



**AssanPanel**

Sürdürülebilirlik  
Raporu  
2022





## İÇİNDEKİLER

- Sunuş ve Rapor Hakkında 03
- CEO Mesajı 05
- Genel Müdür Mesajı 06
- Kibar Holding Hakkında 07
- Assan Panel Hakkında 08
- Vizyonumuz 09
- Misyonumuz 10
- Marka Değerlerimiz 11
- Yönetim Yaklaşımımız 12
- 2022'de Assan Panel 15
- Assan Panel'de Sürdürülebilirlik 17
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Sağladığımız Katkı 19
- Ürünlerimiz 25
- Ürünlerimizle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 26
- Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 33
- Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz 36
- GRI İçerik İndeksi 44



## SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık. 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi kapsamaktadır. Bu rapor GRI Universal Standards: Content Index Essentials, 2021 seviyesine göre hazırlandı. Raporda katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da yer verdik.

2022 yılı raporumuzu sürdürülebilirlik stratejimiz olan “Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” çerçevesinde, 4 ana bölümde hazırladık. “Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” bölümünde müşteri memnuniyetini sağlayan uygulamalarımıza, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza, tavizsiz bir öncelik olarak yönettiğimiz ürün kalitesi ve güvenliği uygulamalarımıza ve çevreci ürünlerimize yer verdik.

“Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” bölümünde iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, sosyal sorumluluk ve cinsiyet eşitliği uygulamalarımızın bir özetini sunduk. “Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz” bölümünde ise enerji, emisyon, atık ve su yönetimi çalışmalarımız yer aldı. “Yönetim Yaklaşımımız” bölümü ise kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve iş etiği anlayışımızın kapsamlı bir özetini sunmaktadır.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi [info@assanpanel.com](mailto:info@assanpanel.com) adresinden bize iletebilirsiniz.

## Geçmiş olsun Türkiye

Kahramanmaraş, Gaziantep ve Hatay merkezli olarak meydana gelen ve çok sayıda ilimizi etkileyen deprem felaketinin derin üzüntüsü içerisindeyiz.

Depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize başsağlığı, yaralılara acil şifalar, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Hepimizi derinden sarsan bu felaketin yaralarını hep beraber saracağız.

## CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Kibar Grubu olarak 2023 yılının başında yaşanan deprem felaketinde, milletçe yaşadığımız kayıpların derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Hayatını kaybedenlere baş sağlığı, yaralıları acil şifalar dileriz. Tüm ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz. Grup olarak ilk günden beri sahadayız, tüm yaralar kapanana kadar da çalışmaya devam edeceğiz.

Assan Panel'in ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Kibar Grubu olarak sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Ekonomik büyüme ve kalkınmayı sürdürülebilirlik ilkelerinden bağımsız olarak düşünmüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektör ve coğrafyalarda sürdürülebilirlik ilkelerimiz ile hareket ediyor, sürdürülebilirlik

ile bağlantılı risk ve fırsatlarımızı değerlendiriyor, karar alma süreçlerimize bu ilkeler ve değerlendirmeleri dahil ediyoruz. Doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanıyor, operasyonlarımızın olumsuz etkilerini en aza indirmek için inovasyondan faydalanan, çevre dostu teknolojilerle ürünler geliştiriyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirdiğimiz Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde hedeflerimize istikrarlı bir şekilde ilerliyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel tüm boyutları ile ele aldığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızı değer zincirimizde de yaygınlaştırmaya çalışıyoruz.

Sandviç panel sektörünün öncü kuruluşu olan Assan Panel; kaliteli, güvenli, yenilikçi ve dünya standartlarında üretim yapan, FM sertifikası ve daha birçok uluslararası sertifikaya sahip

üretici konumunda 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek global alanda da hedeflerine ilerlemektedir.

Yenilikçi, çevreye duyarlı, müşteri ihtiyaçlarını gözeterek üretim yapan şirketimiz, tüm süreçlerine sürdürülebilirlik felsefesini entegre ederek, "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" mottosuna uygun olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Yeni nesil, öncü müşteri deneyimleri sunarak sektörde fark yaratmaktadır.

Kibar Grubu olarak yürüttüğümüz bu çalışmalarda bize destek olan müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Haluk Kayabaşı  
CEO  
Kibar Holding

## GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılının başında ülke tarihimizin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi hepimizi derinden sarstı. Kibar Grubu olarak deprem bölgesinin ihtiyaçlarını karşılamak için ilk günden beri faaliyetler yürüttük, gelecek dönemlerde de bu desteğimizi sürdüreceğiz. Bu felakette yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifa diliyor, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.

Assan Panel olarak ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Küresel dalgalanmalar ve ekonomik belirsizliklerin öne çıktığı 2022 yılında ülkemiz ekonomisi de bu gelişmelerden olumsuz yönde etkilendi. Küresel trendleri takip eden ve uygun aksiyonları zamanında alan bir şirket olarak bu yılı başarıyla tamamlamanın gururunu yaşıyoruz.

Tüm sektörlerde sürdürülebilirlik beklentileri artarak devam ediyor. İklim değişikliği; tedarik, üretim ve lojistik süreçlerinde aksaklıklara neden olabilmektedir. Bunun yanında yurt içinde ve dışında uyulması gereken düzenleme ve angajmanlar iklim riskleri üzerine aksiyon almayı zorunlu kılıyor.

Assan Panel olarak sürdürülebilirliğin ekonomik büyüme ve kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyor ve sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizde ön sıralarda konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik konusundaki risk ve fırsatları doğru analiz ederek karar alma süreçlerimizle bütünlüştürüyoruz.

Döngüsel üretim, yapı malzemelerinde öne çıkıyor. Avrupa Birliği standardizasyon çalışma gruplarında sandviç panel ürünlerinin geri kazanılmış ham maddelerden üretilmesi konulu mevzuat çalışmaları sürerken sektörümüzde bu tip ham madde kullanımı kaçınılmaz olacaktır. Ürün tasarımlarımızı ve tedarik süreçlerimizi bu yönde geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz pazarın gereğine uygun sertifika ve belgelendirme çalışmalarını yürütüyoruz.

Parçası olduğumuz Kibar Grubu'nun 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde sürdürülebilirlik vizyonumuzu ortaya koyduk. "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" mottosuyla sürdürülebilir yaşam alanlarının inşası için çalışıyoruz.

Faaliyet alanımızın doğası gereği enerjinin korunmasını destekleyen ürünler üretiyoruz. Verimlilik ve geri dönüşüm projelerimizle üretim aşamasındaki çevresel etkimizi de azaltıyoruz.

Önemli stratejik hedeflerimizden biri know-how geliştirmedir. Global iş birlikleri ile bilgi ve birikimimizi artırıyor, personelimize sunduğumuz akademik imkanlarla yönümüzü bilgi merkezli döngüsel ekonomiye dönüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla sürdürülebilir ürünlerimizi üst seviyelere çıkarıyoruz.

Sürdürülebilirliği ekonomik, sosyal ve çevresel tüm boyutlarıyla ele alıyoruz. Sektörün küresel bilgisini geliştirmek, sektör teknolojilerine yön vermek için yatırım yapıyoruz. Sürdürülebilirlik yolunu birlikte yürüdüğümüz iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

İhsan Tolga Akar  
Genel Müdür  
Assan Panel



## KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2022 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.



## ASSAN PANEL HAKKINDA

Kibar Holding çatısı altında faaliyet gösteren sandviç panel sektörünün küresel ölçekte en önemli üreticilerinden Assan Panel 1990 yılında Tuzla İstanbul'da ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Assan Panel, 2004'te 3 milyon m<sup>2</sup>/yıl kapasiteli İskenderun, 2009'da 3 milyon m<sup>2</sup>/yıl kapasiteli Balıkesir ve 2012'de 4,5 milyon m<sup>2</sup>/yıl kapasiteli Ürdün Tesisi'nin yatırımını gerçekleştirmiştir.

2015 yılında ise 3,5 milyon m<sup>2</sup>/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul Tesisi'ne ikinci hat yatırımını başarıyla tamamlayarak 18 milyon m<sup>2</sup>/yıl kapasiteye ulaşmıştır.

2021 yılında ise Türkî Cumhuriyetlerdeki ilk yatırımını gerçekleştirmiş ve STP (Sumgayıt Texnologiyalar Park) ortaklığı ile Azerbaycan Tesisi faaliyetlerine başlamıştır. Tuzla, İskenderun, Balıkesir, Ürdün ve Azerbaycan Tesisleri ile toplam 22 milyon m<sup>2</sup>/yıl üretim kapasitesi ile lider üretici konumunda faaliyetlerine devam etmektedir. Sektöründe açık ara lider konumda olan Assan Panel; poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu, soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıkları, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı

kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlamaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi, yangına karşı dayanıklı ürün yelpazesi, yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kalitede uygulama hizmeti de vermektedir.

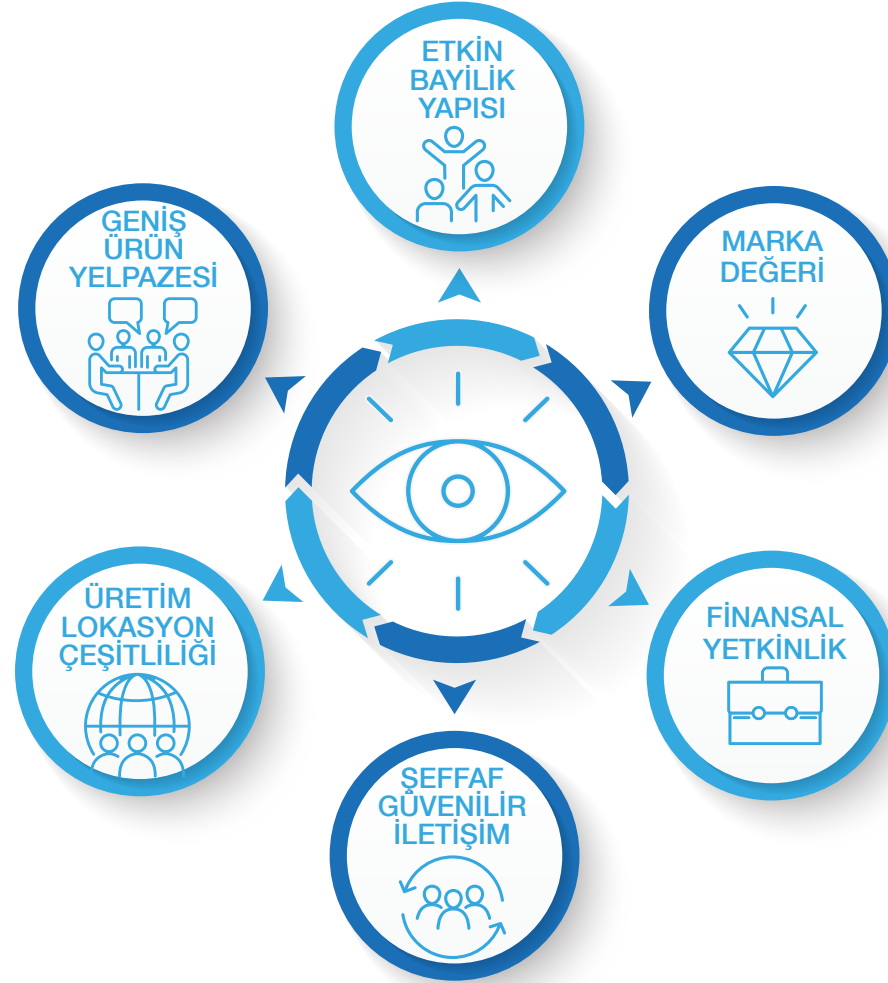
Sektörde ilklere öncülük etmiş olan Assan Panel; 2015 yılında aldığı FM sertifikasıyla, binalarda yükseklik sınırı olmaksızın FM onayı ve daha birçok uluslararası sertifikaya sahip Türkiye'deki lider üreticidir. Global pazarda aktif rol alan Assan Panel 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır.





