sisteme kendileri girebilmekte, siparişlerini ve hesap dökümlerini görebilmektedir. Portal sayesinde izlenebilirlik sağlanarak enerji kullanım oranları düşürülmektedir. Portal, bayiler ile olan iletişimi artırarak müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Veri Analitiği

Veri analitiği projesiyle veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesini, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulmasını ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ile verimliliğin artırılmasını hedefliyoruz. Proje ile veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapmayı planlıyoruz. Verilerin tek bir ortamda toplanmasını, veri analizinin ve kök neden tespitinin kolaylaşmasını sağlayan proje, yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşuyor.

Bilgi Güvenliği

Dijital çağda veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek, iş süreçlerinin sürekliliğini ve verimliliğini artırır. Olası siber saldırıları engellemek ise bilgi sistemlerini ve verileri tehditlere karşı koruyarak güvenlik ihlallerini önler ve güvenli bir dijital ortam oluşturur. Bu nedenle Assan Panel’de her yıl siber güvenlik, sistem sürekliliği, altyapı ve operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar yürütüyoruz.

Bilgi güvenliği risklerini kapsamlı ve etkin bir şekilde yöneterek bilgi varlıklarını koruyoruz. Bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin kurulmasını, uygulanmasını, sürdürülmesini ve sürekli iyileştirilmesini kapsayan ISO 27001 ve ISO 31000 standartlarına uygun olarak bilgi güvenliği risklerini yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Bilgi güvenliği risklerini belirlemek, analiz etmek ve değerlendirmek için risk değerlendirmesi, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğine yönelik tehditlerin belirlenmesi ve bu tehditlerin finansal, operasyonel ve yasal etkilerinin analiz edilmesini içeren sistematik bir süreç uyguluyoruz. Bu süreç, ISO 31000 standardına göre yapılandırılmış olup düzenli aralıklarla güncellenmektedir. Belirlenen riskleri uygun risk işleme stratejileriyle yönetiyoruz. ISO 27001 standardı uyarınca bilgi güvenliğini sağlamak için çeşitli kontroller uyguluyoruz.

Bilgi güvenliği performansımız düzenli olarak izlenir ve ölçülür. BGYS’nin etkinliğini ve standartlara uygunluğunu sağlamak amacıyla iç tetkikler gerçekleştiriyoruz. Bilgi güvenliği risk yönetimini sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler ve farkındalık programları düzenliyoruz. Assan Panel üst yönetimi de bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini sağlamak için gerekli kaynakları temin eder, bilgi güvenliği politikalarının uygulanmasını ve bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için gerekli adımların atılmasını destekler. Çalışanların bilgi güvenliği bilincinin artırılmasını sağlar.

Kibar Holding Risk Departmanı ile yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda Topluluk şirketlerinin bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenmektedir. İlgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanmaktadır. Ayrıca, Topluluk genelinde ISO 27001 sertifikasyon süreçlerine uygun olarak risk analizleri ve formları hazırlanmaktadır. Risk skoru yüksek çıkan maddeler için ise özel çalışmalar planlanmaktadır.

Big Data Platform

Big Data Platform kapsamında, makinelerden gelen verileri tek bir ortamda toplayacak, analiz edecek, ilişkilerini belirleyecek, kök nedenleri tespit edecek ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonlar alabilecek bir platform oluşturduk. Bu sayede veri analitiği çalışmaları için gereken büyük veri ortamının temel altyapısı kurulmuş oldu.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Assan Panel, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tedarik zincirinde de yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışır. Bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih eder. Kibar Holding ortak satın alma yapısında yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir, satın alma faaliyetleri küresel bir tedarikçi ağı üzerinden gerçekleştirilir. Tedarik zinciri yapımızda, kaynak ve üretim planlama, tedarik planlama, sevkiyat ve lojistik planlama ile ithalat operasyon süreçlerini yöneten bir ekip bulunmaktadır. Ana tedarik unsurları sac, kimyasal malzemeler, taşıyıcı olup yardımcı ürünler tarafında ağırlıklı tedarik edilen malzemeler yanbant, sünger, koruyucu film, strafor ve ahşap malzemelerdir.