## VİZYONUMUZ:

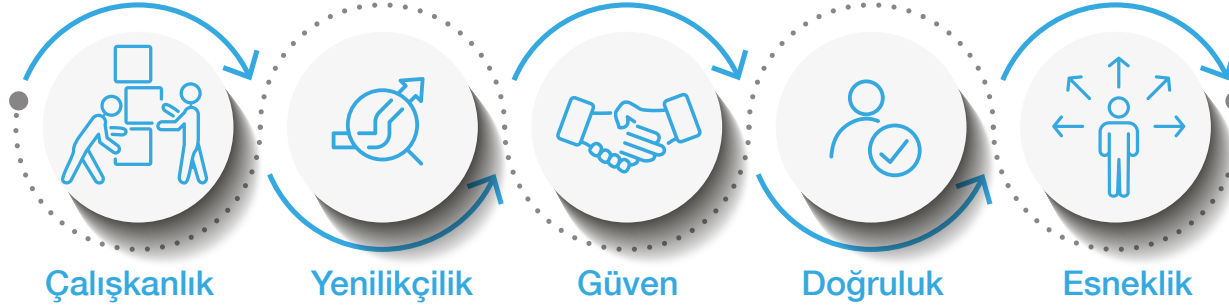
Ticari ve endüstriyel yapı sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözüm ortağı olmak





## MİSYONUMUZ:

Endüstriyel yapı pazarında müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun, güvenilir, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümleri en yüksek faydayla sunarak iş ortaklarımızla birlikte sağlıklı büyümek

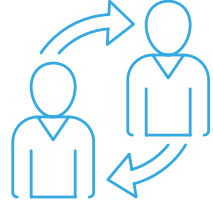


## MARKA DEĞERLERİMİZ



### Güvenilirlik

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.



### Esneklik

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.



### Yenilikçilik

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.



### Sürdürülebilirlik

Çevre dostu ve insan sağlığı için olumsuz etkileri olmayan ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz.



## YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Panel'de yönetim anlayışımızın amacı hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim olarak belirledik ve faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz.

### Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz, 10 üyeden oluşur ve Assan Panel'in en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Assan Panel'in Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

### Risk Yönetimi

Kibar Holding, paydaşlarına mümkün olan en yüksek değeri sağlayabilmek için, kendi varlığına tehdit oluşturabilecek kurumsal risklerin erken tespit edilmesine ve etkin bir şekilde yönetilmesine azami önemi verir. Bu bağlamda; kurumsal risk yönetiminin şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, tüm çalışanların günlük operasyonlarını yürütürken performanslarının yanı sıra risklere, fırsatlara ve yükümlülüklerle uyumluluğa da odaklanmasının sağlanması ve bu yolla şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunulması hedeflenir. Her türlü değişikliğin bu politika doğrultusunda ele alınıp yönetilmesi esastır. Çıkar çatışması oluşması halinde, risklerin ele alınması sırasında insan hayatı ve çevrenin korunması önceliklidir.

**Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen ISO31000 Risk Yönetimi Sistemi Doğrulama Belgesi'ni 2021 yılında almaya hak kazandık.**

Kurumsal risk yönetimi faaliyetleri, şirketin süreçlerine ve stratejik hedeflerine yönelik meydana gelebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve yasal olmak üzere iç-dış risk ve fırsat unsurlarının değerlendirilmesi ve değerlendirme sonucunda Şirket strateji ve tercihlerine istinaden önceliklendirme faaliyetini kapsar.

Şirketimiz üst yönetim ekipleri ve yöneticileri; şirketin tüm risklerinin erken tespit edilmesi, doğru değerlendirilmesi ve etkin bir şekilde yönetilmesi için gereken platformları oluşturmaktan; söz konusu risklerin etkin yönetilmesine yönelik strateji ve aksiyonların belirlenmesinden; risk değerlendirme çalışmalarına katılarak oluşturulan risk yönetim aksiyon planlarının takibinden; risk yönetimine ilişkin şirkete özel politika ve prosedürlerin oluşturulmasından ve süreçlerin bu politika ve prosedürler dâhilinde yönetilmesinin takibinden; risk yönetim raporlamalarının hazırlanmasından ve risk yönetimi verilerinin doğru, eksiksiz ve zamanında

analiz edilerek ilgililerle paylaşılması konularından sorumludurlar. Assan Panel'in risk yönetimi bakış açısının odağında insan hakları ve etik yer alır. Risk yönetimi çalışmalarında itibar riskleri de dahil edilir. Tespit edilen diğer tüm riskler ölçülürken, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir. Üçer aylık dönemlerde orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları yapılır ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/ süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komitenin bilgisine sunulur.



## İç Denetim ve Kontrol

Assan Panel’de mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilir.

İç denetim ve kontrol süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur.

2022 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmamaktadır.

## İş Etiği

Assan Panel’de iş etiği çalışmalarında temel kılavuz doküman, Kibar Grubu Etik Kurallarıdır. Etik kurallar, yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları tanımlar.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır. Etik Kurallar dokümanında olay örneklerine yer verilir ve beklenen davranış örnekleri aktarılır.

Assan Panel’de belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimi verilir. Ortak çalışma alanlarda yer alan “Sizce Etik mi?” temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur.

Assan Panel’de etik kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur. Etik kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinde veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı

oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite’ye ulaşır. Etik Komite’ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır.

Kibar Grubu Şirketlerinde işe giriş sürecinde çalışanlara Kibar Grubu’nun etik ilkelerini açıklayan ve örnekler ile anlatan “Etik Kitapçığı” verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası çalışan tarafından okuduğuna ve anladığına yönelik olarak doldurulmakta ve imzalanarak İnsan Kaynakları Birimleri’ne iletilmektedir. Belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilmektedir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar Holding Etik Kuralları Eğitimi içerisinde ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır. Etik Kurallar Eğitimi 2022 yılında online olarak verilmiştir.

Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

**Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız.**



## Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Panel, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kurallarında tanımlanmıştır. Etik Kurallara uyum tüm Assan Panel yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Panel çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Kibar Grubu Etik Kuralları yolsuzluk ile mücadele alanını da kapsamakta olup; Etik Kurallar Kitapçığı her sene gözden geçirilmektedir. Şirketimizin kurumsal risk haritasında sistematik riski mevcut olup, risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, hem süreç denetimleri kapsamında hem de inceleme ve soruşturma faaliyetleri sırasında değerlendirilerek

sonuçları raporlanmaktadır. Ayrıca her yıl sürekli olarak alınan bağımsız denetim hizmetinde denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini sunmakta, bu katkılar ışığında iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

**2022 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.**

## İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

Assan Panel'de operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Grubu bünyesindeki Risk Grubun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımı ile hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi tüm çalışanlara aktarılır.

Assan Panel'de kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır.

Assan Panel, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.

Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir. Şirketimiz, acil durumlar ile ilgili yönetim prosedür, plan ve ekiplerine sahiptir. Yıllık bir plan dahilinde tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanımına sahiptir.



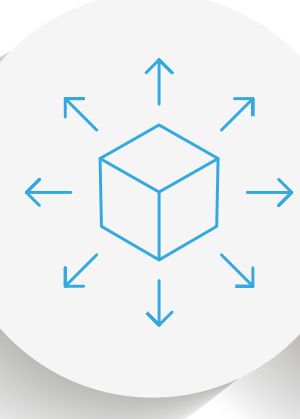
## 2022'DE ASSAN PANEL



Türkiye'de  
**sektör  
lideri**



**85**  
ülkeye  
ihracat



**22**  
milyon m<sup>2</sup>  
yıllık üretim  
kapasitesi



**5**  
üretim  
tesisi

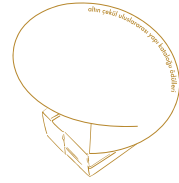


**%40+**  
ihracat oranı



## 2022'DE ASSAN PANEL

# SmartCore teknolojisine Altın Çekül'den Jüri Özel Ödülü



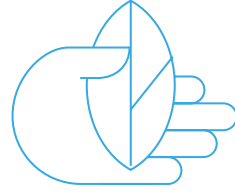
**ALTINÇEKÜL  
ULUSLARARASI  
YAPI KATALOĞU  
2022 ÖDÜLLERİ**

28. Altın Çekül Uluslararası Yapı Kataloğu Ödülleri'nde sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesine önemli katkılar sağlayan SmartCore Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi ile jüri özel ödülüne layık görüldük.

“Yapıda Yenilikçi Ürün” kategorisindeki ödül ile enerji verimliliği yüksek binalar inşa edilmesini sağlarken gelecek nesiller için iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yardımcı olma hedefimize bir adım daha yaklaştık.







## ASSAN PANEL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Assan Panel'de "Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" mottomuzla, sürdürülebilir yapıların inşasına katkı sağlamak ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz. Sosyal ve çevresel etkileri uzun yıllara yayılan inşaat sektörünün bir aktörü olarak, ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanları oluşturuyor, hem düşük çevresel etkiye sahip hem de güvenli yapıların inşası için çalışıyoruz.

Assan Panel olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz, çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Kibar Holding'in 2025

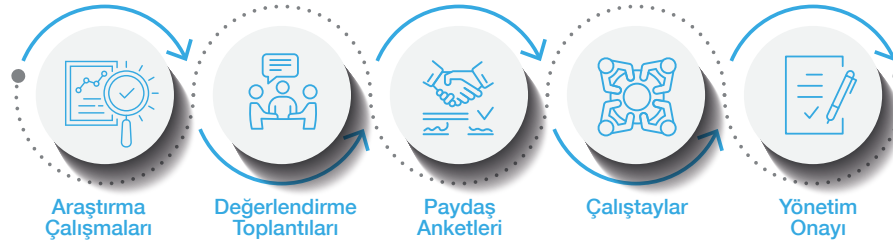
Sürdürülebilirlik Stratejisi ekseninde şekilleniyor. Yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmalarıyla çevre dostu yöntemlerle sürdürülebilir ürünler geliştiriyor, farklı sektörlerin kullanımına sunuyoruz.

Her yıl hayata geçirdiğimiz verimlilik projeleriyle hem üretimimizi sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştiriyor hem de ekonomideki en büyük kayıpların başında gelen enerjinin verimli kullanımı için tasarruf sağlayan ürünler üretiyoruz. Sürdürülebilir yapıların inşa edilmesine katkı sağlıyor, "Net Sıfır"a ilişkin vizyonumuzu ortaya koyuyoruz.

Tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde yönetiyor, topluma değer katacak sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek üzere çalışmalarımıza ivme kazandırıyoruz.

Sürdürülebilirliği, kurumsal bir değerimiz olarak konumlandırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi tüm karar alma mekanizmalarına dahil ediyoruz. Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

### Önceliklerimizi Nasıl Belirledik?



Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken başvurduğumuz kaynaklar:

- Kurumsal Stratejilerimiz
- Kurumsal Değerlerimiz
- Paydaş Beklentileri
- Küresel Sürdürülebilirlik Eğilimleri
- Sektörel Gereklilikler
- Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Kurumsal Angajmanlar
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



## Neler Hedefliyoruz?

Assan Panel'de müşterilerimizi dinlemeyi, "Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz" kapsamında 2022-2030 dönemi için belirlediğimiz hedeflerle hem sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hem de BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamındaki ana performans alanlarımızın tümü için hedefler ve performans göstergeleri belirledik. Bu hedeflere, ilgili konuların sayfalarından ulaşabilirsiniz.

## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Panel Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerin ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Komite aynı zamanda şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılması, dış angajmanların takibi ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesi süreçlerini de yönetir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde her departmandan bir temsilci bulunur. Haftalık yönetim toplantılarında Assan Panel İş Geliştirme ve Pazarlama

Direktörü sürdürülebilirlik ile ilgili gündem bilgilendirmesi gerçekleştirir. Assan Panel, Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesidir. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedeflerini ortaya koymaktan sorumlu olan Komite; Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; Holding İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamındaki şirketlerin satış ve pazarlama departmanlarından sorumlu

yöneticilerden oluşur. Çalışma Grubu, Komite'nin belirlediği strateji kapsamında eylem planını hayata geçirir, sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.

2021 yılında paydaşlarımıza sürdürülebilirlik bakış açımızı anlattığımız ve odağımıza aldığımız kalkınma hedeflerinin ürünlerimiz ve çözümlerimiz ile ilişkilendirildiği bir broşür yayınladık. Sosyal medya ve e-mailing kanallarıyla sürdürülebilirlik bakış açımızı anlatan çalışmalar yayınlıyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 10 amaca doğrudan katkı sağlıyoruz.



**3 SAĞLIKLI BİREYLER**  
Amaç 3: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile çalışanlarımız için mümkün olan en güvenli çalışma ortamını sağlıyoruz.



**4 NİTELİKLİ EĞİTİM**  
Amaç 4: Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



**5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**  
Amaç 5: Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyor, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.



**7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ**  
Amaç 7: Faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak için çalışıyor, düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz. Ürün gamımızda yer alan sandviç panellerimiz ile entegre ışıklık çözümlerimiz, sınıfında lider enerji verimliliği sunan SmartCore sandviç panellerimiz, kendi enerjisini üreten fabrikaların inşasına katkı sağlayan solar uyumlu sandviç paneller ve çatı üzeri GES uygulamaları ile sürdürülebilir modern enerji çözümleri sunuyoruz.



**8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME**  
Amaç 8: Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyor, satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması konularını esas alıyoruz. Ürdün ve Azerbaycan'da yer alan üretim tesislerimizde çalışanlarımız ile kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme için tam ve üretken istihdam sağlıyoruz.