Kurumsal belgeler ve dokümanlarla tanımlanmış olan Kibar Holding Satın Alma Etik Kuralları Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne uygun olarak geliştirilmiştir. Tüm tedarikçiler için bağlayıcı olan Kibar Topluluğu Satın Alma Etik Kuralları; yolsuzluk, rüşvet, zorla çalıştırma, çocuk iş gücü, taciz, ücretlendirme, çalışma saatleri, ayrımcılık, bölge halkı, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, biyolojik çeşitlilik, dürüstlük, kalite ve sürekli gelişim, bilgi güvenliği gibi konularda tedarikçilerin uyması gereken kuralları içermektedir. Bunun yanında, Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından benimsenmesini güvence altına almak adına tüm tedarikçilere Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalatılmaktadır.

Aday tedarikçi seçimi öncelikli olarak Topluluk Satın Alma prosedüründe belirlenmiş kurallara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Onaylı tedarikçi listesinden yapılan tedarikçi firma seçiminde; gelişimi, geleceği, istikrar ve sürekliliği, referansları, itibar ve tecrübeleri, esnekliği ve desteği, kalite açısından güvencesi, finansal yapısı, lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri, teknolojik yeterliliği, ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulmaktadır.

Aday tedarikçilere yönelik olarak denetim çalışmaları yürütülmektedir. Denetim çalışmaları bilgi güvenliği risklerini de kapsamaktadır. Aday tedarikçiler bilgi güvenliği kritiklik derecesi bakımından değerlendirilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda, Satın Alma Müdürü ve Satın Alma Yönetimi tarafından onaylanan tedarikçiler ile Topluluk Satın Alma Etik Kuralları, Çerçeve Sözleşmesi ve Gizlilik Sözleşmesi paylaşılmakta ve bu kurallara uyumları takip edilmektedir. Bu süreçleri tamamlayan tedarikçiler onaylı tedarikçi olarak kaydedilir.

Üretimi etkileyebilecek alım kalemlerinde aday tedarikçilerin onaylı tedarikçi listesine eklenmeden önce ilgili şirket birimleri ile ön görüşme yapması sağlanmaktadır. Kalite ve Tedarik Zinciri bölümleri ihtiyaca cevap verebilecek olan tedarikçilere yönelik denetim çalışmaları yürütmekte ya da tedarikçilerden Tedarikçi Değerlendirme Formu doldurmaları talep edilmektedir. Yeterli puana sahip olan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilmektedir. Tüm bu süreçleri başarıyla geçen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir.

Assan Panel faaliyet gösterdiği bölgelerin ekonomik kalkınmasına destek olmak ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri yaratabilmek için yerel tedarikçiler ile çalışmaya önem verir. Yerel tedarik, Kibar Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tedarikçilerden yapılan alımları ifade etmektedir.

2023 yılı için yerel tedarikçi oranımız %86 olarak gerçekleşmiştir.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Panel'de satın alma operasyonları Kibar Topluluğu ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Kibar Topluluğu, tedarik zincirinde kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesini sağlamak amacıyla enerji verimli ürün ve hizmetler sunan yüksek teknolojiye sahip tedarikçileri tercih etmektedir. Topluluğun geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir. Assan Panel olarak bizim de hedefimiz tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik anlayışımızı yaygınlaştırmak ve tedarikçilerle olan ilişkilerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak yönetmektir. 2023 yılında bu amaç doğrultusunda tedarik zincirinde sürdürülebilirlik yönetimi uygulamaları geliştirdik, S&OP çalışmaları başlattık. Tedarik zinciri süreçlerimizi şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yürütüyoruz.

Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçiler düzenli olarak performans değerlendirmesine; çevresel ve sosyal risklerin dahil edildiği, tedarikçi risk değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Değerlendirmeler neticesinde tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir. Denetimler kapsamında, tedarikçilerden tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyum sağladığını belgelemesi beklenmekte olup bu doğrultuda sertifikasyonları gözden geçirilmektedir. Tedarikçi denetimleri, tedarikçilerin Kibar Topluluğu Satın Alma Etik Kuralları ve Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi'nde yer alan başlıklara uyumunu da kapsamaktadır. Denetimler, tedarikçinin risk derecesine bağlı olarak farklı sıklıklarda gerçekleştirilmektedir. Yüksek riskli tedarikçiler yılda bir, orta riskli tedarikçiler iki yılda bir ve düşük riskli tedarikçiler ise üç yılda bir denetim süreçlerine tabi tutulur.

Tedarikçi denetimleri aşağıdaki konuları kapsar:

- Sosyal Performans: İş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışma koşulları ve sosyal sorumluluk kriterleri.
- Çevresel Performans: Atık yönetimi, enerji kullanımı, su tüketimi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler.
- Yasal Uyum: Yerel ve uluslararası çevre, sağlık ve güvenlik düzenlemelerine uyum.
- Rüşvetle Mücadele ve Etik: İş etiği, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikalarına uyum.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri ticari konuları, kalite ve çevre konularını içermektedir. Tedarik zincirindeki çevresel etkiler düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Çevresel standartlara uyum sağlamayan tedarikçilere uyarılar verilmekte ve iyileştirme planları uygulanmaktadır. 2023 yılında, çevresel standartlara uyum sağlamayan ve sözleşmesi sonlandırılan tedarikçi raporlanmamıştır.

Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler, insan hakları, çalışma koşulları ve sosyal kriterler açısından değerlendirilmektedir. 2023 yılında sosyal kriterlere uyumsuzluk tespit edilen ve bu nedenle sözleşmesi sonlandırılan tedarikçi bulunmamaktadır.

Performans değerlendirme sürecinin ardından tedarikçilerle performans kartı paylaşmakta ve tedarikçiler gerekli iyileştirmeleri yapmak üzere gelişime açık alanlar hakkında bilgilendirilmektedir. 2023 yılı itibarıyla toplam tedarikçi sayımız 6.644 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı içinde tedarikçilerimizin %75'i (4.983 adedi) denetim süreçlerine tabi tutulmuştur.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı- K-Star

Kibar Topluluğu'nun farklı sektör ve büyüklükten 5.000'in üzerindeki tedarikçi ekosisteminin Topluluk sürdürülebilirlik hedefleriyle paralel ilerlemesini sağlayacak etki alanı geniş bir proje olan K-Star Programı'nda tedarikçilere düzenli olarak sürdürülebilirlik eğitimleri verilmektedir. Program, Kibar Topluluğu'nun geniş ve çeşitli tedarikçi ağıyla birlikte sektörel farklılıkları dikkate alarak tasarlanmıştır. Eğitimlerle tedarikçilerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performanslarının artırılması hedeflenmiştir.

Ön çalışmaları 2022 yılında başlayan K-Star, 2023 yılında devreye alınmıştır. Bu program ile sürdürülebilirlik ilke ve amaçlarının Kibar ekosistemi içinde yaygınlaştırılması, sorumlu satın alma ilkelerinin iş yapış biçimine dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Tedarikçilere yönelik eğitim programları; yasal uyum, rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı, iş geliştirme, çalışma koşulları ve çevre gibi konuları içermektedir. 2023 yılında düzenlenen eğitim programlarına 875 tedarikçi katılmıştır. Tedarikçilere toplam 30.000 saat eğitim verilmiştir.



Kıbar Topluluğu'nun 6 sürdürülebilirlik ilkesinden biri olan "paydaşlarımızı teşvik ediyoruz" ilkesi altında yürütülen K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı; tedarikçi kapsamı, sektörel boyutluluk ve temas ettiği değer zinciri bakımından şu ana kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı programdır.

Projede, sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutta değil tüm boyutlarıyla birlikte ele alınmakta ve Topluluğun geniş tedarikçi ekosistemine entegre hale getirilmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin sağladıkları ürün ve hizmetler çevre, sosyal ve yönetim performansları açısından değerlendirilmektedir.

Proje yürütülen çalışmaların temel aşamaları;

- Kıbar Topluluğu tedarikçilerinin sürdürülebilir satın alma çerçevesinde ihtiyaçlarının analiz edilmesi
- Sürdürülebilir satın alma ilkelerinin belirlenmesi, değerlendirme kriterleri, süreç adımları ve program izleme yapısının oluşturulması,
- Tedarikçi ödüllendirme ve teşvik yaklaşımının tasarlanması,
- Programın devreye alınması, izlenmesi ve değerlendirilmesidir.

Projede tedarikçilerin olgunluk seviyeleri ve aksiyon planlamaları netleştirildikten sonra kategori ve sektör yapılarına göre gelişim planlamaları yönetim, sosyal ve çevre başlıklarında oluşturularak takip edilmektedir.