**9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI**  
Amaç 9: Sürdürülebilir binaların inşa edilmesine katkı sağlarken üretim süreçlerimizin tamamını çevre dostu yöntem ve teknolojileri kullanarak gerçekleştiriyoruz. İnovatif bakış açısı ile sürdürülebilir ürünler geliştiriyor, yapılarda enerji tasarrufu sağlarken çevreyi de koruyoruz.



**10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI**  
Amaç 10: Performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamayacağına ilişkin tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce çerçeve sözleşmesi imzalıyoruz.



**11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR**  
Amaç 11: Greenguard ve Greenguard Gold Sertifikalarına sahip Türkiye'deki ilk ve tek sandviç panel üreticisiyiz. Sahip olduğumuz bu sertifikalar ile sürdürülebilir ve çevre dostu yapıların inşa edilmesine katkı sağlıyoruz. Yalıtımlı panellerimizle bütünlük tasarım anlayışını benimseyerek daha az enerji tüketen, daha az karbondioksit salınımı gerçekleştiren ve ömürleri boyunca çevreye karşı sorumlu olan yüksek performanslı binalar tasarlıyoruz.



**12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM**  
Amaç 12: Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomiye ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



**16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR**  
Amaç 16: Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımızı yazılı kurullarla tanımlıyoruz. Bu anlayışı, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımızdan bekliyoruz.



## Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025

### Sürdürülebilirlik Stratejimizi oluşturabilmek için ilk etapta sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik.

- Önceliklendirme çalışmasında ilk olarak geniş bir konu evreni oluşturduk.
- Bu konu evrenini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri ile değerlendirerek daralttık.
- Tespit ettiğimiz konuları çalışanlarımızın ve dış paydaşlarının değerlendirmesine sunduk.
- Katılımcılardan bu konuları Assan Panel için oluşturabileceği etki, risk ve

fırsat bağlamında değerlendirmelerini istedik.

- Katılımcılar ayrıca Assan Panel'in iş modelini etkileyebilecek küresel trendleri ve şirketin katkı yapması gereken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da değerlendirdiler.
- Anket sonuçlarını, bir çalıştay ile değerlendirdik. Çalıştayda öncelikli konularımızı, iş süreçlerimizi etkilemesi muhtemel küresel sürdürülebilirlik trendlerini, katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da belirledik.
- Belirlenen öncelikli konular, Assan Panel Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin temelini oluşturdu.

Öncelikli konularımızın tespitinin ardından, Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni temel alan, sektörel önceliklerimizi de gözettiğimiz sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturduk. 2022-2030 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik eksenimizi tanımladık. Bu strateji dahilinde belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için iş planlarımızı oluşturduk.

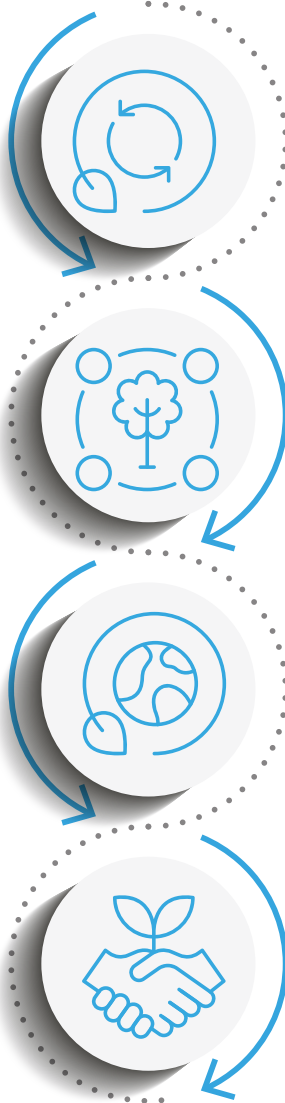
### Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

2022-2030 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik yol

haritamızı tanımlayan Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz; "Çalışanlarımız ve toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz", "Ürünlerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" ve "Dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz" eksenlerine odakladık.

2022 yılında odak alanlarımızdaki performansımızın takibi için ana performans göstergelerimizi (APG) ve hedeflerimizi belirledik.

## Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025



### Ürünlerimizle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Çevreci Ürünler

### Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- Atık Yönetimi
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi

### Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Sorumluluk
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Dijitalleşme

### Yönetim Yaklaşımımız

- İş Etiği
- Kurumsal Yönetim
- İş Sürekliliği





## Paydaşlarımızla İletişim

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, bire bir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasında yer alıyor. Marka değerlerimize uygun bir marka imajını geliştirmeyi hedefliyoruz ve sürdürülebilirliği 3 ana boyutta ele alıyoruz: yönetim, çevresel ve sosyal. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyumumuza yönelik marka iletişimi gerçekleştiriyoruz.

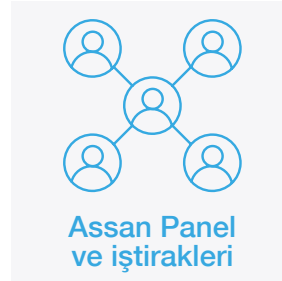
## Kilit paydaşlarımız



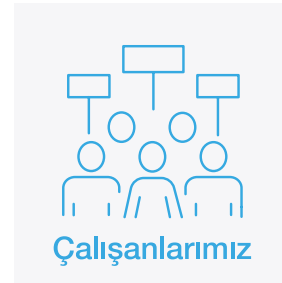
Müşterilerimiz



Tedarikçilerimiz



Assan Panel  
ve iştirakleri



Çalışanlarımız



Düzenleyici  
kurumlar









İş ortaklarımız



Sektörel kurumlar

## Paydaş Grubu İletişim Metodları

<b>TEDARİKÇİLER</b>		Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı
<b>MÜŞTERİLER</b>		İş ortakları paylaşım toplantısı ve ürün çalıştayları (yılda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yılda bir kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yılda bir kez) Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler
<b>YÖNETİM</b>		Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Panel Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez)
<b>ÇALIŞANLARIMIZ</b>		Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yılda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Çalışan bağlılık anketi (yılda bir kez) Eğitim ve Webinarlar Etik Kod Kitapçığı
<b>TOPLUM</b>		Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri
<b>SUNUMLAR</b>		Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

## Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs), İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni destekliyoruz.



## Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar







## ÜRÜNLERİMİZ

Sektörümüzdeki lider konumumuz ile poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu paneller ürün portföyümüzde yer almaktadır.

Kullanım yerine göre soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiğimiz aksesuarlar ve polikarbonat ışıklık çözümlerimiz ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlıyoruz.

Solar Kepli Panel



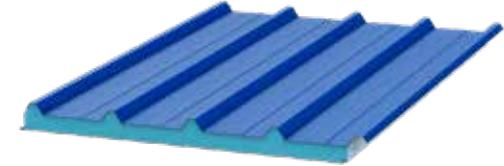
Multilight



R4 Çatı Paneli



SmartCore



S5 Solar Kepli Panel



1000W Cephe Paneli



Cold Store



WDW Cephe Paneli



## ÜRÜNLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Ürün güvenliği, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti en yüksek standartlarda yönettiğimiz iş önceliklerimiz arasında yer alır. Sektörün gerektirdiği uluslararası standartları, müşteri beklentilerini karşılamayı hedefleyen kalite ve güvenlik standartlarını takip ediyoruz. Etkin ve şeffaf iletişimi esas alarak müşteri odaklı iş süreçleri geliştiriyor, ürün ve hizmetlerin katma değerini artırıyoruz. Her yıl yapılan bağımsız müşteri memnuniyeti araştırmaları sonuçlarına göre gelişen teknoloji ve dijital olanakları iş modellerimize entegre ediyor, müşteri ihtiyaçlarına cevap veren, farklılaşan ürün ve hizmetler sunuyoruz.

### Müşteri Memnuniyeti

Assan Panel’de müşterilerimizi dinlemeyi, onların ihtiyaçlarına göre ürün ve hizmetler geliştirmeyi önemli bir iş stratejimiz olarak görüyoruz. Müşterilerimizin öneri ve şikayetlerini önemsiyor bu doğrultuda müşteri memnuniyetini sağlayacak adımları atıyoruz. Müşteri şikayetlerinin takibini ve sınıflandırılmasını yapıyor, müşteri geri bildirimlerini belirli bir sistematik ile takip ediyoruz. Bu geri bildirimleri değerlendiriyor ve en kısa zamanda yanıtlamaya çalışıyoruz. Paydaş geri bildirimlerini telefon, e-posta ve saha ziyaretleri ile sağlıyoruz.

Düzenli aralıklarla müşteri memnuniyet anketleri yapıyoruz. 2022 yılında yurt içi ve yurt dışında toplam %71 tamamlanma oranıyla müşteri memnuniyet anketi yaptık. Bu ankete göre; satış sonrası hizmetler en önemli gelişim alanımız olarak belirlendi. Bu alandaki performansın iyileştirilmesi için müşteri şikayetlerine geri dönüş sürecini

hızlandıracak uygulamaları hayata geçirdik. Termin sürelerimizi iyileştirmek için ise üretim planlama süreçlerimizi gözden geçirdik.

### Yeni Nesil Müşteri Deneyimi

Sandviç panel pazarının en çok tercih edilen markası olarak kullanıcılarımızın ürün deneyimini artırmak adına [www.assanpanel.com](http://www.assanpanel.com) web sitesine “Dinamik 3D” adlı yeni bir eklenti koyarak ürünlerin üç boyutlu ve 360 derece görsellerine yer vermeye başladık. Ürünlerimizin dinamik şekilde farklı açı, renk ve yakınlık seçenekleriyle 360 derece incelenebilecek şekilde sunulduğu bu yeni özellik ile proje bazlı satılan ürünlerde teknik ekip ve mimarların ürünlerimizi daha iyi tanıyabilmesini sağladık. Bu deneyimi sunan tek marka olarak sektöre katma değer sağladık. İlk etapta 13 ürünü kapsayan Dinamik 3D uygulamasına ilerleyen süreçte farklı özelliklerin de eklenmesini ve uygulamanın müşteri ihtiyaçlarına göre tüm ürünleri kapsayacak

şekilde güncellenmesini planlıyoruz. Ürün deneyimini artıran bu öncü uygulama, hem bilgisayarda hem de cep telefonlarında 6 farklı dilde kullanılabilir.

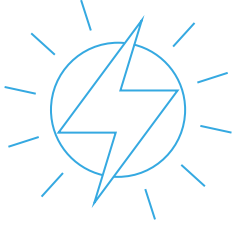
Ürün portföyümüzde yer alan tüm panel, ürün ve aksesuarları BIM objesine dönüştürerek **BIM Store** portalı ve web sitemizde yayımladığımız “BIM Kütüphanesi” ile dijital platformlarda müşterilerin kullanımına sunduk. Bu dijitalleşme ile; enerji tasarrufu, iş birliği için bilgi ve iletişim teknolojilerine evrensel erişim ve daha az kaynak tüketimi sağlıyoruz. BIM (Yapı Bilgi Modellemesi) eş zamanlı çalışma eksikliğinden kaynaklanan süre ve maliyet kaybının en aza inmesini ve yapısına entegre edilebilen çeşitli enerji simülasyonları sayesinde, çevre dostu binalara da olanak sağlar.



Yanıtlayan  
kişi  
70



Müşteri Memnuniyet  
Anket Puanı  
%74,7



## Çevreci Ürünler

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile, 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ile sanayi süreçlerinin daha sürdürülebilir hale getirilmesi hedefleniyor.

Sürdürülebilir endüstrilerin desteklenmesi ve bilimsel araştırma ve yeniliğe yatırım yapılması, sürdürülebilir kalkınmayı sağladığı gibi yeni iş imkanları yaratma ve enerji verimliliğini artırma gibi artılarıyla ekonomik ve çevresel sorunlara kalıcı çözümler de getiriyor. Assan Panel olarak biz de

geliştirdiğimiz sürdürülebilir teknolojiler ve çevreci ürünler ile sürdürülebilir kalkınmaya destek oluyoruz. Enerji verimliliği yüksek ürünler tasarlıyoruz. Ürün portföyümüzde yer alan sandviç panellerimiz ile entegre polikarbonat ürünlerimiz, enerji verimliliğinde lider SmartCore, kendi enerjisini üreten fabrikaların inşasına katkı sağlayan solar uyumlu sandviç paneller ve çatı üzeri GES uygulamalarımız ile sürdürülebilir modern enerji çözümleri sunuyoruz.