ASSAN PANEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023 - RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Bu raporlama prensipleri (“Prensipier”), Assan Panel A.Ş.’nin (“Assan Panel”, “Şirket”) 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Sürdürülebilirlik Raporu 2023”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **çevresel göstergeleri** ve **sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipier doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 (2023 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Panel’in sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup iştirakler ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Panel aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam kadın çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam erkek çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	30 yaş altı çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 30 yaş altı çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	30-50 yaş arası çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 30-50 yaş arası çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	50 yaş ve üstü çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan 50 yaş ve üstü çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Kadın yönetici sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Erkek yönetici sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket’te, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre Doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde Şirket’te Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre yaralanma oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında üç iş günü ve üzerinde iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren kadın ve erkek sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Müteahhit Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren kişi sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Müteahhit Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade etmektedir.
	İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İSG Eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitesi sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.
	Çalışan Gelişimi	
	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek katılımcı sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri toplam saat	Raporlama döneminde Assan Panel İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların katıldığı toplam eğitim saatini ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Assan Panel İnsan Kaynaklarının performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	
	Doğalgaz	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in doğalgaz, motorin ve benzin tüketim miktarlarını içeren Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	
	Elektrik	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Emisyonlar	
	Kapsam 1 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi ve proses kaynaklı solvent tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Su Yönetimi	
	Tüketilen şebeke suyu miktarı (m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
	Toplam su tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi	
	Toplam Tehlikeli atık miktar (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Atık Geri Kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Atık Geri Kazanımı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Şirket'te "üst düzey" olarak tanımlanan "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam/müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı (3 Gün ve Üzeri kazalar)*1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Şirket'in çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Çevresel Göstergeler**Su Tüketimi**

Toplam şebeke suyu tüketimini ifade etmektedir.

Atık Geri Kazanımı (%)

Atık Geri Kazanım oranı, toplam atık miktarı içindeki geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Geri Kazanım (%) = Toplam Geri Kazanılan Atık (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri**Doğalgaz**

Doğalgaz tedarik birimi “m3” cinsinden faturalanmakta olup doğalgaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Aylık ortalama “Net Kalorifik Değer (NKD)-Alt ısı değer” verileri “kcal/m3” cinsinden, doğalgaz tedariki sağlanan doğalgaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır. [Faaliyet Verisi (m3)*NKD (kcal/m3)*4184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. [Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden, motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. [Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden, benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı’nın “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Panel enerji tüketimi verileri kapsamında doğalgaz, motorin ve benzin birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

• Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

• Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

• Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğalgaz, motorin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Panel elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler Şirket’in, aylık kırımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

• Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Panel için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler Şirket’in, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2021 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	"Kibar Holding Hakkında, sayfa: 6 Assan Panel Hakkında, sayfa: 7"			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Dış denetim alınmamıştır			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Assan Panel Hakkında, sayfa: 7			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 41			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: Ana faaliyetimiz olmayan temizlik, güvenlik, yemek gibi işler taşeron çalışanlar aracılığıyla yürütülmektedir. 2023 yıl sonu taşeron çalışan sayımız 35'tir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12-16			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12-16			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12-16			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 14			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3; İş Etiği, sayfa: 14			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12-16			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Ücret Politikası, sayfa: 72			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Ücret Politikası, sayfa: 72			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Assan Panel rekabet nedeniyle ücret açıklamamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Şirketin ücret oranları; piyasadaki rekabet nedeniyle gizli ve hassas bilgi olarak kabul edilmektedir, bu nedenle açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa: 4; Sürdürülebilir Kalkınma Stratejimiz ve Gelecek Vizyonumuz: Vizyon 2025 sayfa: 21-22			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 26			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilir Kalkınma Stratejimiz ve Gelecek Vizyonumuz: Vizyon 2025 sayfa: 21-22			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3; İş Etiği, sayfa: 14			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İç Denetim ve Kontrol, sayfa: 14; İş Etiği, sayfa: 14			
	2-28 Üyelikler	Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 26			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 24-25			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Kibar topluluğunda imza altına alınmış toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Assan Panel'de Sürdürülebilirlik, sayfa: 18-19			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 23			
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 28			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 33-34			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 33-34			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 35-36			
Çevreci Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreci Ürünler, sayfa: 31-32			
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 40			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa: 40			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 40			
	306-3 Üretilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 63			
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen (geri dönüştürülen) atık	Performans Tabloları, sayfa: 63			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 63			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 38			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 38			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Tabloları, sayfa: 64			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 38			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 37-38			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 37-38			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 37-38			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa: 37-38			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa: 37-38			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44; Performans Tabloları, sayfa: 62			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44; Performans Tabloları, sayfa: 62			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43-44; Performans Tabloları, sayfa: 62			
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa: 43			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Performans Tabloları, sayfa: 61			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi, sayfa: 42			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, sayfa: 43			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 41			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 41			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	"GRI İçerik İndeksi: Eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ve adayların ücret çalışması yapılırken yetkinlikler, kıdem gibi farklı dinamikler göz önünde bulundurulmaktadır."			
Toplumsal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Sorumluluk, sayfa: 45			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 47-48			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Performans Tabloları, sayfa: 62			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 47-48			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 47-48			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 47-48			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 47-48			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, sayfa: 46			
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, sayfa: 14			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 16			

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023	
Çalışanlar				
Toplam çalışan sayısı	194	204	242	✓
Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	31	28	38	✓
Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	38	43	54	✓
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	0	1	6	✓
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	125	132	144	✓
Toplam kadın çalışan sayısı	31	29	44	✓
Toplam erkek çalışan sayısı	163	175	198	✓
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları				
30 yaş altı çalışan sayısı	18	25	46	✓
30-50 yaş arası çalışan sayısı	160	163	186	✓
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	16	16	10	✓
Toplam üst düzey yönetici sayısı				
Kadın yönetici sayısı	4	2	3	✓
Erkek yönetici sayısı	14	13	17	✓
Kadın Yönetici Oranı (%)	%28,6	%15,38	%15,00	✓
Doğum İzni				
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	0	1	0	✓
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	9	6	7	✓
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	0	0	0	✓
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	9	6	6	✓

Çalışan Gelişimi	2021	2022	2023	
Eğitimler				
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)*	6.108	642	2.238	
Mavi Yakalı	4.449	299	1.116	
Beyaz Yakalı	1.659	343	1.122	
Kadın	766	134	571	✓
Erkek	5.342	508	1.667	✓
Toplam	6.108	642	2.238	
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (saat)	10.248	3.274	7.998	
Mavi Yakalı	6.605	2.125	3.925	
Beyaz Yakalı	3.643	1.149	4.073	
Kadın	1.813	465	2.183	✓
Erkek	8.435	2.809	5.814	✓
Toplam	10.248	3.274	7.998	
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	468,31	274,02	3,6	
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı				
Kadın	32	30	36	✓
Erkek	43	49	46	✓
Mavi Yakalı	0	0	0	
Beyaz Yakalı	75	79	82	
Toplam	75	79	82	

*Çalışan eğitimleri- Katılımcı sayısı (kişi) alanındaki veriler, tekil kişi üstünden iletilmemektedir. Her eğitim*kişi duplike kişiler olarak hesaplanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği				
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	2021	2022	2023	
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0,00	0,00	0,00	✓
Erkek	14,35	9,04	15,93	✓
Kaza Ağırlık Oranı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0,00	0,00	0,00	✓
Erkek	0,30	0,02	0,38	✓
Mesleki Hastalık Oranı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	✓
Erkek	0	0	0	✓
Müteahhit Firma Çalışanı	2021	2022	2023	
Kadın	0	0	0	✓
Erkek	0	0	0	✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	✓
Erkek	0	0	0	✓
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	0	0	0	✓
Erkek	0	0	0	✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2021	2022	2023	
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	429	34	590	✓
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	75	79	283	✓
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	4.122	528	5.177	✓
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	37,5	37,0	245	✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2021	2022	2023	
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	5	1	✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	12	8	10	✓
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	3	1	3	✓

Tedarik Zinciri Yönetimi	2021	2022	2023	
Tedarikçi Adedi	1.746	1.946	6.644	
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	97,8	97,4	86	

✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çevre Performans Göstergeleri			
	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	546	481	881 ✓
Enerji Geri Kazanımı	1	0	0
Geri Kazanım	545	480	881
Geri Kazanım Oranı	100,0%	99,7%	100,0%
Atık Sahası	0	1	0
Atık Yakma	0	0	0
Diğer	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	1.859	1.684	1.727 ✓
Enerji Geri Kazanımı	10	0	0
Geri Kazanımı	1.847	1.683	1.726
Geri Kazanım Oranı	99,9%	99,9%	99,9%
Atık Sahası(ton)	1	1	0
Atık Yakma	0	0	0
Diğer	0	0	0
TOPLAM ATIK (ton)	2.405	2.165	2.608 ✓
Atık Yoğunluğu (ton/m²)	0,37	0,33	0,28
ATIK GERİ KAZANIMI (ton)	2.404	2.162	2.607 ✓
ATIK GERİ KAZANIMI (%)	100%	100%	100% ✓

İklim Değişikliği ile Mücadele	2021	2022	2023
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)			
Doğal gaz	16.361	26.431	18.850 ✓
Motorin	1.955	2.455	2.768 ✓
Benzin	1.211	1.455	1.447 ✓
Toplam doğrudan enerji tüketimi	19.527	30.340	23.065 ✓
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)			
Elektrik	14.925	13.397	17.125 ✓
Toplam Enerji Tüketimi			
Toplam enerji tüketimi (GJ)	34.452	43.737	40.191 ✓
Enerji yoğunluğu (GJ/m²)	5,37	6,65	4,26
Yenilenebilir Enerji Üretimi			
Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	0	0	0
Emisyonlar			
Kapsam 1 emisyonları (ton CO ₂ e)	1147	1766	1363 ✓
Kapsam 2 emisyonları (ton CO ₂ e)	1966	1708	2198 ✓
Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	125	124	144 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/m²)	0,50	0,55	0,39
Çevre Eğitimleri (saat)			
Topluluk çalışanlarına verilen çevre eğitimi	406	208	1103
Müteaahhit personeline verilen çevre eğitimi	37,5	78,5	106
Su Yönetimi (m³)			
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m³)	0	0	0
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)	2.960	9.029	4.120 ✓
Toplam su tüketimi (m³)	2.960	9.029	4.120 ✓
Su yoğunluğu (m³/m²)	0,46	1,37	0,44

✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

SINIRLI GÜVENCE BELGESİ



Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Assan Panel" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Assan Panel Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te ("Sürdürülebilirlik Raporu 2023") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence denetimi çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün 61., 62., 63. ve 64. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

İnsan Kaynakları

- Toplam çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre toplam beyaz yakalı çalışanı sayısı (#)
- Cinsiyete göre toplam mavi yakalı çalışanı sayısı (#)
- Yaş gruplarına göre çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre toplam üst düzey yönetici sayısı (#)
- Kadın yönetici oranı (%)
- Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı (#)

Eğitim

- Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı
- Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı toplam saat

Performans Değerlendirmesi

- Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı



İş Sağlığı ve Güvenliği

- Cinsiyete göre yaralanma oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Müteahhit Firma Çalışanı)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (#) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (#) (Müteahhit Firma Çalışanı)
- İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı (#)
- İSG Eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı (#)
- Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati (saat)
- Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati (#)
- Kurulu İSG Komitesi sayısı (#)
- Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı (#)
- Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı (#)

Çevresel Göstergeler

Enerji Tüketimi

Doğrudan Enerji Tüketimi

- Doğalgaz (GJ)
- Motorin (GJ)
- Benzin (GJ)
- Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)

Dolaylı Enerji Tüketimi

- Elektrik (GJ)

Toplam Enerji Tüketimi

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Emisyonlar

- Kapsam 1 emisyonları (ton CO₂e)
- Kapsam 2 emisyonları (ton CO₂e)
- Kapsam 3 emisyonları (ton CO₂e)

Su Yönetimi

- Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)
- Toplam su tüketim (m³)

Atık Yönetimi

- Toplam Tehlikeli atık miktarı (ton)
- Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)
- Toplam atık miktarı (ton)
- Atık Geri Kazanımı (ton)
- Atık Geri Kazanımı (%)

Güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün 50., 51., 52., 53., 54. ve 55. sayfalarında bulunan Assan Panel Sürdürülebilirlik Raporu 2023- Raporlama Prensipleri (“Raporlama Prensipleri”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Yapısal Kısıtlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde GJ birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uymaktayız.

Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.



Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket'in Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2023 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Assan Panel Yönetim Kurulu ve Assan Panel haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Eftim Koçaridis, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Aralık 2024