Yüksek performanslı yalıtım ve bina kabuğu çözümleri ile çevreci binaların artmasına, doğal kaynakların korunmasına olanak sağlıyoruz. Endüstriyel yapılarda kullanılan

izolasyon malzemelerinin ısı performansları enerjinin korunumuna önemli ölçüde katkı sağlıyor. Ar-Ge laboratuvarlarımızda yapı izolasyon malzemelerinde kullanılan polimer dolgu malzemesini yeniden tasarlayarak ısı iletkenlik katsayısı iyileştirilmiş yapı malzemesi geliştirdik. Bu malzeme sayesinde standart poliüretan dolgulu yapı malzemesinden %20 daha fazla ısı verimliliği sağladık. Ürün HFC, CFC, HCFC gazlarını içermediği için çevre dostu gaz kullanımı ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkı sağlıyor. Assan Panel olarak geliştirdiğimiz yeni teknolojiler ve enerji tasarrufu sağlayan çözümler ile yapı sektöründe diğer üreticilere öncülük ediyoruz.

## Polikarbonat Levhalar

Sandviç panellerimiz ile uyumlu polikarbonat ürünlerimiz gün ışığından daha çok faydalanmak amacıyla kullanılmaktadır. Yüksek performanslı polikarbonat çatı ve duvar ışıklığı çözümlerimiz, UV ışınlarının neden olduğu yıpranmalara karşı üstün direnç göstererek uzun süreli mükemmel bir ışık iletim performansı ile termal ve yapısal performans sağlar. Bu sayede yapısal bütünlüğü uzun yıllar koruyarak sürdürülebilirliğe katkı sunar.

## Solar Kepli ve S5 Solar Sandviç Paneller

Tuzla ve İskenderun tesislerimizde ürettiğimiz Solar Kepli ve S5 Solar Panelleri ile kolay, hızlı ve enerji verimliliği yüksek bina çözümleri sunarak gelecek nesillere iklim değişikliği etkilerinin azaltılması alanında yardımcı oluyoruz.

Assan Panel'e özel tasarlanan, çevresel koşullara dayanımı test edilmiş aparat sistemi ile güneş panelleri sandviç panellerimize yüzeyi delinmeksizin direkt olarak monte edilebiliyor. Bu ürünlerimiz ile yapılar da vida deliklerinden kaynaklanan korozyon ve su yalıtım

risklerini ortadan kaldırarak çatıların yapısal bütünlüğünü koruyarak yapı ömrünü uzatıyoruz.

Güneş panellerinin monte edilmesi için ilave ekipmana ihtiyaç duyulmadan işçilik ve montaj sürelerinin düşürülmesini sağlıyoruz.

Bu özel montaj sistemi sayesinde projelendirme, planlama ve montaj süresini minimuma indirirken, vida ve bağlantı elemanlarının maliyetinde yüzde 50'ye varan kazanç sağlıyoruz. Tüm ebatlardaki fotovoltaik güneş panelleri ile uyumlu tasarımıyla teknik olarak da üstünlük sağlıyor. 20 yıla varan garantisiyle solar uyumlu

panellerimiz benzersiz ısı verimliliği ve enerji tasarrufunun yanında üstün yangın koruması sunuyor.

Tuzla ve İskenderun tesislerimizde ürettiğimiz Solar Kepli ve S5 Solar Panellerimiz ile GES projelerinin en önemli çözüm ortağı olarak yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılmasına desteğimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Enerji verimliliği yüksek bina çözümleri sunarak gelecek nesillere iklim değişikliği etkilerinin azaltılması alanında yardımcı oluyoruz.



## Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi

### SmartCore

Assan Panel'in Ar-Ge laboratuvarlarında geliştirilen SmartCore yeni nesil yalıtım teknolojimiz, "yeşil bina" sistemlerinde daha iyi performans elde edilmesine yardımcı oluyor. SmartCore teknolojisi

sayesinde daha etkin ısı yalıtımının sağlanmasını, binalarda enerji tüketiminin azaltılmasını ve sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hedefliyoruz.

SmartCore ile küresel çapta sektörünün en yüksek yalıtım performanslarından birini sunuyoruz. SmartCore teknolojisiyle üretilen paneller bağımsız laboratuvarlarda test edilip belgelendirilmiş 0.019 W/mK değerindeki ısı iletkenlik katsayısı ile, taşıyıcıdan %99'a, PUR dolgudan

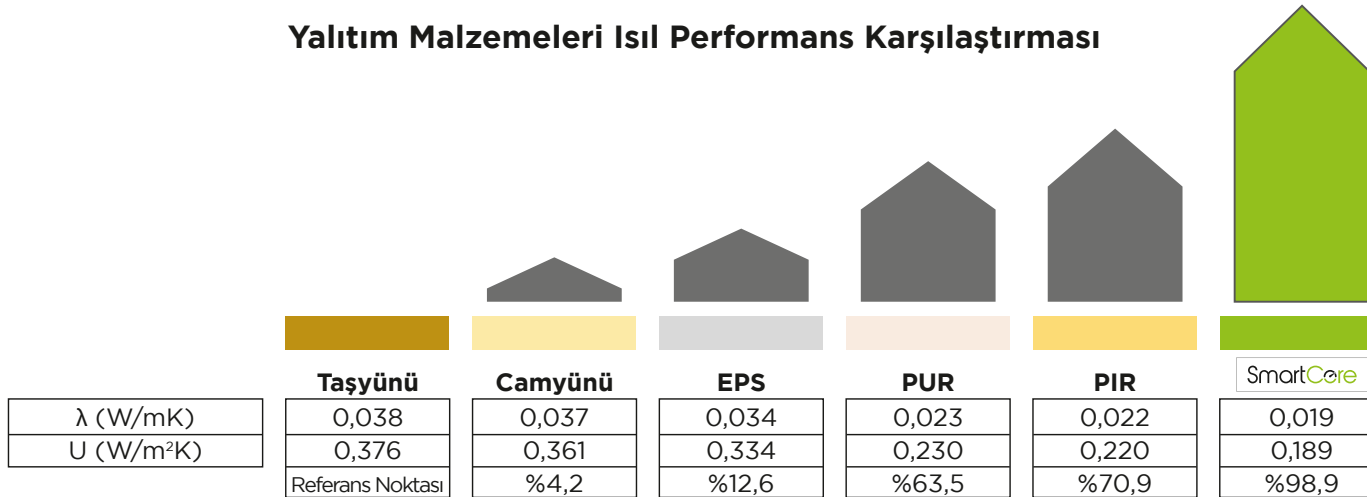
%20'e varan oranlarda daha yüksek ısı verimliliği sağlıyor.

Dünyadaki herhangi bir kapalı hücre yalıtım dolgusunun sunabileceği en düşük ısı iletkenlik katsayısı değerinden birine sahip olan paneller, daha düşük kalınlıklarda daha yüksek termal performans sunarak, daha az karbondioksit salınımı ve çevreye karşı yüksek duyarlılık sağlıyor.

SmartCore teknolojisine sahip çatı ve cephe panelleri üretimde daha az ham madde kullanımıyla CO<sub>2</sub> salınımını düşürüyor.

Muadillerine göre aynı ısı performansı daha ince kalınlıklarda sağlayabilmesi avantajı sayesinde lojistik süreçlerinde kullanılan araç ihtiyacını da azaltarak çevreye ilave katkı sunuyor.

### Yalıtım Malzemeleri Isıl Performans Karşılaştırması



Referans Ürün Kalınlık: 100 mm

SmartCore

**BENZERSİZ ENERJİ VERİMLİLİĞİ  
ÜSTÜN YANGIN GÜVENLİĞİ  
GELİŞMİŞ ÇEVRESEL ÖZELLİKLER  
EN UZUN PERFORMANS GARANTİSİ**

SmartCore yalıtımlı panellerle bütünlük tasarım anlayışını benimseyerek daha az enerji tüketen, daha az karbondioksit salınımı gerçekleştiren ve ömürleri boyunca çevreye karşı sorumlu olan yüksek performanslı binalar tasarlıyoruz.



## Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Assan Panel'de ürün kalitesi ve güvenliği tavizsiz bir iş önceliği olarak yönetilir. Yapı kabuğu olarak nitelendirilen çatı ve cephe kaplamalarında ürün çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz. Ürün yelpazemize sandviç paneller ile uyumlu polikarbonat levha malzemelerini de ekleyerek müşteri talepleri doğrultusunda tüm çatı ve cephe sistemlerine yönelik çözümler sunuyoruz.

Assan Panel olarak 5 farklı ürün grubumuz için **GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD Sertifikalarına sahip Türkiye'deki ilk ve tek** sandviç panel üreticisi olmaktan gurur duyuyoruz.

- **UL GREENGUARD** sertifikası; binalarda kullanılan ürünlerin kimyasal salınımlarının ve iç mekan hava kalitesinin belirlenen sınırlara uygun olduğunu tescil eder. Assan Panel olarak UL Greenguard sertifikamız ile düşük emisyon değerleri sayesinde temiz hava ve sağlıklı binaları destekliyoruz.

- **UL GREENGUARD Gold** sertifikası; mekanlarda kullanılan ürünlerin özellikle hassas bireylere uygunluğu açısından ilgili kriterlere uygun olduğunu tescil eder.

## Sertifikalarımız



Assan Panel olarak UL Greenguard Gold sertifikamız ile LEED ve BREEAM gibi önemli uluslararası yeşil bina sertifika programlarında belirlenen tüm emisyon ve içerik değerlerini karşılıyoruz.

Ürünlerimizin yaşam döngüsünü titizlikle yönetiyoruz. Bu süreçte ürün çalıştayları, saha ziyaretleri ve müşterilerden gelen geri bildirimleri topluyor, pazardaki trend takibi ile yeni ürün tasarım çalışmaları yapıyoruz. Pazara sunulmasına karar verilen ürün tasarımının teknik detayları Ar-Ge birimimiz tarafından netleştirildikten sonra ürün lansmanı yapıyoruz. Ürünle ilgili basın bültenleri, sosyal medya ve mailing çalışmaları ile bilgilendirmeler yapıyoruz. Ürün performanslarını düzenli olarak takip ediyoruz. Ürünün tasarımından kullanımına kadar her aşamayı ilgili birimlerimiz ile takip ediyoruz, süreçte oluşan müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıtlar geliştiriyoruz. Tüm bu süreçleri **ISO 9001:2015** Kalite Yönetim Sistemimiz kapsamında yönetiyoruz.

Taşıyıcı dolgu sandviç panellerimizle 100 mm kalınlık ile bugüne dek elde edilmiş en iyi yangın dayanım sonucu olan REI 180 değerini elde ettik. Ayrıca ürün gamımızda yer alan diğer ürünlerimizde FM Approval Yangın

Güvenlik Sertifikası'na ve GostR Sertifikası'na sahibiz.

Pazardaki trendleri takip ediyor, bu trendlere uyumlanmak adına gerekli adımları atıyoruz. Yapı malzemeleri üretiminde sürdürülebilirlik gündemdeki en önemli konulardan biri olarak yer alıyor. TSE adına üyesi bulunduğumuz Avrupa Birliği standardizasyon çalışma gruplarında sandviç panel ürünlerinin geri kazanılmış ham maddelerden üretilmesi yönünde mevzuat çalışmaları devam etmekte ve yakın bir gelecekte mevzuatın yürürlüğe girmesi planlanmaktadır. Yeni mevzuatlarla birlikte sandviç panellerde geri kazanım ham maddelerden üretilmiş sac ve dolgu malzemeleri kullanılması gerekeceği kaçınılmaz bir gerçektir. Assan Panel olarak bu konudaki gelişmeleri dikkatle takip ediyor ve yeni ürün tasarımlarımızda geri kazanım ürünleri kullanmaya özen gösteriyoruz.

Sertifikasyon, yapı malzemeleri tasarım, üretim ve satış sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır. Ürünlerimiz AB ve TR mevzuatları gereği CE işaretiyle piyasaya arz edilmektedir. Orta Doğu pazarları için çok önemli olan FM Approvals belgesi çalışmalarında yeni ürünlerimizden kapsama alınma süreci devam etmektedir.

## Ar-Ge ve İnovasyon

Assan Panel'de ürün kalitesi ve güvenliği Ar-Ge ve inovasyon stratejimizin temelini; verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi oluşturur. Sürdürülebilir büyüme stratejimize paralel olarak temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün ve proje sayımızı artırıyoruz.

Sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip "Euronorm" standartlarındaki laboratuvarımızda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Assan Panel Poliüretan Üretim Tesisi'nde, poliüretan panel çekirdek dolgu ham maddelerinin geliştirilmesine ve sandviç panel üretimine yönelik yenilikçi faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Kendi bünyemizde ürettiğimiz kimyasallar sayesinde ham madde değişim sayılarını düşürerek bertarafa giden köpük miktarını en aza indirdik.

2022 yılında, 2021'e kıyasla  
**poliüretan köpük hurdasında**

**%7,7**

**düşüş gerçekleştirdik**

İki boyutlu tasarım, katı model resimleme ve üç boyutlu baskı ile prototip hazırlama, üretim prosesinin tasarlanması, deneme üretimleri, performans testleri ve üretime geçiş aşamasına kadar tüm alt süreçleri, Ar-Ge ana süreci kapsamında yönetiyoruz.

Ar-Ge laboratuvarımızda yapılan altyapı geliştirme çalışmalarıyla yenilikçi, sürdürülebilir ve standartlara uygun üretimi amaçlıyoruz. Kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla yeni yatırımlar yapıyoruz.

Ar-Ge alanında çalışan kişi sayısının artırılmasını, şirketin teknolojik yetkinliklerinin geliştirilmesini hedefliyoruz.

Geliştirdiğimiz patentli ve çevreci SmartCore ürünüyle Altın Çekül, Yapıda Yenilikçi Ürün Jüri Özel Ödülü'nün sahibi olduk.

Ürün geliştirme stratejimizin temelinde kendimizi sektörde takip eden değil, takip edilen bir firma olarak konumlandırmak yer alır. Bu kapsamda 3 başlık altında yönettiğimiz projelerimizde (inovasyon/yeni ürün geliştirme, ürün iyileştirme, maliyet iyileştirme) finansal, iş gücü ve makine parkuru kaynaklarımızı ağırlıklı olarak inovasyon/yeni ürün geliştirme projelerine ayırıyoruz.

Ürün geliştirme çalışmalarımız çoğunlukla ülkesel ihtiyaçlardan ziyade global anlamda katma değer üretecek ürünlere odaklanmaktadır. Bu anlamda Türkiye fabrikalarımız ilk pilot üretimlerin

ve lansmanların yapıldığı tesislerimizdir. Sonrasında ise diğer ülkelerdeki fabrikalarımızda seriye geçiş lansman çalışmalarını yapmaktayız.

Global anlamda kalite sertifikaları sektörel gereksinim için olduğu kadar ürün kalitemizi yükseltme ve know-how geliştirme açısından da önemli bir stratejik hedefdir. Bu nedenle ABD, İngiltere, AB, Asya bölgesi vb. farklı kalite standartlarındaki sertifikalarda ürünlerimizi test etmek ve ürünlerimizi geliştirerek ürün portföyümüzü global rekabete uygun hale getirmeyi hedefliyoruz.

Ulusal ve uluslararası firma ve kurumlardan farklı zamanlarda sandviç panel kimyasalı ve sandviç panelde yaşanan yüzey problemleri ile ilgili konularda çeşitli eğitim ve teknik yayınlarla know-how transferi ve üniversitelerle çeşitli projelerde iş birliği gerçekleştirdik.



## DÜNYAMIZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Daha yaşanılabilir bir dünyayı gelecek nesillere bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. İklim değişikliği ve azalan dünya kaynaklarının meydana getirdiği önemli çevre sorunlarını değerlendiren, süreçlerimizde sorunların çözümüne yönelik gerekli aksiyonları alıyoruz. Assan Panel olarak üretimden dağıtımına her aşamadaki faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak için çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz yeni teknolojiler ve enerji tasarrufu sağlayan çözümler ile yapı sektöründe diğer üreticilere öncülük ediyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız ile çevre dostu yöntemler kullanarak sürdürülebilir ürünler geliştiriyor, çevresel sorunların oluşturduğu potansiyel tehditleri fırsata dönüştürüyoruz.

### Su Yönetimi

Yaşamsal kaynakların başında gelen su, sınırlı ve doğal bir kaynaktır. Nüfus artışı ve sanayileşme ile suya yönelik artan talep mevcut su kaynaklarının doğru yönetimini gerektiriyor. Assan Panel olarak biz de sürdürülebilir su kullanımını ve yönetimini benimsiyoruz ve su yönetiminin iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütüyoruz.

Su tüketim miktarımızı geçmiş değerler ile karşılaştırarak, anormal tüketim olması halinde müdahale ediyoruz. Su yönetimi konusunda projelerimize ve çalışmalarımıza devam ediyoruz. Su kullanımını azaltıcı faaliyetlere ve risk yönetimini kapsayan projelere gelecek yatırımlarımız arasında yer veriyoruz.

2022 yılı toplam su tüketim miktarımız 6.300 m<sup>3</sup>'tür. Şirketimizde endüstriyel su kullanımı mevcut değildir.

Atık suların yönetimini de su yönetimi kapsamında değerlendiriyoruz. Balıkesir ve İskenderun tesislerimizin atık sularını OSB atık su arıtma tesislerine deşarj ediyoruz. Tuzla tesisi atık suyunun kampüs içerisindeki arıtma tesisi sonrası İSKİ hattına deşarjını gerçekleştiriyoruz.

### Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri enerjidir. Enerji üretimi iklim değişikliğinin ana unsurlarından biri olup sera etkisi yapan gazların %50-60'ı enerji üretiminden kaynaklanmaktadır. Assan Panel olarak bizler de iklim değişikliğiyle

etkin mücadele için enerji verimliliğimizi titizlikle takip ediyor, verimlilik sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek ilgili çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, enerji maliyetlerinin toplam maliyet içerisindeki payını azaltarak iklim değişikliğini önlemeye yardımcı olurken ekonomik sürdürülebilirlik de sağlayan enerji verimliliği projelerini öncelikli alanlarımızdan biri olarak görüyoruz.

Enerji tüketimini düşürmeye ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında; aynı ürün siparişleri biriktirilerek polikarbonat makinesinin sürekli çalışmasını sağlıyoruz. Bu sayede üretim yapılmadığı zamanlarda makinenin kapalı kalmasını sağlayarak enerji tasarrufu sağlıyoruz. 2022'de bu uygulama ile %23,97 enerji tasarrufu sağladık.

Hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ve iyileştirme çalışmaları sonucunda şirketimizin enerji yoğunluğu 2022 yılında da azaldı. Üretim bazında enerji yoğunluğumuz son beş yılda %4,5 oranında düştü.

2030'a kadar yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, temiz fosil yakıt teknolojilerini kapsayan temiz enerji araştırmalarına ve teknolojilerine erişimini kolaylaştırmak için uluslararası iş birliğinin geliştirilmesini amaçlıyoruz. Ayrıca enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımın teşvik edilmesini hedefliyoruz.

Sera gazı ile bağlantılı düzenlemeleri aktif olarak takip ediyoruz ve emisyonlarımızı en aza indirmek için gerekli çalışmaları yürütüyoruz.

2022'de bu uygulama ile  
**%23,97**  
enerji tasarrufu sağladık

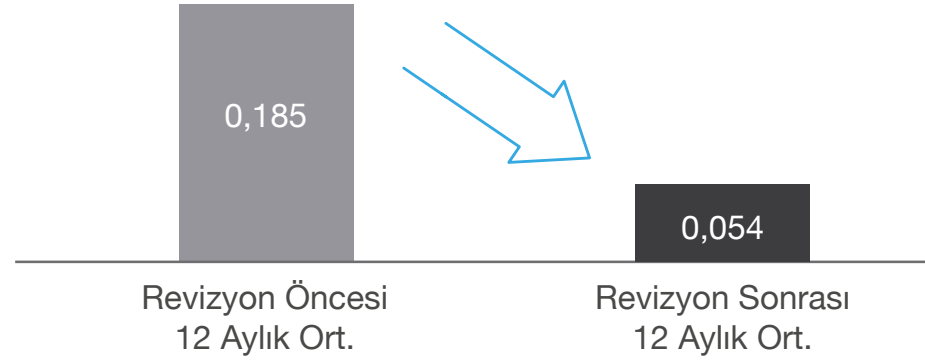
Üretim bazında enerji yoğunluğumuz son beş yılda  
**%4,5**  
oranında düştü

## Panel Hattı Double Belt Enerji Sarfiyat Azaltımı

Sürekli panel hattımızda çeşitli kalınlık ve uzunluklarda çatı&cephe sandviç panel üretimi yapılmaktadır.

Yoğun enerji kullanımı gerektiren bu bölümde geliştirilen verimlilik projesiyle laminatörün ısıtılmasında kullanılan elektrik tüketim miktarının ve çevreye atılan ısı miktarının azaltılması hedeflendi.

### Revizyon Öncesi-Sonrası Ortalama Elektrik Tüketimi (kWh/m<sup>2</sup>)



### Proje ile;

- Isıtma enerji maliyeti azaltıldı.
- Üretim verimliliği artırıldı.
- Başlangıç kayıp süreleri azaltıldı.
- Kalitenin sürekliliği sağlandı.

Revizyon Öncesi 12 Aylık Ort.  
Elektrik Tüketimi (kWh/m<sup>2</sup>)

0,185

Revizyon Sonrası 12 Aylık Ort.  
Elektrik Tüketimi (kWh/m<sup>2</sup>)

0,054

12 Aylık Tasarruf  
(kWh/m<sup>2</sup>)

0,131

Yıllık Tasarruf Miktarı  
(kWh)

230.284,6

## Atık Yönetimi

Operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların etkin yönetiminin doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı açısından büyük önem taşıdığını biliyoruz. Bu anlayışla, atık yönetimimizde çevreci bertaraf yöntemleri tercih ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımına verdiğimiz önem ve çevre duyarlılığımızın doğal sonucu olarak ISO 14001 çevre yönetim sistem belgesini 2012 yılında aldık. Assan Panel olarak tüm üretim tesislerimizde sahip olduğumuz ISO 14001'in bütün gerekliliklerini ve tüm çevresel kural ve kriterlere maksimum düzeyde uyulmasını yerine getirdiğimizi taahhüt ediyoruz.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan denetim sonucunda Balıkesir, Tuzla ve İskenderun tesislerimizle Sıfır Atık Belgesi ile atık yönetimine bakış açımızı tescilledik.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve doğa dostu yöntemlerle bertaraf edilmesi şirketimizin öncelikleri arasında yer alıyor. 2021 yılı toplam atık miktarımız 2.405 ton olup 2022 yılındaki atık miktarımız 2021 yılına kıyasla üretim miktarımızdaki yaklaşık %2'lik artışa rağmen 2.164 ton olarak gerçekleşti. Balıkesir ve İskenderun tesislerimizde operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların tamamı geri dönüşüm tesislerinde işlenerek geri kazanıldı ve tüm atıkların geri kazanım oranı %100 oldu. Tesislerimizde 2022 yılında önemli ölçüde sızıntı ve döküntü vakası yaşanmadı.

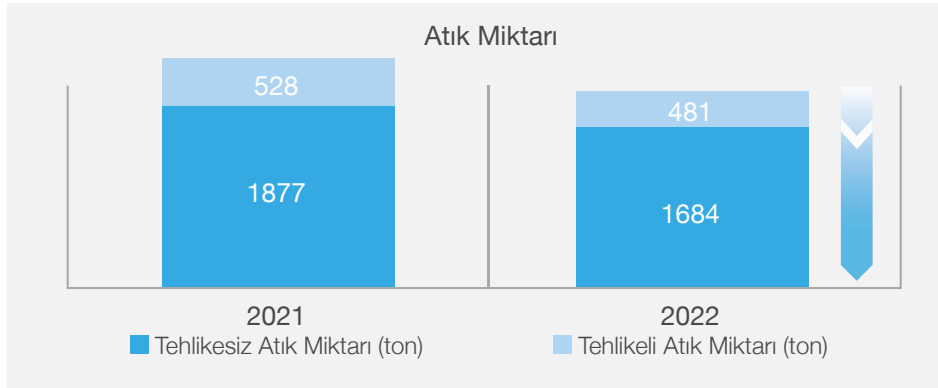
Şirketimizde etkin atık yönetimimiz kapsamında polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar girdi olarak kullanılması ve çevrim sırasında çıkan poliüretan atıkların strafor olarak değerlendirilmesine yönelik projeler yürütüyoruz.

Ofis alanlarımızda atıklarımızı sınıflandırıyoruz. 2021 yılından başlayarak ofis alanlarında kullanılan tek kullanımlık plastiklerin tüketiminin kademeli olarak azaltılıp, 2023 yılı sonunda sonlandırılmasını hedefliyoruz. Bu amaçla, ofis çalışanları için katlanabilir ve geri dönüştürülebilir plastikten üretilmiş su mataraları tedarik ettik, tek kullanımlık ürünlerin kullanımını azalttık.

Amacımız 2030 yılına kadar daha az atık üreterek üretim faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.

## Taşıyünü Asansör Sisteminin Revizyonu

Geliştirilen projede taşıyünü asansör kapasitesinin artırılması sonucu üretim hızının artması, taşıyünü nakliyesinde tasarruf, taşıyünü atıklarının azaltılması ve panel paketlemelerinde kazanç sağlandı.



Atıklar geri dönüşüm tesislerinde işlenerek geri kazanıldı  
**atıkların geri kazanım oranı**  
**%100**

## ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA EDİYORUZ

Çalışanlarımıza; insana saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyici ve sürekli gelişime önem veren bir iş ortamı sunuyoruz. Bu koşulları sağlama çalışmalarımızda İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannameşi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları rehber alıyoruz.

### İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) öncelikli konularımızın başında yer almaktadır. Hedefimiz; uygulanabilir, tutarlı ve tüm yasal mevzuatlara ve ilgili şartlara uygun iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini ortaya koyarak, kazasız bir iş yeri yaratmaktır. İnsan sağlığını olumsuz etkileyen tüm durumların önüne geçmek, kaza oluşmadan önce önlem almak, çalışanlarımızın evlerine mutlu dönmelerini sağlamak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin ve iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. İş güvenliğinde başarıyı yakalamak için merkezi programlar ve süreçler geliştiriyoruz. Davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizde sürekli gelişim adına risklerimizi canlı olarak yönetiyor ve iç denetimlerimizi gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza sürekli olarak bilgilendirme amaçlı eğitimler

veriyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle çıktığımız bu yolda kaza değerlerimizde **%30 iyileşme** sağladık.

İSG süreçlerini uluslararası standartlar doğrultusunda, İSG kurullarının sorumluluğunda yönetiyoruz.

Assan Panel'de 10 üye ve 1 çalışan temsilcisi bulunan toplam **5 İSG komitemiz** bulunuyor. Şirketimizde tüm çalışanlarımızı ve müteahhit firma çalışanlarını kapsayan **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** uyguluyoruz. Bu sistem ile yaralanmaların, sağlık bozulmalarının önlenmesini, İSG süreçlerinin sürekli iyileşmesini ve gelişmesini sağlıyoruz.

İSG risklerinin değerlendirmesini FineKinney metodolojisi kullanılarak, mevzuatta geçen tüm paydaşların katılımıyla yapıyoruz. Üretim süreçleri nedeniyle çalışanlarımızın maruz kaldığı riskler; kimyasala maruziyet, gürültü, titreşim, elle kaldırma işlemleri, vinç ve forklift kullanımı, el aletleri kullanımı esnasında oluşabilecek risklerdir. Bu risklerin bertaraf edilmesi ve güvenli bir iş ortamının oluşturulması tüm çalışan ve yöneticilerimizin ortak sorumluluğundadır. Bunun için gerekli çalışmalarını ve denetimlerini yapıyor, çalışanların işlerini

güvenli yapmalarını sağlayacak alet, ekipman ve teçhizatı tedarik edip konuya yönelik faaliyetleri eğitimlerle destekliyoruz.

2022 yılında, **204** çalışanımıza toplam **528 saat, 27** müteahhit firma çalışanına toplam **37 saat İSG eğitimi verdik**. Ofis çalışanlarımızın sağlığını korumak için ergonomik çalışma koşullarını sağlıyoruz. Laptop yükselticisi ve ergonomik masa, sandalye temin ediyoruz.

Saha Yaşam Döngüsü: Saha çalışanlarının çalışma yaşamları boyunca sağlıklı, güvenli ve verimli bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacıyla yetkinliklerin ve fiziksel ihtiyaçların göz önünde bulundurulduğu bir çalışma olan yaşam döngüsü tasarımı projesini pilot olarak Assan Panel'de gerçekleştirdik. Projenin 2023 yılında tüm Kibar Grubu şirketlerine yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı: 2022 yılında Assan Panel'de başlattığımız uygulama; İş sağlığı, güvenliği ve çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Kaydedilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesini ve uygun önlemlerin alınmasını hedefliyoruz.

Bunun yanında uygulama ile saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına dışarıdan da bakabilmelerini sağlayarak bireysel farkındalıkların artmasını ve ekip ruhunun oluşmasını amaçlıyoruz.

Yaşam Güvenliği Koçluğu: Bu prosedürün amacı, ihtiyaca bağlı olarak yöneticiler, müdür ve üstü pozisyonlar yönetim ekibinin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre gözetimine katılımını sağlamak amacıyla uygulanacak olan "Yaşam Güvenliği Koçu" programının detaylarını tanımlamaktır.

Yaşam Güvenliği Koçu uygulaması ile;

- Yönetim ekibinin, belirli bir zaman diliminde, yalnızca İSG&Çevre odağı ile gözetim yapmalarını sağlayarak yönetimin kararlılığını göstermek ve çalışan farkındalığını artırmak,
- Saha çalışanları ile görüşmeler yaparak güvenli davranışı teşvik etmek ve desteklemek,
- Operasyonel olmayan birimlerin, yürüttükleri süreçlerin sahaya etkisi konusunda farkındalıklarının oluşmasını sağlamak,
- Aksiyon tanımlama ve termin takibi ile güvenli ortama ulaşma hızını artırmak hedeflenir.

## Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

İş hayatında başarının yetkin ve işinden memnun çalışanlarla elde edileceğine inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimi, memnuniyeti ve fikirleri bizim için önemlidir. Daha iyinin inşası için çalışanlarımızın görüş ve önerilerine önem veriyor, fikirlerini açıkça iletmelerini destekliyoruz. Assan Panel’de tüm çalışanların önerilerini iletebilecekleri bir öneri sistemi bulunmaktadır. Öneri Değerlendirme Komitesi’nin değerlendirdiği önerilerden uygun görülenleri hayata geçiriyoruz. Önerileri şeffaf bir süreçle üç ayda bir yapılan değerlendirmeler sonucunda, öneri ödül sistemi kapsamında ödüllendiriyoruz.

Çalışanların gelişimini ve kariyer yolculuklarını desteklemek adına çalışanlara düzenli olarak performans değerlendirmesi yapıyoruz. 2022 yılında **204 toplam çalışan sayısı içerisinde 79 kişi performans değerlendirmesine katılmıştır.**

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak için eğitimler düzenliyoruz. Raporlama döneminde çalışanlarımız toplam **3.274 saat** eğitim almıştır. Toplam eğitim katılım sayısı **642**’dir.

Kibar Grubu bünyesinde sürdürülen tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” ile yürütülmektedir. Liderlik gelişiminden iç eğitmen ve mentör yetiştirmeye kadar çeşitli alanlardaki programlarla gelişim sürecinin devamlılığı ve birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenir. 2022 yılı boyunca **Uzmanlık Gelişim Programlarından faydalanan 33 çalışanımıza yaklaşık 300 saat**, Yönetici Gelişim Programlarından faydalanan **23 çalışanımıza da yaklaşık 160 saat eğitim** verilmiştir.

## BİZPLUS

Çalışanların başarılarının görünürlüğünün artırılması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla online takdir tanıma ve ödüllendirme platformu olan “**BİZPLUS**”, grup bünyesinde uygulanmaktadır. 2022 yılı boyunca **BİZPLUS** uygulaması üzerinden **51 çalışanımıza** performansları ve başarıları nedeniyle **ödüllendirme** yapılmıştır.

## İş Bizim Hayat Bizim

İş Bizim Hayat Bizim adlı yeni nesil çalışma modelleri, Kibar Grubu çalışanlarının deneyimini daha da iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla

raporlama yılında hayata geçmiştir. Verimlilik ve esneklik odaklı bu modeller ile çalışanlarımız Assan Panel’in kuvvetli dijital atyapısının desteği ile 2022 yılı boyunca mekandan bağımsız olarak çalışabilmislerdir. Kibar Grubu Şirketi olarak grubun çalışmalarının bir parçasıyız.

Değişen iş dünyasına uyum sağlamak, iş-özel yaşam dengemizi korumak için yeni bir çalışma modeli belirlemek amacıyla projeler oluşturduk. Uzaktan çalışma modelinin yaygınlaşması ve çalışma hayatındaki jenerasyonların değişmesi ile global olarak da gündeme gelen risklerden biri nitelikli iş gücünün kaybedilmesi ya da şirkete çekilememesidir. Bu risklerin ortadan kaldırılmasına hizmet edecek projede hem çalışanları hem yöneticileri içine alan çok katılımcı bir çalışma sonucu, kişiden bağımsız olarak işin yapısına göre üç farklı çalışma modeli belirlendi:

- Hibrit çalışma: 2/3 gün uzaktan diğer günler ofisten çalışacak roller,
- Uzaktan çalışma: 4 gün uzaktan 1 gün ofisten çalışan roller
- Ofisten çalışma: 4 gün ofisten 1 gün uzaktan çalışan roller belirlendi.

Kibar Grubu’nun çalışan destek programı olan AVİTA, grup çalışanlarına ve

ailelerine, 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı vardır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği esastır.

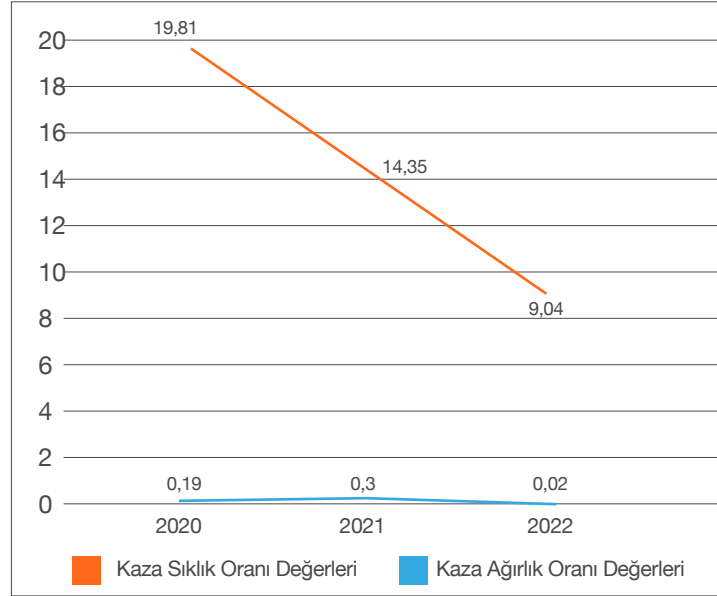
## Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışan bağlılığının gelişmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekliyoruz. Şirketimizde çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri ve kişisel acil durumlarda destek konusunda Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı, tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Poliçesi gibi uygulamalarımız bulunmaktadır.

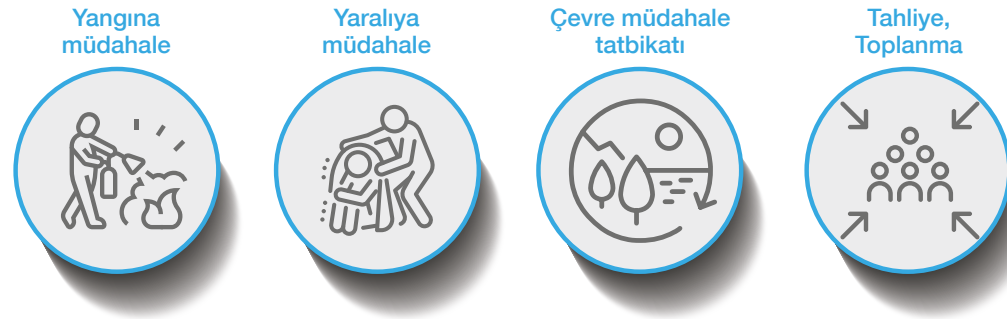
## İş Sağlığı ve Güvenliği

Assan Panel, çalışanlarına bütüncül sağlık destekleri sunar. Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması mevcuttur. Her çalışmamıza %100 işveren katkılı ferdî kaza sigortası yapılmaktadır. Tuzla lokasyonumuzda tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezimiz bulunmaktadır.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve risklere karşı önlem alınmasını sağlar. Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir. Raporlama döneminde kaza sıklık oranı 9,04; kaza ağırlık oranı ise 0,02 olarak gerçekleşmiştir.



### Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri



## İnsan Kaynakları

### İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Panel’de çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esnekliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunulmaktadır.

Bu kapsamda Assan Panel çalışanlarına; insana saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyici ve sürekli gelişime önem veren bir iş ortamı sunmaktadır. Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümleri’nin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları rehber almakta ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir.

Assan Panel her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak çalışanlarına ve paydaşlarına; ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum gözetmeksizin

fırsat, hak ve kaynaklarda eşitliği sağlamayı taahhüt etmekte ve bu konudaki çalışmalarına sürekli şekilde devam etmektedir.

### Performans Yönetimi

Assan Panel’de performans yönetimi yaklaşımımız yüksek performansı özendiren, daha yalın, odaklı, şeffaf ve daha çevik bir performans kültürünü içermektedir. Sürekli performans anlayışımız (Objectives and Key Results, OKR) ile yıl boyunca hedef ve yetkinlik bazlı geri bildirimlerle çalışan gelişimini ve yüksek performanslı iş gücünü destekleyen çevik ve aktif bir performans yönetimi sağlamaktayız.

Performans elçileri ve OKR koçları ile birlikte de bu kültürel yapıyı sürekli güçlü tutmak ve yüksek performans kültürünü pekiştirerek yaygınlaştırmak için çalışmalar devam etmektedir.

### Yetenek Yönetimi

Assan Panel’in stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlama odağında, insan

kaynakları yaklaşımlarımız yetenekleri çekme, tutma ve geliştirme temelinde kurgulanmaktadır. Liderlik yaklaşımımız, takım olma bilincini ve iş birliği içinde çalışmayı desteklemek üzerinedir.

Buradan hareketle, işe alım süreçlerimiz potansiyel adaylarımıza ulaşacak şekilde dizayn edilmekte ve objektif seçim unsurları kullanılarak en uygun adayın Assan Panel’e kazandırılmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, Kibar Grubu’nda kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğüne sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu kurulmuştur. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar, bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkânlardan haberdar olmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, Grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır.

Eğitim ve gelişim programlarımız ise, kurumumuza kazandırılan yeteneklerin mevcut ve ilerideki rollerine yönelik gelişim ihtiyaçlarını önceliklendirmek ve bunları

karşılacak münferit/toplu çözümler sunmaktadır.

Çalışanların gelişim yolculuklarının desteklendiği “Güç BİZde Gelişim Platformu” 2020 yılında devreye alınmıştır. Çalışanlar, bu platform aracılığıyla bireysel olarak gelişimlerini takip edebilmekte ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilmektedir.

“Güç BİZde Gelişim Platformu”yla tüm eğitim süreçleri tek bir noktadan yönetilebilmekte, bilgi birikimlerinin paylaşılmasıyla sosyal öğrenme ortamları geliştirilebilmekte ve gelişim ihtiyaçları daha net bir şekilde tanımlanabilmektedir.

Grup bünyesinde sürdürülen tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” ile yürütülmektedir. Liderlik gelişiminden iç eğitim ve mentör yetiştirmeye kadar çeşitli alanlardaki programlarla gelişim sürecinin devamlılığı ve birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, e-öğrenme kaynaklarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

### Assan Panel’de 2022 yılı Güç Biz’de faaliyetleri

Yönetimsel Gelişim Programı:

27



Uzman Gelişim Programı:

73



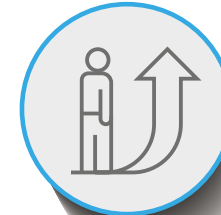
Liderlik Gelişim Programı:

35



Gelişim Elçileri:

7



## Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına kadın çalışanların istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalar yürütüyoruz. Kibar Holding'in imzacısı olduğu **UN Global Compact ve UN Women** ortaklığında kurulan, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen, özel sektörün küresel en önemli girişimlerinden biri Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles -WEPs) platformunu destekliyoruz.

Assan Panel'de **29 kadın** çalışan ve **2** üst düzey kadın yöneticimiz bulunmaktadır.

2022 yılında, Kibar Grubu'nun BİZ Eşitiz projesinde; toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak, iletişimde eşitliği sağlamak, şiddete karşı farkındalık oluşturmak için yürütülen çalışmalara dahil olduk. Proje kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği konulu çevrim içi seminerler düzenlendi, Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ile Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlandı. Yeni ebeveyn olan, askere gidecek veya askerden dönen çalışanlara psikolojik destek ve mentörlük destekleri sağlıyoruz.

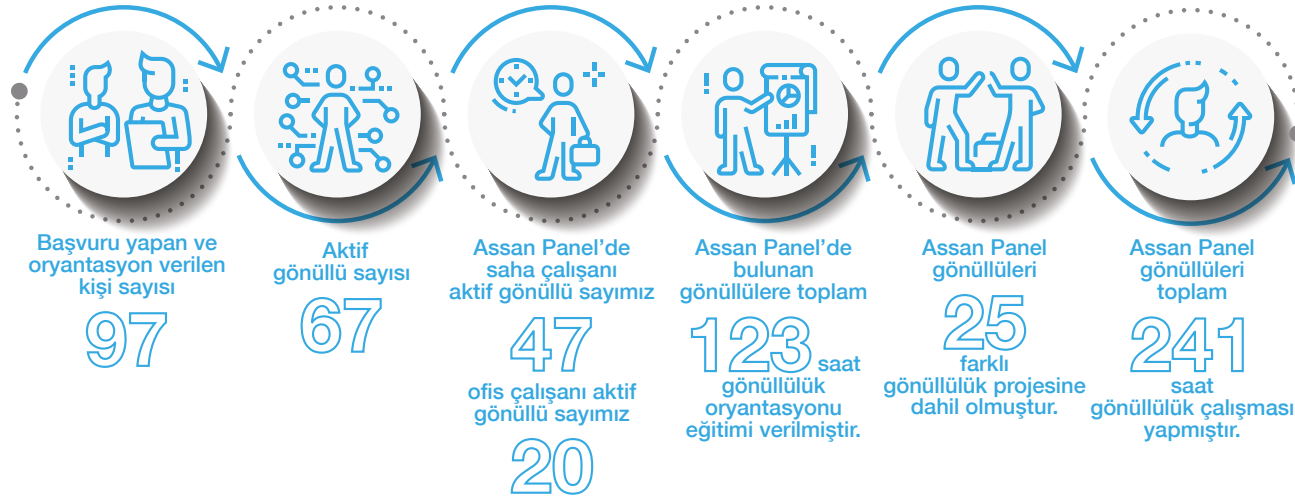
## Toplumsal Sorumluluk

Assan Panel olarak "Kibar Gönüllüleri" çatısı altında gerçekleştirdiğimiz; dezavantajlı okullara destek, şirket kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, gönüllü projeler, STK gönüllülüğü, beceri temelli gönüllülük ve kurum içi gönüllülük olmak üzere 6 farklı

alanda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmaların ilk yılında İzmit ve Tuzla bölgelerine yoğunlaşan "Kibar Gönüllüleri", Hatay, İskenderun, Bursa ve Susurluk'ta da gönüllülük faaliyetlerinde bulundu.

Kibar Grubu bünyesinde faaliyet gösteren "Kibar Gönüllüleri" düzenledikleri **25 etkinlikte 4 binden fazla çocuğun** hayatında fark yarattı. **542 gönüllü;** kültür gezileri, çocuk tiyatroları, meslek tanıtım günleri, geri dönüşüm etkinliği, bilişim etkinlikleri gibi eğlendiren, eğitici ve çocukların ufkunu açan etkinlikler gerçekleştirdi. Bunun yanında okulların fiziki ihtiyaçlarının giderilmesi, sıraların ve spor salonlarının iyileştirilmesi, kütüphane ve zekâ oyunları odalarının kurulması gibi tadilat ve onarım gerektiren projeler de gönüllüler tarafından yapıldı. Assan Panel olarak biz de 70'e yakın gönüllümüz ile bu faaliyetlere destek oluyoruz.

Assan Panel çalışanları ve aileleri olarak, orman yangınlarında zarar gören canlılara destek sağlamak amacıyla Kibar Gönüllüleri, Help Steps, Hayvanlar Çaresizlik ve İlgisizlikten Koruma Derneği (Haçiko) iş birliğiyle düzenlenen "Adımlarımızı İyiliğe Dönüştürüyoruz" projesine aktif katılım sağladık ve destek verdik. Kibar Grubu'nun hayata geçirdiği, odağında "çocuk" ve "eğitim" olan Kibar Gönüllüleri projesine katkı sağladık. Bu proje kapsamında gerçekleştirilen "Dezavantajlı Okullara Destek Projesi" ile bugüne kadar üç farklı bölgede gönüllülük faaliyetleri düzenlenerek 4.000 çocuğa ulaşıldı.







## Dijitalleşme

Assan Panel’de dijitalleşme çalışmalarımızı bir bütün olarak ele alıp 5 yıllık bir plan ile yönetiyoruz. Bu plan kapsamında, ERP sistemlerimizi tüm lokasyonlarda SAP ile güncelliyoruz.

Türkiye operasyonlarımız güvenilirlik seviyesi yüksek ve şirket varlıklarının daha iyi korunmasını sağlayan son teknoloji SAP sistemi ile çalışmaktadır.

Üretim sahasından anlık veri okuma ve analitik işlemlerimiz MMS-MES çalışmalarımız devam etmektedir. İleriye yönelik Big Data management, BW, BPC çalışmalarımızı planlıyoruz. Dijitalleşme stratejimiz ile coğrafi yayılım stratejimize paralel olarak merkezileştirme hedefiyle çalışıyoruz.

Bilgi güvenliğini sağlamak için **ISO 27001** sertifikasyonuna tabiiyet ve sertifika çerçevesinde bağımsız dış denetime giriyoruz. Bilgi güvenliği risk analizlerimizi yapıp eksik gördüğümüz noktaları DÖF ile düzeltiyoruz. Çalışanlarımız için farkındalık ve bilinçlendirme çalışmalarını düzenliyoruz. İç tetkik ve denetim faaliyetleri dışında hizmet aldığımız Assan Bilişim tarafından da denetleniyoruz.

### Dijitalleşmede öne çıkanlar:

- Üretim hatlarında kesintisiz veri üreten PLC tabanlı monitorin sistemi kullanıyoruz.
- Yapay zeka destekli kamera tabanlı kalite kontrol projemiz devam ediyor.
- Çalışanlarımızın birim zamanda daha faydalı işlere vakit ayırabilmesi için Robotik Proses Otomasyonu kullanıyoruz. Manuel yapılan iş gücünü her geçen gün azaltıyoruz.

- İspak ile birlikte başlattığımız Üretim Yönetim Sistemi projeleriyle sahadan anlık veri toplayarak iş emirlerinin ve malzeme akışının yönetilmesini, Toplam Ekipman Verimliliği (Overall Equipment Effectiveness, OEE) ve analitik çalışmalar yapılabilmesi için veri tedariki ve endüstriyel internetin nesnelere projelerine altyapı oluşturulmasını hedefledik.

## Sales Portal

Bu portal sayesinde bayilerimiz teklif ve siparişlerini sisteme kendileri girebilmekte, siparişlerini ve hesap dökümlerini görebilmektedir. Portal sayesinde izlenebilirlik sağlanarak enerji kullanım oranları düşürülmektedir. Portal sayesinde bayilerimiz ile olan iletişimi artırarak müşteri memnuniyetimizi daha üst seviyelere çıkardık.

## Veri Analitiği

2021 yılında hayata geçirdiğimiz projeye veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesi, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulması ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ile verimliliğin artırılması hedeflendi. Proje kapsamında, veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapılması planlandı. Bu sayede, verilerin tek bir ortamda toplanması, verilerin analizi ve kök nedenlerin tespitinin kolaylaşması amaçlandı. 2022 yılı sonunda tamamlanan proje, gelecek dönemlerde yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşturacaktır.

## Bilgi Güvenliği

Dijital çağda verinin güvenliğini sağlamak, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek ve olası siber saldırıları engellemek büyük önem taşır ve bu nedenle Assan Panel olarak her sene Siber Güvenlik, Sistem Sürekliliği, Altyapı ve Operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar yürütüyoruz.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standartları sertifikasına sahibiz.

Bilgi güvenliği uygulamalarımızı standartların gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz. Kibar Holding Risk Departmanı ile yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda gerek Assan Bilişim’in gerekse de grup firmalarının bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenir. İlgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanır. Ayrıca grup genelinde ISO 27001 sertifikasının süreçlerine sadık kalacak şekilde risk analizleri ve formları hazırlanır. Risk Skoru yüksek çıkan maddeler için çalışmalar planlanır.

## Big Data Platform

Proje ile makinelerden gelen verileri tek bir ortamda toplamak, analiz etmek, aralarındaki ilişkileri bulmak, kök nedenleri tespit etmek ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonlar alabilecek ortamı oluşturmak üzere bir platform kuruldu. Bu sayede veri analitiği çalışmaları için gereken büyük veri ortamı konusunda temel altyapı oluşturuldu.

## Tedarik Zinciri Yönetimi

Assan Panel, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tedarik zincirinde de yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışır. Bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih eder. Kibar Holding ortak satın alma yapısında yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir, satın alma faaliyetleri küresel bir tedarikçi ağı üzerinden gerçekleştirilir. Tedarik zinciri yapımızda, kaynak ve üretim planlama, tedarik planlama, sevkiyat ve lojistik planlama ile ithalat operasyon süreçlerini yöneten bir ekip bulunmaktadır. Ana tedarik unsurları sac, kimyasal malzemeler, taşıyıcı olup yardımcı ürünler tarafında ağırlıklı tedarik edilen malzemeler yanbant, sünger, koruyucu film, strafor ve ahşap malzemelerdir.

Tüm tedarikçilerimizin, Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlanmış Satın Alma Etik Kurallarını uygulamasını talep ediyoruz. İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm

tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Aday tedarikçi seçimi Grup Satın Alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve aşağıda detayları yer alan Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır. Tedarikçi firmanın seçiminde;

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri
- Teknolojik yeterliliği,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Üretimi etkileyebilecek alım kalemlerinde onaylı tedarikçi listesine firma eklenmeden önce, satın alma ve ilgili şirket birimleri (kalite/teknik ekip vb.) ile aday tedarikçi bir ön görüşme yapar. İhtiyaca cevap verebilecek ve faydalı olabilecek kanaatine varılan firmalara Kalite ve Tedarik Zinciri bölümleri tarafından ya firma denetlenmesi yapılır ya da firmaya masa başında Tedarikçi Değerlendirme Formu doldurtulur ve onaylanır. Yeterli puana sahip olan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Tüm bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler, onaylı tedarikçi listesine eklenir.

Tedarikçi seçme aşamasında firmaya bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılır. Firmanın onaylı tedarikçi statüsüne geçmesi durumunda gerekli denetimler düzenlenir. Aday firma analizi sonucu ile Satın Alma Müdürü ve Satın Alma Yönetimi onayına istinaden, Satın Alma Sorumlusu tarafından aday firmaya Çerçeve Sözleşme ve Gizlilik Sözleşmesi gönderilir. Bilgi güvenliği kriterlerine uyumu kontrol edilir. Firma seçimi aşamasında, tedarikçi firmayla Grup Satın Alma Etik Kurallar dokümanı paylaşılır ve kurallara uyumu takip edilir. Çerçeve Sözleşme ve Etik Kurallar dokümanları çevreye uyum, sürdürülebilirlik, çalışma koşulları vb. tüm konu ve kuralları kapsamaktadır. Bu süreçleri tamamlayan tedarikçiler onaylı tedarikçi olarak kaydedilir.

## Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen Kibar Holding Satın Alma Prosedürleri; çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması konularını kapsar.

## Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Panel'de satın alma operasyonlarımız Kibar Grubu ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik zinciri tarafından da benimsenmesini sağlamak için çalışır; bu amaçla yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. Grubun geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir. Satın alma süreçlerinde dikkat edilen tüm hususlar, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Kibar Grubu'nda satın alma prosedürleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilmiştir. Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları, tüm tedarikçi firmalar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar Kibar Grubu İş Etiği İlkeleri'nde detaylı bir şekilde tanımlıdır.

2022 yılında ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazandı.

Tüm tedarikçi firmalara imzalatılan Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınır. Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenir. Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Etik ve Çerçeve Sözleşmelerinde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılır ve gerekli görüldüğü takdirde güncel verilerin talebi ve takibi sağlanır. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılır ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılır.

## Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçilerimizden İş Etiği İlkeleri çerçevesinde, sektörün gerektirdiği standartlara uymaları talep edilir. Bu konuların takibine yönelik tedarikçi denetimi ve değerlendirmesi çalışmaları yürütülür.

Tedarikçi Performans Değerlendirme sürecinde ticari, kalite ve çevre konularında değerlendirilen tedarikçilere, belirli puan aralıkları için belirlenmiş aksiyon planları dahilinde, değerlendirme kartları iletilir, gerekli görülen tedarikçilere ise gelişim alanları ile ilgili bilgi verilir. 2022 yılında çevresel standartlarına uyumsuzluğu ve negatif etkileri nedeniyle kontratı iptal edilen tedarikçimiz bulunmuyor. Performans değerlendirme aşamasında çevre kriterleri ile ilgili olumsuz etkisi görülen bir tedarikçiye rastlanmadı.

## Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı - K-Star

Kibar Grubu'nun farklı sektör ve büyüklükten 5.000'in üzerindeki tedarikçi ekosisteminin sürdürülebilirlik hedeflerimizle paralel ilerlemesini sağlayacak, tüm ilgili birimlerin ve üst yönetimin desteği ile bu alanda hem sektörlerde hem de Kibar Grubu içinde ivme yaratacak, etki alanı büyük bir proje olan K-Star'ın temelleri 2022 yılında atılmıştır. Proje ile, sürdürülebilirlik ilke ve amaçlarını Kibar ekosistemi içinde yaygınlaştırmak, sorumlu satın alma ilkelerini iş yapış şekline dönüştürmek hedeflenmiştir. K-Star Programı, sürdürülebilir satın alma anlayışını, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda yaygınlaştırmayı, tedarikçi ağını projelere dahil ederek "paydaşlarımızı teşvik ediyoruz" ilkimiz doğrultusunda ilgili aksiyonları ekosistemimizle paylaşmayı hedeflemektedir. Projemiz K-Star (Kibar Sustainable Tomorrow for Accelerated Results) -Kibar Yıldızı ile geleceğe ışık tutmak ve paydaşlarımıza sürdürülebilirlik alanında yol göstermek hedeflenmiştir.

Projede, sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutuyla değil; tüm boyutlarıyla ele alınmakta, oluşturulan vizyon çerçevesinde geniş ekosistemimize entegre edilmiş bir olgu haline getirilmektedir. Proje kapsamında yürütülecek çalışmaların temel aşamaları;

- Kibar Grup tedarikçilerinin sürdürülebilir satın alma çerçevesinde ihtiyaçlarının analiz edilmesi
  - Sürdürülebilir satın alma ilkelerinin belirlenmesi, değerlendirme kriterleri, süreç adımları ve program izleme yapısının oluşturulması,
  - Tedarikçi Ödüllendirme ve Teşvik Yaklaşımı'nın tasarlanması,
  - Programın devreye alınması, izlenmesi ve değerlendirilmesidir.
- Projede tedarikçilerin olgunluk seviyeleri ve aksiyon planlamaları netleştirildikten sonra kategori ve sektör yapılarına göre gelişmiş planlamaları yönetim, sosyal ve çevre başlıklarında oluşturularak takip edilecektir. Proje ön çalışmaları 2022 Ekim ayında başlamış olup, 2023 Ocak ayında proje başlangıcı yapılmıştır.



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM			
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 7; Assan Panel Hakkında, sayfa: 8			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iribat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 7; Assan Panel Hakkında, sayfa: 8 <a href="https://www.assanpanel.com/tr-tr/kurumsal/hakkimizda">https://www.assanpanel.com/tr-tr/kurumsal/hakkimizda</a>			
	2-7 Çalışanlar	Performans Tabloları, sayfa: 49			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik İndeksi: Ana faaliyetimiz olmayan temizlik, güvenlik yemek gibi işler taşeron çalışanlar aracılığıyla yürütülmektedir. 2022 yıl sonu taşeron çalışan sayımız 27'dir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-15 Çıkar çatışması	GRI İçerik İndeksi: Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır.			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 22			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18-20			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kibar Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu-Ücret Politikası, sayfa: 64			
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İçerik İndeksi: Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Gizlilik nedeniyle yanıtlayamıyoruz.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Assan Panel'de Sürdürülebilirlik, sayfa: 17-19; Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 20-21			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Genel Açıklamalar</b>					
	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 24			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 18			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Dünyamız İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz, sayfa: 33			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	GRI İçerik İndeksi: Etik hattı ile tavsiye ve şikayetler iletilmektedir.			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, sayfa: 13			
	2-28 Üyelikler	Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 24			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 22-23			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Assan Panel'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			
<b>Öncelikli Konular</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Assan Panel'de Sürdürülebilirlik, sayfa: 17-18			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 21			
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 26			
<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 31-32			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 31-32			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır."			
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 32			
<b>Çevreci Ürünler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreci Ürünler, sayfa: 27-29			
<b>Enerji ve Emisyon Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 33-34			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 33-34			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 33-34			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Enerji ve Emisyon Yönetimi</b>					
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Tabloları, sayfa: 52			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 33			
<b>Atık Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 35			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Performans Tabloları, sayfa: 51			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Performans Tabloları, sayfa: 51			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa: 35			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa: 35			
	306-3 Üretilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 51			
	306-4 Bertaraf edilen yönlendirilen (geri dönüştürülen) atık	Performans Tabloları, sayfa: 51			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Performans Tabloları, sayfa: 51			
<b>Su Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 33			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 33			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 33			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa: 33			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa: 33			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38; Performans Tabloları, sayfa: 50			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36; Performans Tabloları, sayfa: 50			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38; Performans Tabloları, sayfa: 50			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38; Performans Tabloları, sayfa: 50			
<b>Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa: 37			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa: 37; Performans Tabloları, sayfa: 49			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa: 37			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa: 37; Performans Tabloları, sayfa: 49			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 36-38; Performans Tabloları, sayfa: 50			
<b>Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 40			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Performans Tabloları, sayfa: 49			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ve adayların ücret çalışması yapılırken yetkinlikler, kıdem gibi farklı dinamikler göz önünde bulundurulmaktadır.			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
<b>Toplumsal Sorumluluk</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Sorumluluk, sayfa: 40			
<b>Kurumsal Yönetim</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 12			
<b>İş Etiği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, sayfa: 13			
<b>İş Sürekliliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği, sayfa: 14			

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Panel, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı	/				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 42-43			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Performans Tabloları, sayfa: 50			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 42-43			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 42-43			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 42-43			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 42-43			
<b>Dijitalleşme</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, sayfa: 41			



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022
<b>Çalışanlar</b>			
Toplam çalışan sayısı	188	194	204
Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	31	31	28
Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	39	38	43
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	0	0	1
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	118	125	132
Toplam kadın çalışan sayısı	31	31	29
Toplam erkek çalışan sayısı	157	163	175
<b>Yaş gruplarına göre çalışan sayıları</b>			
30 yaş altı çalışan sayısı	22	18	25
30-50 yaş arası çalışan sayısı	158	160	163
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	8	16	16
<b>Toplam üst düzey yönetici sayısı</b>			
Kadın yönetici sayısı	3	4	2
Erkek yönetici sayısı	12	14	13
Kadın Yönetici Oranı (%)	20,00%	28,6%	15,38%
<b>Doğum İzni</b>			
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	0	0	1
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	9	9	6
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	0	0	0
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	9	9	6

Çalışan Gelişimi	2020	2021	2022
<b>Eğitimler</b>			
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	51	169	178
Mavi Yakalı	30	115	110
Beyaz Yakalı	21	54	68
Kadın	8	22	29
Erkek	43	147	149
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (saat)	366	2.121	1.640
Mavi Yakalı	226	1.192	612
Beyaz Yakalı	140	929	1.028
Kadın	36	430	343
Erkek	330	1.692	1.297
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	1,89	11	8
<b>Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı</b>			
Mavi Yakalı	-	125	133
Beyaz Yakalı	72	70	73
Kadın	32	31	30
Erkek	40	164	176
Toplam	72	195	206

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022
<b>Yaralanma Oranı (Injury Rate)</b>			
<b>Doğrudan İstihdam</b>			
Kadın	0,00	0,00	0,00
Erkek	19,81	14,35	9,04
<b>Kaza Ağırlık Oranı</b>			
<b>Doğrudan İstihdam</b>			
Kadın	0,00	0,00	0,00
Erkek	0,19	0,30	0,02
<b>Mesleki Hastalık Oranı</b>			
<b>Doğrudan İstihdam</b>			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
<b>Müteahhit Firma Çalışanı</b>			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
<b>İşle İlgili Ölüm Sayısı</b>			
<b>Doğrudan İstihdam</b>			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
<b>Müteahhit Firma Çalışanı</b>			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2020	2021	2022
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	225	4.122	528
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	36,5	37,5	37

Tedarik Zinciri Yönetimi	2020	2021	2022
Tedarikçi Sayısı	1.462	1.746	1.946
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%97,88	%97,77	%97,43

Çevre Performans Göstergeleri									
Atık Yönetimi	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	Tuzla			Balıkesir			İskenderun		
Geri Kazanım	232,561	300,038	211,899	77	113	166	103,8	114	103,385
Atık Sahası		0,05							
Atık Yakma									
Diğer		0,005	0,002						
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	Tuzla			Balıkesir			İskenderun		
Enerji Geri Kazanımı									
Geri Kazanım (ton)	402	626	509	525	996	814	236,202	253,917	359,82
Atık Sahası(ton)	0,05								
Atık Yakma									
Diğer	52,692	1,206	1,203						
Toplam Atık (ton)	687	927,331	722,207				340,00	368,097	463,205
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	635	926,070	721,002	603	1.110	979	340,00	368,097	463,205
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	92,3	99,9	99,8	100,0	100,0	100	100	100	100

İklim Değişikliği ile Mücadele	2020	2021	2022
<b>Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)</b>			
Doğal Gaz	16.603	17.667	17.070
Motorin	1.621	1.773	904
<b>Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)</b>			
Elektrik	14.462	14.770	13.397
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi			
<b>Toplam Enerji Tüketimi</b>			
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	32.686	34.210	31.371
<b>Emisyonlar</b>			
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	1114	1147	1766
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	1824	1966	1708
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	95	125	124
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> )	0,50	0,50	0,55
<b>Çevre Eğitimleri (saat)</b>			
Grup çalışanlarına verilen çevre eğitimi	130	406	208
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi	38	37,5	78,5

